

Секция «Государственная политика и государственное управление: проблемы и практики»

Проблема миграции трудоспособного населения Оренбургской области в настоящее время и способы ее решения

Научный руководитель – Куликовская Галина Аполлинарьевна

Рысмухамбетова Данагуль Маликовна

Студент (бакалавр)

Российский университет дружбы народов, Факультет гуманитарных и социальных наук,
Москва, Россия

E-mail: drysmukhambetova@mail.ru

Миграция играет важную роль в изменении численности населения, его состав, демографическую ситуацию любой территории. Отдельное внимание стоит уделить миграционным процессам трудоспособного населения, так как они напрямую влияют на экономическое и социальное развитие субъектов.

В настоящее время не самая благоприятная ситуация складывается на рынке труда в Оренбургской области, так как наблюдается тенденция выезда из региона граждан трудоспособного возраста. Некогда привлекательная для мигрантов область стала зоной оттока населения, что привело к негативным социальным и экономическим последствиям.

Проблема оттока экономически активного населения из Оренбургской области очень актуальна, так как с каждым годом все больше людей выезжают в соседние и более развитые регионы в поисках работы и более высокой заработной платы. Часто ситуация складывается так, что изначально уезжает только один член семьи, а уже спустя некоторое время на новое место жительства переселяются остальные ее представители.

На направление миграции, ее интенсивность влияют как различия в условиях жизни, так же и доступность жилья и возможность получить работу. Внутри Оренбуржья мигранты предпочитают центр области, районы с развивающимся производством, а также периферию столицы региона, где можно найти недорогое жилье, устроившись на работу в город.

Однако стоит говорить о том, что ежегодно из области уезжает все больше трудоспособного населения. Это обусловлено тем, что многие не видят перспективы развития в регионе, а заработная плата работников оставляет желать лучшего.

Средняя зарплата в Оренбургской области составляет 30580,4 рубля - это на 6% больше, чем за тот же период прошлого года. Такие данные привел Оренбургстат, проанализировав доходы жителей региона за январь-апрель 2019 года. Однако рост цен на товары повседневного спроса по наблюдениям граждан часто опережает эту цифру. При этом среднемесячная зарплата по России равна 43 400 рублям, а в соседних более развитых регионах она выше на 6-9 тысяч. Именно это и становится причиной того, что люди уезжают за пределы области.

Покидают родной край не только трудящиеся, эта тенденция влияет и на цели выпускников школ. Молодежь имеет убеждение, что в Оренбурге «ловить нечего», а потому есть необходимость зацепиться в «большом» городе и двигаться вперед.

Такие взгляды можно в некоторой степени объяснить тем, что работодатели в области не хотят принимать на работу молодых специалистов без стажа работы, даже если в соотруднике есть необходимость. Эта причина имеет такие последствия как некачественное обслуживание в сфере медицины и образования, нехватку работников во многих других сферах, их постепенная деградация.

Для решения данной проблемы органам государственной власти регионального уровня необходимо переходить к более активным мерам по увеличению привлекательности Оренбургской области для инвесторов и жителей, а также сокращения числа выездов с территории.

Миграция является многогранным процессом, вызывающим множество положительных и отрицательных последствий для мигрантов и территорий, на которые они прибывают или которые покидают.

Данная проблема была замечена управлением Оренбургской области. Для ее решения были приняты меры по привлечению в регион населения, проживающего за рубежом, разработаны и введены в процесс осуществления проекты новостроек с доступными для приобретения ценами. Программы и в самом деле дали положительный эффект, однако стоит задуматься, останутся ли приезжие в области, когда государство перестанет оказывать поддержку.

Я считаю, что в первую очередь стоит отрегулировать вопрос трудоустройства молодых специалистов в области. Это предотвратит выезд молодежи из области, а в организациях приведет к повышению эффективности их деятельности и улучшению экономического состояния этих организаций. Несомненно, в первую очередь должны пополняться ряды медицинских работников и педагогов, после стоит обратить внимание на сельское хозяйство области, которое на данный момент запущено, хотя могло бы стать одним из основных источников дохода.

Таким образом, ситуация с миграцией экономически активного населения в Оренбургской области все еще имеет негативную тенденцию, что подрывает социально-экономическое состояние региона, способствует его деградации. Данная проблема требует немедленного решения, в противном случае Оренбуржье быстрыми темпами будет разрушаться.

Источники и литература

- 1) Постановление Администрации города Оренбурга № 3148-п «Об одобрении прогноза социально-экономического развития муниципального образования «город Оренбург» на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов (в ред. постановления администрации города Оренбурга от 11.11.2016 №3478-п)»
- 2) Миграционная ситуация в регионах России. Выпуск первый. Приволжский федеральный округ. / Под редакцией С. Артоболевского, Ж. Зайончковской. - М., 2004. - 105 с.
- 3) Зайончковская Ж. Миграция в регионах России. Приволжский федеральный округ / Ж. Зайончковская // [Электронный ресурс] - 2004. - <http://www.migrocenter.ru>.
- 4) Зайончковская Ж.А. Перед лицом иммиграции // Миграция в России 2000-2012 гг.: хрестоматия: в 3 т. Т. 1, ч. 1. М.: Спецкнига, 2013. 116 с.
- 5) Макарова, Н.А. Влияние миграционных процессов. Миграция как важнейший источник восполнения дефицита кадров в Оренбургской области. URL: <http://regnet.uran.ru/ej/file-or/302>
- 6) Рыбаковский, О. Л. Межрегиональные миграции: новые аспекты анализа / О. Л. Рыбаковский // Экономика природопользования. - 2008. - № 5. - С. 102-107.
- 7) Спицын, А.И., Гончаров П.П., Кирхгесснер В.В. Проблемы миграции населения в Оренбуржье (учебное пособие). Оренбург, 2003.
- 8) Шабалкина Л.А. Миграция рабочей силы в РФ (социологический аспект): сборник статей. Оренбург, 2014.

- 9) Юдина Т.Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2004. 399 с
- 10) Труд и занятость Оренбургской области 2010: статистический сборник. URL: <http://orenstat.gks.ru/default.aspx>
- 11) Федеральная служба государственной статистики. Численность населения Российской Федерации по муниципальным образованиям на 1.01.2019 года - http://www.gks.ru/free_doc/doc_2019/bul_dr/mun_obr2019.rar
- 12) Федеральная служба государственной статистики. Рождаемость, смертность и естественный прирост населения по субъектам Российской Федерации - http://www.gks.ru/bgd/regl/b07_13/IssWWW.exe/Stg/d01/04-22.htm
- 13) Труд и занятость Оренбургской области 2011: статистический сборник [Электронный ресурс]. - <http://orenstat.gks.ru/default.aspx>