

**Проблемы рынка труда и основные направления государственной политики  
Российской Федерации в области занятости**

**Научный руководитель – Челнокова Галина Борисовна**

***Бushmanova Юлия Александровна***

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА),  
Институт прокуратуры, Москва, Россия

*E-mail: bushmanova.yu@yandex.ru*

Существование рынка труда в настоящее время не предусматривает автоматическое саморегулирование и контроль за показателями занятости на территории Российской Федерации, именно поэтому данные функции возложены на государственные органы, которые осуществляют это посредством применения различных форм, средств, методов и обеспечивают стимулирование не только государственной политики, но и интересов населения в целях их самореализации [3].

Основными проблемами в области занятости являются: высокий уровень безработицы, низкая оплата труда, отсутствие целей и стремлений человека на повышение своего профессионального уровня ввиду отсутствия стимулирования. Но этим список проблем в области занятости не исчерпан.

Во-первых, одна из главных проблем - высокий уровень безработицы. Её значение на конец января 2019 года составил 4,8 % [4], и говорить о том, что данная информация полностью отражает действительность - сложно, так как осуществить полную оценку безработных не представляется возможным [2].

Во-вторых, отсутствие целей и стремлений работника на повышение своего профессионального уровня. Профессиональный уровень - это ключевой показатель для обеспечения эффективности всех рыночных отношений, по аналогии со странами запада.

В-третьих, еще одна проблема, которая остро стоит и значительным образом оказывает влияние на занятость населения - это оплата труда. Согласно сравнительной таблице fncap.ru, Россия заняла 67 место по уровню заработной платы в 2018 году [6], что указывает на актуальность данной проблемы и необходимость применения активных мер.

В-четвертых, следует указать на переизбыток кадров сферы экономики и юриспруденции, спрос на которые значительным образом упал с 2014 года, когда в них были заинтересованы многие работодатели, сейчас об этом говорить не приходится [7].

В-пятых, постоянно увеличивается поток иммигрантов и беженцев, которые стремятся в Россию, тем самым лишая российское население имеющихся рабочих мест. Таким образом, комплекс данных проблем указывает на необходимость разработки и осуществления эффективных мер по их разрешению и стабилизации занятости на территории Российской Федерации [5].

Всю деятельность, направленную на создание эффективной государственной политики можно разделить на 4 основных направления:

Во-первых, наиболее важным направлением является обеспечение стимулирования роста занятости и увеличение числа рабочих мест. Безусловно, это направление было сформировано еще у Указах Президента РФ в 2012 году, но до настоящего времени проблема остаётся нерешенной, поэтому требует активных действий для её ликвидации.

Более эффективными способами для её решения может являться:

- увеличение количества государственных инвестиций с целью стимулирования предприятий на увеличение количества рабочих мест;

Как известно, согласно Федеральному закону от 29.11.2018 N 459-ФЗ "О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов" предполагается профицит в размере 1,9 трлн. рублей, было бы целесообразно часть дополнительных доходов использовать на развитие рынка труда с целью поддержания стабильности экономической сферы жизни общества и благосостояния населения, обеспечение достойной жизни и создание условий для личностного роста граждан.

- создание государственных программ по финансированию мелкого и семейного предпринимательства с целью их расширения и создания дополнительных рабочих мест;

- установление повышенного налогового стимулирования предприятиям, обеспечивающим предоставление рабочих мест особым категориям населения - молодым специалистам без опыта работы, инвалидам;

- развитие наиболее востребованных направлений государственного сектора - образование, медицина, строительство и др., что так же обеспечит стимулирование рынка труда [1].

Во-вторых, важным направлением также является подготовка и переподготовка рабочей силы. Следует сказать о создании дополнительных бюджетных программ, связанных с переквалификацией, дополнительным обучением и повышением уровня специализации конкретных категорий безработных. Для реализации соответствующих направлений следует внедрить систему профилирования, которая получила уже активное развитие на территории развитых стран.

В-третьих, обеспечение содействия найму рабочей силы. В данном случае основным направлением развития будут являться биржи труда, службы занятости, которые занимают центральное положение между работодателями и потенциальными работниками.

В-четвертых, развитие пассивной государственной политики с целью создания дополнительных программ по социальному страхованию безработицы, выделение средств и увеличение сумм на пособия по безработице.

Таким образом, на основе анализа основных проблем рынка труда и возможной государственной политики с целью ликвидации их негативного влияния, можно сделать вывод о том, что до настоящего времени серьезных шагов со стороны государства в целях их устранения сделано не было, предполагается, что следует оказать наиболее эффективное воздействие на данную сферу жизни общества и внести изменения в государственную политику, чтобы нормализовать экономическую сферу нашего государства.

### Источники и литература

- 1) Андреев С. Ю., Коноваленко Д. А. Проблемы безработицы и занятости населения / Современная наука: теоретический и практический взгляд. Сборник статей Международной научно-практической конференции. Уфа, 2015. С. 5–8.
- 2) Бекешева А. Ю. Актуальные проблемы и тенденции развития российского рынка труда // Молодежь и наука. 2015. №4. С 7-10.
- 3) Живалёва Е. А., Горбуля Н. Ю. Проблемы и перспективы государственной политики занятости в РФ / Молодой ученый. 2016. №8. С. 10-12 .
- 4) Занятость и безработица в Российской Федерации в январе 2019 года [Электронный ресурс]/Федеральная служба государственной статистики URL:[http://www.gks.ru/bgd/free/b04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d01/231.htm](http://www.gks.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d01/231.htm) (дата обращения: 28.02.19 г.)
- 5) Лымарева О.А., Таланова А.В. Особенности государственной политики управления занятостью в промышленно развитых странах // Общество: политика, экономика, право. 2015. №2. С.29-31.

- 6) Средняя заработная плата по странам мира в 2018 году [Электронный ресурс]/Финкан.ру URL: [http://fincan.ru/articles/35\\_srednyaja-zarplata-po-stranam-mira-2018/](http://fincan.ru/articles/35_srednyaja-zarplata-po-stranam-mira-2018/) (дата обращения: 28.02.19 г.)
- 7) Суринов А.Е. Российский статистический ежегодник. 2015: Стат., сб./Росстат.-М.,2015. С.119-122.