

Внутренние документы как средство обеспечения баланса интересов участников корпоративных отношений

Научный руководитель – Шиткина Ирина Сергеевна

Демьянова Мария Владиславовна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра предпринимательского права, Москва, Россия

E-mail: maria.demyanova.dmv@yandex.ru

Юридическое лицо, как объединение различных лиц, представляет собой правовое явление, в котором наиболее ярко проявляется категория баланса интересов. Объединение различных интересов в организационно-правовой форме юридического лица не исключает того, что зачастую интересы различных субъектов в рамках одного юридического лица будут не совпадать. Плюс ко всему создание юридического лица порождает появление менеджеров данного юридического лица, которые имеют свои интересы.

Одним из средств достижения баланса различных интересов участников корпоративных отношений выступают внутренние документы общества.

Интересы участников корпоративных правоотношений условно можно подразделить на интересы миноритариев, интересы общества и интересы менеджмента. На основании данной классификации можно выделить внутренние документы, которые будут способствовать защите интересов каждой из групп, а вместе с тем отсутствию конфликтов и эффективному управлению обществом.

Интересы миноритариев в основном концентрируются на регулярном получении дивидендов и возможности ожидать, что в будущем они будут увеличиваться, что достигается путем качественной системы управления и доступу к информации о деятельности общества. К внутренним документам, служащим интересам акционеров стоит отнести: положение о дивидендной политике, положение об общем собрании акционеров, положение о предоставлении информации акционерам, положение о комитете по работе с акционерами.

Интересы общества, прежде всего, направлены на долгосрочную капитализацию компании, чему способствует эффективно работающая система корпоративного управления. Для создания надлежащей системы корпоративного управления нужны эффективные кадры. Положение о совете директоров, положение о единоличном исполнительном органе, положения о различных комитетах при совете директоров позволяют решать задачи создания эффективной системы корпоративного управления.

Интересы менеджмента, главным образом, направлены на получение достаточного вознаграждения за свой труд. Часто этот интерес пересекается с интересом общества о долгосрочной капитализации. В теории данная проблема получила название агентской проблемы. Ее суть заключается в том, что действия менеджмента зачастую направлены на краткосрочную капитализацию компании, чтобы пик развития компании пришелся на срок полномочий менеджеров, в то время как в интересах корпорации максимальное развитие компании в долгосрочной перспективе. Решению данной проблемы служат положения по вознаграждению и возмещению расходов (компенсациям) членов органов управления, различные опционные программы.

Таким образом, для того, чтобы каждая группа интересов корпорации была должным образом защищена, необходимо внедрять внутренние документы и на основании их создавать соответствующие подразделения.

Чем больше мер охраны будет действовать в юридическом лице, тем меньше будет возникать столкновений интересов участников корпоративных правоотношений и нарушений их прав.