

Китайские рабочие в Европе в период Первой мировой войны.

Научный руководитель – Лихарев Дмитрий Витальевич

Борисенко Виктория Павловна

Аспирант

Дальневосточный федеральный университет, Школа гуманитарных наук, Кафедра всеобщей истории, археологии и антропологии, Владивосток, Россия

E-mail: leva33359@mail.ru

Отправка китайских работников в воюющую Европу была важной частью китайского плана по присоединению к мировой войне и, в свою очередь, в дальнейшем получение права участия Китая в послевоенных мирных конференциях. Этот шаг явился отражением нового мышления Китая и преобразования китайское общество в целом.

Идея отправки рабочих в помощь союзным силам Антанты принадлежала Лян Шийи и получила название стратегия *yigong daibing* («трудящиеся вместо солдат»), которая предполагала под собой отправку военных рабочих в количестве 300 тыс. человек для выполнения тяжелых физических работ, связанных с обслуживанием армии союзников.

В начале июля 2015 г. данная идея первоначально была предложена Великобритании. Но в британском правительстве, кроме британского военного атташе в Пекине подполковника Дэвида С. Робертсона, никто не заинтересовался этим предложением, посчитав его нецелесообразным.

Вскоре пересмотренное предложение по реализации китайской стратегии было направлено во Францию, которая не только его приняла, но и инициировала набор китайских рабочих, а также стремилась обеспечить развертывание на Западном фронте китайских войск.

В начале 1916 г. из-за огромных потерь на фронте союзники вынуждены были вовлечь огромное количество европейцев, трудящихся в тылу, на поля сражений. Результатом такого шага стал глобальный дефицит рабочей силы. Великобритания, не сумев решить проблемы нехватки человеческих ресурсов за счет собственных резервов, летом 1916 г. была вынуждена обратиться за помощью к Китаю и возобновить переговоры по реализации трудового проекта.

В вопросе привлечения китайских рабочих британское правительство, как и французское, наткнулось на противодействие профсоюзных организаций, лидеры которых заявили, что появление большого числа азиатов будет иметь «пагубные последствия для уровня жизни» англичан [1]. В конечном итоге с ними была достигнута договоренность, что китайцы «будут использованы только в качестве замены белых во Франции, которые были не пригодны для длительной тяжелой работы, и которые должны были вернуться на фронт либо для немедленной демобилизации, либо для оказания помощи в военных действиях. . . ». Кроме того, не разрешалось размещать китайцев на территории Великобритании [2]. Таким образом, было решено использовать китайцев на работах по обслуживанию английской армии на европейской территории.

В октябре этого же года была назначена британская миссия в Китае по найму рабочих во главе с Томасом Дж. Борном. Фактической управление Рабочим пунктом принял Г.С. Мосс из британской консульской службы. Местом для вербовки был выбран Вэйхайвэе (провинция Шаньдун).

Учитывая бедность и нестабильность в регионе, наем китайцев проходил без особых трудностей. Добровольцам предлагали высокую заработную плату в размере 20 китайских долларов в качестве первоначального вознаграждения, продукты питания и обмундирование, а также 10 долларов в месяц выплачивались членам их семей. Кроме того,

добровольцу предстояло пройти медицинский осмотр, который в основном был направлен на выявление венерических заболеваний, а также туберкулеза и трахомы.

Несмотря на широкое сходство целей между Францией и Великобританией, в их программах найма китайского труда можно выделить несколько различий. Франция для рекрутирования рабочих привлекала китайских подрядчиков, британские военные власти для вербовки китайцев использовали своих собственных агентов [2]. Но в обоих случаях китайской правительство потребовало, чтобы все контракты о найме рабочих заключались с его участием с целью обеспечения соотечественников приемлемыми условиями жизни за границей.

Французское правительство заключало с китайским рабочим контракт на пять лет, британское - на три года, российские вербовщики - на разные сроки. Предусматривалось изменение условий контракта только с условием их одобрения китайским правительством и предоставлению дополнительных выплат рабочему в размере шестимесячной зарплаты.

Рабочий день устанавливался во всех странах в пределах 10-12 часов при семидневной рабочей неделе. В дни китайских праздников, а во Франции - еще и французских, рабочим разрешалось отдыхать. Заболевших рабочих должны были лечить на месте, либо, как это было в России, отправлять обратно в Китай.

Всего в 1916-1918 годах французские власти перевезли около 40 000 рабочих из Китая, британские - около 100 000, а вот в Россию только по железным дорогам за 1915 - начало 1917 гг. было ввезено 160 000 китайцев.

В России китайцы были рассредоточены по многим предприятиям, что исключало всякую возможность координации их действий. Французы образовали специальные отряды из китайцев в рамках своей армейской структуры. Британцы создали специальный Китайский рабочий корпус.

Жили китайские крестьяне отдельно от европейцев в специально созданных для этого поселениях, где действовала военная дисциплина. Если китайцы нарушали правила, то их судил военный трибунал и как минимум десять китайских рабочих под командованием британцев были казнены во время войны. Также они были жестко ограничены в свободе передвижения за пределы гарнизона, чтобы не допустить контакта с местным населением.

Китайским рабочим часто приходилось трудиться в зонах боевых действий, хотя им обещали, что их не будут привлекать к работам под огнем. Они оказывались под обстрелом немецкой артиллерии, погибали от неразорвавшихся мин и снарядов. Но больше всего рабочих погибло из-за болезней, особенно от гриппа [3]. Болезни вместе с суровым климатом и непривычной пищей были дополнительным риском для них жизни.

Несмотря на тяжелейшие и опасные условия труда, проявление расовой дискриминации по отношению к китайцам, их пребывание в Европе для многих было единственной возможностью побывать не только за пределами Китая, но и за пределами их деревни или провинции. Контакты с согражданами и с гражданами других союзных государств сыграли значимую роль для Китая в формировании чувства национальной идентичности и места страны в новом мире.

Источники и литература

- 1) Смертин Ю.Г. Китай в Первой мировой войне: поиски национальной и интернациональной идентичности // Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. Тамбов: Грамота, 2014. - № 6 (44): в 2-х ч. Ч. I. С. 173-177.
- 2) Xu, G. Strangers on the Western Front: Chinese Workers in the Great War. Cambridge: Harvard -University Press, 2011