

Шведская миграционная политика по отношению к иммигрантам-мусульманам (середина XX - конец XX вв.)

Научный руководитель – Мирошников Александр Викторович

Клепова Марина Игоревна

Студент (магистр)

Воронежский государственный университет, Воронеж, Россия

E-mail: marina.klyopova@yandex.ru

В XX веке в связи с возросшими миграционными процессами в мире сложилось негативное мнение об иммигрантах, в основном, выходцах из стран Юго-Восточной Европы, которые, кроме того, что везли различные болезни, часто являлись неблагонадежными. Население стран, принимающих иммигрантов, видело в них конкурентов в сфере труда и угрозу существующему этносу. Но местные жители часто не соглашались на низкооплачиваемую работу, тем самым вынуждая правительства своих государств нанимать на работу мигрантов, зачастую из мусульманских стран. Возникало противоречие, требовавшее решения.

В решении данной проблемы миграционной политики наиболее удачным оказался опыт Швеции, которая являлась лидером по числу иммигрантов-мусульман среди других стран Скандинавского полуострова.

Развивающаяся после войны экономика государства требовала трудовых ресурсов. Эта проблема возникла не на ровном месте. До войны из Швеции уезжали за границу за лучшей долей. В результате образовался дефицит трудоспособного населения, который был восполнен потоком иммигрантов, хлынувшим в страну после войны. Со временем такие потоки то увеличивались, то уменьшались по различным причинам. Можно отметить основные периоды иммиграции в Швецию во второй половине XX века:

1. С начала 1950-х гг. до начала 1960-х гг. - время послевоенных беженцев.
2. С середины 1960-х гг. до 1967 г. - пик трудовой иммиграции и беженцев с востока.
3. С 1967 г. до 1972 г. - небольшой спад миграции вследствие экономического кризиса.
4. С 1972 г. по 1989 г. - период воссоединения беженцев со своими семьями, которые переезжали в Швецию из других стран.
5. С 1990 г. по 1999 г. - увеличение наплыва беженцев с востока.

Правительство страны в 1969 году создало Министерство по делам иммигрантов. Основными принципами политики стали равные права шведского населения и прибывших народов. Также для последних была введена программа поддержки.

Следует отметить, что статус «беженца» или «иммигранта» давал человеку особые права. В них входило пособие безработным, пенсия, пособие на оплату жилья, пособие на каждого ребенка до достижения им совершеннолетия и т.д. Также, прожив определенное время на территории страны, мусульманин мог получить гражданство, а также голосовать на выборах и сам быть избранным. То есть, такой иммигрант имел практически все те же социальные права, какие были у каждого шведа.

Другой, не менее важной проблемой, была проблема демографии. На фоне низкой рождаемости и высокого процента пожилого населения для поддержания высокого уровня жизни шведы пересмотрели миграционную политику в сторону ее либерализации [1, 150].

Помощь, оказываемая выходцам из различных стран, быстро принесла результаты. Как показали исследования шведского профессора Питера Бевеландера, к концу XX века в стране получили трудоустройство 70% всех прибывших иммигрантов [3].

В итоге естественного прироста и продолжающейся иммиграции число мусульман быстро увеличивалось и уже к 1990-м годам составляло около 250 тысяч. Правительство стремилось поддерживать различную религиозную и культурную деятельность новых граждан, но обычаи вновь прибывших противоречили существующим в Швеции законам и традициям. Данное противоречие являлось основой трудностей адаптации иммигрантов мусульман.

На протяжении полувека пропасть между законодательством Швеции и исламскими традициями иммигрантов оставалась достаточно большой. Например, в Конституции страны 1974 года говорилось о равенстве между мужчинами и женщинами, а также о свободе в исповедовании религии. Это расходилось с установками Корана, согласно которому жили приверженцы ислама. Такая почва рождала конфликты между коренными жителями и иммигрантами.

Были требования, с которыми обращались организации мусульман к шведскому Правительству, так и не получившие поддержки. Одна из таких просьб - создание особого законодательства. В частности, оно должно было включать право на различное обучение мальчиков и девочек, исповедующих ислам, создание для них отдельных школ, освобождение рабочих-мусульман от работы в дни священных праздников, создание мечетей, мусульманских кладбищ и многое другое.

Со временем количество требований увеличилось, как и число самих мусульман в Швеции. Это стало портить жизнь государству. По словам лидера партии Христианских демократов Эбба Буш Тур: «Мы стоим на пороге непредвиденного кризиса, который требует принятия незамедлительных решений» [2]. Принятый в 1975 году Закон об иммигрантах требовал пересмотра, что и произошло. Правительство было вынуждено внести поправки в законы и ограничить въезд в страну, одновременно пытаясь «отсортировать» уже живущих на территории выходцев из мусульманских государств. В результате процесс интеграции иммигрантов-мусульман в шведское общество был крайне замедлен.

Но, следует отметить, что Правительство понимающе относилось к тому, что иммигранты-мусульмане соблюдали на территории Швеции традиции и обычаи, принятые в их родных странах. Например, в отличие от других государств, здесь не ограничивали девочек в ношении платка в школе, предоставляли помещения для пятничных молитв на рабочих местах и многое другое. В отличие от других стран местное население Швеции доброжелательно относилось к обычаям мусульман. Кроме того, с 1977 года дети из семей мусульман-иммигрантов получили право учиться в школах и в детских садах на их родном языке.

Главная причина успеха Швеции в иммиграционной и интеграционной политике во второй половине XX века - диалог и сотрудничество с союзами иммигрантов для предотвращения конфликтов между христианами и мусульманами (между местными жителями и приезжими из исламских стран). Благодаря этому здесь не было повода для развития мусульманского экстремизма. Другая причина - это шведский менталитет, их толерантное отношение к мигрантам, надежное социальное обеспечение, а также государственная помощь религиозным иммигрантским объединениям.

Источники и литература

- 1) Рассадина И.И. Управление международной трудовой миграцией как важнейший фактор развития рынка труда // Исследование современных рынков. Вестник Санкт-Петербургского университета. Санкт-Петербург, 2005. - С. 142 - 166.
- 2) Radio Sweden Russian. <http://www.1tv.ru/news>
- 3) Swedish Institute. <http://www.sweden.ru>