

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Счастье как новый индикатор оплаты труда

Научный руководитель – Ковалева Наталья Николаевна

Ковалева Наталья Александровна

Студент (магистр)

Российский государственный аграрный университет МСХА имени К.А. Тимирязева,
Факультет заочного образования, Москва, Россия

E-mail: kovaleva-nat@bk.ru

На протяжении достаточного времени существования человека размер благ определялся с помощью денежного эквивалента, соответственно, чем больше денег, тем человек счастливее, но насколько данный показатель отражает картину реальной жизни индивида и так ли он точен? Не ошиблось ли человечество, выбрав деньги всемирным эквивалентом?

Стоимость нашего времени легко просчитать лишь разделив среднемесячную заработную плату на количество отработанных часов, при этом можно провести анализ: выгодно ли мое планируемое бытовое действие, исходя из уровня оплаты труда или лучше воспользоваться услугами профессионала? Например, я работаю в производственной отрасли в Брянске, где средняя зарплата составляет 35 000 руб. При работе 168 часов в месяц, мой час стоит 208 руб. Мне нужно перевести иностранную статью на 3 страницы. При применении услуг переводчика это обойдется мне в 900 руб., т.е. 4 часа моего рабочего времени. Если я сама захочу перевести документ, это займет 6 часов работы со словарями. Конечно, выгоднее воспользоваться услугой переводчика, однако это лишь денежная оценка, где не рассматривается вопрос о моих ощущениях и степени удовлетворенности. Возможно, я бы запомнила несколько иностранных слов и была бы счастлива.

Д.Канеман и группа ученых Принстонского университета проводила исследование степени удовлетворенности от выполнения разного рода действий. Авторами был сделан вывод, что при оценке своей жизни наибольшее влияние люди уделяют традиционным вещам, в то время как степень наличия денег имеет быстрое действие [1].

Соответственно, при исследовании поведения человека, индикаторов его счастья, стало бы возможным сокращение денежных потоков. Например, при наличии комфортных рабочих условий, удовлетворения нескольких видов потребностей из уровней пирамиды Маслоу, стало бы возможным сокращение издержек, связанных с оплатой труда. Наличие бесплатных обедов и досуговой деятельности в процессе труда позволило бы увеличить само время труда, при уровне заработной платы на обычном уровне.

Источники и литература

- 1) Kahneman D., Krueger A.B., Schkade D., Schwarz N., Stone A. A. Would you be happier if you were richer? A focusing illusion // Science. 2006. Vol. 312 (5782). P. 1908–1910.