

Пенсионная система в Республике Ангола

Научный руководитель – Козырева Лариса Дмитриевна

Santos Adilson Andre Dos

Аспирант

Северо-Западный институт управления - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Факультет социальных технологий, Санкт-Петербург, Россия

E-mail: otdeelproekt@outlook.com

Система социального обеспечения в Республике Ангола берет свое начало со времен колониального режима, постепенно развиваясь и расширяясь на улучшение условий социальной защиты. До провозглашения независимости, а именно до 1975 года, социальная защита в Анголе была ориентирована исключительно на государственных служащих [6]. С периода 1975 по 2002 год были приняты ряд законов, которые были направлены на улучшение социального обеспечения населения страны: 1) социальное обеспечение стало распространяться на других работающих, помимо государственных служащих; 2) ввелось право на отпуск по беременности и родам всех работающих женщин; 3) было принято ввести пособие в связи со смертью кормильца в семье и его похоронам [1].

С принятием первого Основного Закона о социальной защите 18/90 от 27 октября 1990 года, Национальная система социального обеспечения была институционализирована и понималась как система, основанная на интегрировании аспектах управления, финансирования и регулирования [7]. В соответствии с Минимальным стандартом социального обеспечения этот закон закрепил прогрессивный характер системы социального обеспечения. В нем закрепились такие понятия, как: обычные заболевания или несчастные случаи; защита материнства; получение пенсии по старости; пенсии по инвалидности; пенсии по случаю потери кормильца; семейные пособия (пособие на похороны, смерть); защита от безработицы; защита от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [2].

В 2002 году в связи с развитием и укреплением ангольского общества, а также улучшения уровня социального благополучия и качества жизни граждан, был принят новый Основной Закон о социальной защите №07/04 от 15 октября 2002 года. В котором было принято следующее: утверждение дня пожилых людей (30 ноября); система вкладов в будущую пенсию; сохранение права на социальные пособия, пенсии по старости, пособия по беременности и родам и семейные пособия [5].

Таким образом, на сегодняшний день в Республике Ангола на получение пенсии претендует любой работающий гражданин или иностранец, достигший 60 летнего возраста у которого были отчисления в систему пенсионных вкладов от 120 до 180 месяцев подряд. Для этого при устройстве на работу, работодатель должен зарегистрировать своего работника в системе социального обеспечения и каждый месяц отчислять от его дохода 8% в данный фонд, это является минимальный коэффициент отчисления, который обеспечивает работника на получение пенсии по старости. Но также есть расширенный коэффициент, который составляет 11%, помимо получения пенсии по старости в него входит и получение декретных выплат [8]. Если гражданин не работает официально, он может самостоятельно подать заявку в систему социального обеспечения, и каждый месяц отчислять 8% или 11% от своего ежемесячного дохода [3]. Таким образом, государство дает право всем своим гражданам обеспечить свою старость.

Гражданин имеет право выйти на пенсию досрочно в результате болезни или изнуряющего труда. Такой человек может выйти на пенсии при достижении 50 летнего возраста или 35 летнего непрерывного стажа работы. Он также должен быть зарегистрированный в системе социального обеспечения и иметь ежемесячные отчисления не менее 180 непрерывных месяцев.

Имеются и пенсии в связи с потерей кормильца, так называемые пенсии выживания, пенсия выплачивается семье покойного, в том случае если он был зарегистрирован в системе социального обеспечения и производил взносы до даты своей смерти, не менее 36 месяцев. Хотелось бы отметить, что минимальная пенсионная выплата составляет 15 тысяч кванзов, в эквиваленте 50 долларов, а максимальная выплата составляет 525105 тысяч кванзов, в эквиваленте 1200 долларов [4].

Пенсионная система Республики Анголы, по моему мнению, несет крайне неустойчивый характер, система социальных вкладов не обеспечивает в полном объеме пенсиями население страны. Данная система требует постоянных усовершенствований, при чем эта инициатива должна идти непосредственно от самого государства, т.к. оно должно следить за социальной поддержкой своего народа, в противном случае общество может столкнуться с серьезными социальными проблемами.

Источники и литература

- 1) Alberto Oliveira Pinto. Historia de Angola (2^a Edição). Mercado de Letras. 2016. С. 312.
- 2) Lei de Bases da Protecção Social – Lei n. 07/04, de 15 de Outubro.
- 3) Luís Pacheco, Paulo Costa, Fernando Oliveira Tavares. História económico-social de Angola: do período pré-colonial à independência. // População e Sociedade. 2018. С. 82-98.
- 4) Nelson Rodrigues. Rentabilidade dos fundos de pensões ‘estacionada’ em 0,12%. // Mercado and Finanças. 2018.
- 5) Protecção na velhice - Pensão de reforma por velhice, pensão de reforma antecipada e abono de velhice - Decreto n. 40/08, de 2 de Julho.
- 6) Rene Pelissier e Douglas L. Wheeler. Historia de Angola. Tinta da China, 2016. С. 472.
- 7) <http://www.governo.gov.ao/> - Portal oficial do governo de Angola.
- 8) <https://www.inss.gv.ao/> - Portal segurança social