

Секция «Актуальные проблемы и тенденции правового регулирования в сфере государственного и муниципального управления»

**Документирование отпусков жёнам военных на примере Военного комиссариата города Нижневартовска и Нижневартовского района Ханты Мансийского Автономного Округа-Югры**

**Научный руководитель – Угрюмова Мария Викторовна**

*Семенова Екатерина Николаевна*

*Студент (бакалавр)*

Нижневартовский государственный университет, Гуманитарный факультет, Кафедра документоведения и всеобщей истории, Нижневартовск, Россия

*E-mail: ejuice@mail.ru*

Сегодня деятельность Военного комиссариата города Нижневартовска и Нижневартовского района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры направлена на выполнение многих задач. Основными из них являются: организация и проведение мобилизационной подготовки и мобилизации, реализация прав граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, членов семей погибших (умерших) военнослужащих на социальное обеспечение, в том числе пенсионное, а также осуществление захоронения погибших (умерших) военнослужащих и иных категорий граждан в соответствии с законодательством Российской Федерации [4].

Несомненно, служба военнослужащих, заключивших контракт, связана с серьезными физическими и психологическими нагрузками на здоровье, а также опасными и тяжелыми условиями труда, поэтому государство заинтересовано в предоставлении определенных социальных гарантий в качестве компенсации, включая отпуск. Право на отпуск военнослужащего гарантируется Конституцией Российской Федерации и подтверждается Федеральными законами. Отпуск военнослужащего по контракту оформляется с учетом требований, предъявляемых к военной службе и поддержанию боевой готовности.

Из-за частых переводов из гарнизона в гарнизон, отпуск у служащих может переноситься в любой момент. Для семьи военнослужащего это неудобное положение, поэтому жёны имеют возможность получать определенные льготы. Отпуск супруге военнослужащего предоставляется в соответствии со статьей 114 Трудового кодекса Российской Федерации. В этот период работник сохраняет не только место работы и должность, но и средний заработок. Статья 115 Трудового кодекса Российской Федерации гласит, что ежегодный отпуск длится не менее 28 календарных дней. Поскольку город Нижневартовск относится к местности, приравненной к районам Крайнего Севера, преимущество предоставляется в виде дополнительного отпуска продолжительностью 16 календарных дней [2].

По итогам практики выяснили, что отпуск в Военном комиссариате предоставляется сотруднице по желанию в удобное для нее время. Жёны военнослужащих могут отдыхать вне установленного графика, так как они обязаны предоставлять отпускные дни одновременно со своим супругом. Продолжительность может быть равной. Это означает, что если муж имеет право на 42 дня отдыха, то супруга имеет право на отдых такое же количество дней [3].

Отпуск предоставляется на основании заявления об отпуске вместе с мужем. Оно может быть в произвольной форме со следующими сведениями: наименование организации, ФИО руководителя, ФИО и должность сотрудницы, подавшей заявление; наименование документа «Заявление о предоставлении отпуска одновременно с супругом-военнослужащим»; в содержательной части ФИО супруга, наименование части, в которой он служит,

период его отдыха; ссылки на законодательные акты, в соответствии с которыми жене будет предоставлен ежегодный отпуск одновременно с мужем; даты и общая продолжительность отдыха; дата составления и подпись сотрудницы.

Порядок предоставления отпуска жене военнослужащего в Военном комиссариате города Нижневартовска заключается в следующем:

Шаг 1 - работодатель уведомляет работника об отпуске за две недели до его начала. Если время отдыха переносится, то уведомление жене военнослужащего можно не вручать. В этом случае понадобится письменное заявление, которое должно быть подписано руководителем организации.

Шаг 2 - издаются приказ, оформленный по форме Т-6. Сотрудник знакомится с ним под роспись.

Шаг 3 - на основании приказа бухгалтерия начисляет отпускные. Они должны быть оплачены не позднее чем за три дня до начала отпуска.

Шаг 4 - сотрудник отдела кадров вводит данные в личную карточку сотрудника по форме Т-2.

Важно иметь в виду, что для подтверждения обоснованности причины предоставления очередного оплачиваемого отпуска вне графика понадобится справка, полученная с места службы мужа. В этом документе указываются ФИО, звание супруга, место службы и период, в течение которого супругу будет предоставлен отпуск. В справке необходимо сделать ссылку на пункт 11 статьи 11 Федерального закона № 76-ФЗ от 27 мая 1998 года и поставить подпись командира части. Отпускные выплачиваются на основании записки-расчета. Она составляется по форме Т-60. Это двусторонняя форма. С одной стороны фиксируются основные данные: даты начала и окончания отдыха. Бухгалтерские расчеты выполняются с другой стороны [1].

Если работодатель отказывается предоставить отпуск, то сотрудница должна обратиться с заявлением в инспекцию - это более щадящий вариант, но нужно иметь в виду, что мероприятие будет длительным. Представители учреждения рассматривают заявление, а затем проверяют организацию в течение месяца. В случае выявления нарушений в отношении организации, будут приняты определенные меры. Как показывает практика, сотрудница организации, в дальнейшем, может получить наказание за обращение в инспекцию.

В связи с невозможностью реализовать себя в трудовой деятельности, жёны военнослужащих могут претендовать на следующие льготы: пособие по безработице при постановке на учет в центре занятости населения по месту пребывания; в случае смерти супруга при исполнении служебных обязанностей, компенсацию в размере трех миллионов рублей, жилищные льготы в виде предоставления другого благоустроенного жилья, ремонта жилого дома, а также медицинское обеспечение.

Принимая во внимание вышеизложенное, приходим к выводу, что в соответствии с законодательством, для жён военнослужащих по контракту устанавливаются различные льготы, которые включают в себя целый комплекс мер социальной помощи, предоставляемых государством. Форма поддержки может отличаться для разных групп войск и зависеть от других факторов. Для обеспечения понимания всех возможных социальных гарантий, семья военнослужащего должна внимательно ознакомиться с Федеральными законами, определяющими документальную базу страхового, медицинского и пенсионного обеспечения.

#### **Источники и литература**

- 1) Педченко Л. А. Отпуск жене военнослужащего // Справочник кадровика. - 2020. - № 2 - С. 44-47.

- 2) «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ // СПС КонсультантПлюс, ст. 321.
- 3) Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» // СПС КонсультантПлюс, ст. 11.
- 4) Указ Президента РФ от 07.12.2012 № 1609 «Об утверждении Положения о военных комиссариатах» // СПС КонсультантПлюс.