

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Проблема трудоустройства молодых специалистов (на примере Волгоградской области)

Научный руководитель – Кулагина Ирина Ивановна

Тюрина Е.С.¹, Евсеенко А.Р.²

1 - Волгоградский институт управления - филиал Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации, Волгоград, Россия, *E-mail: l.yamenskova@yandex.ru*; 2 - Волгоградский институт управления - филиал Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации, Волгоград, Россия, *E-mail: yevseyenko.a@yandex.ru*

Анализ тенденций рынка трудовых ресурсов Волгоградской области позволяет выявить проблемы формирования социальной и кадровой политики региона.

Вопросы, связанные с регулированием политики занятости на региональном уровне, обусловлены многими причинами. Среди этих причин выделяют значительную долю трудоспособного незанятого населения молодого возраста, нисходящую динамику вакантных мест в различных отраслях экономики, демографические особенности конкретного региона.

Проанализируем ситуацию на рынке труда 2015 - 2017 годов. Численность населения в трудоспособном возрасте в период с 2015 по 2017 годы сокращается на 50,4 тыс.чел., а доля населения старше трудоспособного возраста - наоборот - с каждым годом увеличивается с 664,2 до 682,9 тыс.чел. соответственно. Численность группы моложе трудоспособного возраста постепенно растет, что в ближайшее время приведет к притоку молодых специалистов с 423,6 до 433,1 тыс. чел. соответственно, а это в свою очередь создает напряженную ситуацию на рынке трудовых ресурсов[4].

Важно сказать, что доля занятых в экономике в общей численности населения уменьшилась на 0,3 процентных пункта с 47,9% в 2015 году до 47,6% в 2017 году, а в общей численности трудовых ресурсов области (по данным Баланса трудовых ресурсов) увеличилась на 4,4 процентных пункта - с 74,8% в 2015 году до 79,3% в 2017 году [4].

Изменение рынка трудовых ресурсов обусловлено притоком молодых специалистов, находящихся в поиске работы. Однако недостаточное предложение соответствующих рабочих мест приводит к возникновению проблем с трудоустройством.

Приведенная статистика позволяет нам сделать следующий вывод: на фоне нестабильной динамики численности населения Волгоградской области и в результате сокращения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, количество трудовых ресурсов в регионе активно сокращается. [2].

Несмотря на увеличение пенсионного возраста, государство продолжает нуждаться в молодых специалистах ничуть не меньше, чем в более опытных и имеющих определенный трудовой стаж. Экономика Волгоградской области, как и любого региона, претерпевает изменения. Стоит отметить, что именно молодое поколение, отличающееся высокой мобильностью, с легкостью и в кратчайшие сроки может адаптироваться к постоянно развивающейся экономической системе, оно обладает необходимыми и важными навыками, которые способствуют более быстрому освоению процессов, связанных с цифровизацией экономики [3].

Отметим, что в Волгоградской области на данный момент большая часть молодого поколения в высших учебных заведениях отдают предпочтение гуманитарным наукам. Но активное развитие цифровой экономики требует изучения инженерных и технических

наук, а также грамотных специалистов в области вычислительной техники: 12,4% от общей потребности в кадрах. Анализ вакансий на сайте <https://volgograd.hh.ru/> позволил сделать вывод о том, что спрос крупных и средних компаний направлен на специалистов в области программных технологий. На данный момент в Волгограде открыто более 198 таких вакансий [6]. Этим обусловлена противоречивая ситуация на рынке труда: с одной стороны - излишек специалистов области гуманитарных наук, с другой - недостаток кадров в области IT-технологий.

Стоит отметить, что в условиях активного внедрения инноваций в экономику и в результате повышения пенсионного возраста, людям даже с большим стажем и опытом работы приходится приобретать новые навыки, соответствующие вводимым технологиям. В связи с этим, внимание правительства региона направлено на переподготовку кадров. В результате происходит совершенствование процесса профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки занятого и незанятого населения с последующим его трудоустройством.

В рамках реализации активной политики занятости населения ГКУ Центр Занятости Населения г. Волгограда информирует о положении на рынке труда, организует ярмарки вакансий и учебных рабочих мест и т.д. [5].

По данным выборочного исследования рабочей силы в июле - сентябре 2018 г. уровень занятости населения экономической деятельностью (доля занятого населения в общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 58,1%, а в 2017 г. этот же показатель составлял 55,9%. Положительная динамика занятости населения в 2018 году, а именно ее рост на 2,2 процентных пункта, свидетельствует о повышении экономической активности трудоспособного населения [4].

В целях модернизации действующих производств, внедрения современных инновационных технологий необходимо повышать профессиональную готовность выпускников учебных заведений к трудовой деятельности. Это позволит более эффективно использовать трудовые ресурсы и, как результат, увеличить производительность труда во всех отраслях экономики. А своевременное реагирование на изменения в количественном и качественном составе трудовых ресурсов способствует не только повышению качества рабочей силы, но и достижению сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Волгоградской области.

Источники и литература

- 1) Российская Федерация. Законы. Об утверждении Концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области на 2017 - 2025 годы: закон Волгогр. Обл. от 10.08.2017 г. № 502 / Волгоградская область. Законы. -2017: <http://docs.cntd.ru/document/450294906>
- 2) Веретенникова О. А., Игнатъева А. А. О некоторых финансовых аспектах пенсионной реформы 2018 // Всероссийское СМИ «Образовательный портал «Интеллектуальное развитие», 2018.
- 3) Тюрина Е. С., Евсеенко А. Р. Анализ современных тенденций регионального рынка трудовых ресурсов Волгоградской области // Всероссийское СМИ «Образовательный портал «Интеллектуальное развитие», 2018.
- 4) Волгоградская область в цифрах. 2017. Волгоград: Волгоградстат, 2018: http://volgastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/volgastat/resources/bacce3804560f219910cdfc4d78fa45b/002_2017.pdf

- 5) ГКУ Центр занятости населения г. Волгограда : <http://www.czn34.volgograd.ru/index.php/situatsiya-na-rynke-truda/monitoring-regestriruemogo-rynka-truda>
- 6) HeadHunter: <https://volgograd.hh.ru/>