

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

**Трудовое поведение работника под влиянием современной культуры**

**Научный руководитель – Алёшина Анна Борисовна**

*Щетинин Николай Николаевич*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

*E-mail: lordusnik@mail.ru*

Неотъемлемой частью любой компании являются люди, работающие на эту компанию. Люди могут быть абсолютно непохожи друг на друга, иметь общие черты или же вообще быть близнецами, однако не смотря на это, компании важна их эффективность на работе. И их эффективность складывается не только из их образования, опыта работы или заработной платы, она также складывается из множества других факторов, таких как увлечения, предпочтения в спорте, активность в социальных сетях и многих других. Влияние этих факторов в одной профессии может быть положительным, а в другой наоборот, отрицательным. И чтобы сделать правильный выбор при приёме на работу, необходимо учитывать эти факторы.

Какие факторы современной культуры влияют на трудовое поведение работника? Как они влияют: положительно, отрицательно или нейтрально?

Большинство факторов современной культуры влияющих на трудовое поведение так или иначе было описано в современной бизнес-литературе, чаще всего в журналах. Я же систематизирую эти знания, проанализирую влияние этих факторов на трудовое поведение, а также выявлю последствия их влияния.

Как результат, должен получиться список факторов, влияющих на работников как положительно, так и отрицательно, а может даже и так, и так. Данный список может помочь при отборе более эффективных для конкретной работы кадров.