

П. М. Керженцев и его вклад в развитии теории и практики управления

Научный руководитель – Рослякова Марина Валентиновна

Салоян Л.В.¹, Салоян Г.В.²

1 - Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Институт высшая школа государственного управления, Факультет "Институт подготовки кадров государственного и муниципального управления Москва, Россия;

2 - Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Юридический факультет им. М.М. Сперанского, Кафедра теории государства и права им. Г.В.Мальцева, Москва, Россия

Эпоха 20-х годов, когда допускалась определенная не только в экономической сфере, но и научной мысли в ряде областей, не связанных непосредственно с проблемами политики или идеологии, оказалась наиболее плодотворной в развитии управленческой мысли. В период становления российских теоретических идей по развитию эффективности управления, четко обозначились две основные группы концепций управления: организационно-технические и социальные [1].

Современная трактовка научной организации труда (НОТ) во многом отличается от 20-х годов. Но, безусловно, нынешние успехи в большинстве своем зависят от детального исследования опыта отечественных ученых XX в. Наибольший акцент в данной работе уделяется изучению социальной концепции управления в произведениях видного представителя управленческой мысли 20-х годов XX в. Платона Михайловича Керженцева. Более детально вопрос был изучен в дальнейшем отечественными историками. Они сосредотачивали внимание отдельно на проблеме организации труда и управления. Однако ни в одной работе не рассмотрена концепция социального управления, в частности по научным трудам П. М. Керженцева. Необходим всесторонний анализ основополагающих идей Керженцева о научной организации труда, выявление особенностей управления в работах научного деятеля. Работа направлена на исследование социальной концепции управления П. М. Керженцева и подготовку рекомендаций по ее использованию в современной организационной деятельности.

Керженцев внес огромный вклад в развитие научной организации труда и управления и ее практического применения: высказывал идеи совершенствования и эффективного развития организации науки управления в СССР, утверждал необходимость объединения и координации работы научных организаций, обращал внимание на внедрение принципов НОТ, что является наиболее актуальными вопросами и в наше время. На наш взгляд является необходимым глубокое изучение становления управленческих черт в личности Керженцева для приобщения к молодому поколению руководителей подхода социального управления.

Платон Михайлович говорит о значимости и роли планирования в организационной работе и приводит ряд основных правил, требующихся в организациях [2]. Керженцев подчеркивает значительную роль строгого проведения принципа ответственности за порученное дело участнику, знающему свои обязанности по конкретной работе, и эти условия дают возможность ясно увидеть ошибки и промахи [3]. Именно данный метод считается основой научной организации, позволяет правильно использовать труд с наибольшей эффективностью.

На наш взгляд неперенными условиями успешного внедрения НОТ в современные организации являются развитие научных исследований, овладение знаниями в сфере НОТ и современной техникой. В свое время Владимир Ильич Ленин ставил конкретные задачи

создания аппарата и внедрения в практическую работу НОТ, считая это необходимым для всех отраслей хозяйства [4].

НОТ строился на основных принципах познания: анализе объекта, распределении на элементы, их исследовании и выборе наилучших, соединении элементов в трудовые процессы и их экономное расположение. Концепция НОТ - это поиски методов активизации способностей работников, развитие внутренних потребностей в совершенствовании своего труда. Главная задача метода привить рабочим научные основы организации трудовой деятельности [5].

НОТ - процесс постоянного совершенствования способов и условий труда на основе достижений в науке и технике, которые обеспечивают максимальную экономию труда и времени и рост общественной производительности труда.

На наш взгляд внедрение НОТ для современных организаций требует:

во-первых, систематической разработки общих методологических вопросов, необходимых для научной организации труда и затрагивающих отрасли хозяйства, иными словами «теории организации»;

во-вторых, создания способов развития и внедрения НОТ для отдельно каждой отрасли, учитывая ее специфику;

в-третьих, разработки для решения проблем научной организации труда научных учреждений по психологии труда, физиологии труда, то есть исследования условий труда и отдыха как значимых частей НОТ.

Считаем необходимым к рассмотрению следующие способы развития организации труда:

1. чтение программ по НОТ в институтах, техникумах и на курсах является неотъемлемой задачей для более ясной пропаганды и практического внедрения НОТ.;
2. современным организациям необходимо учитывать следующую задачу: четкое и тщательное изучение движений в труде, применяя современные технологии, разработка предложений по устранению нерациональных действий и растраты времени, создание необходимых условий по совершенствованию труда, обеспечивающих высокую производительность;
3. следует учитывать весьма значительный научный и практический опыт развития НОТ в нашей стране благодаря разработкам и исследованиям отечественных ученых;
4. необходимо учитывать важный принцип, предлагаемый советским ученым - правильное распределение обязанностей и экономия растрат сил и времени;
5. организации должны уметь подбирать персонал и правильно использовать всех сотрудников;
6. важной составляющей является дисциплина и контроль за работниками для высокой организованности работы;
7. важно планировать краткосрочные и долгосрочные цели, что впоследствии даст эффективность решения задач организаций;
8. строгий учет и статистические данные позволят организациям увеличивать работоспособность персонала и производства в целом;
9. руководству необходимо уделять внимание условий труда работника, выдавать оплачиваемые отпуска для стимулирования сотрудников к работе и труду. Улучшение условий труда как одно из важнейших направлений НОТ является предпосылкой повышения эффективности работы персонала;
10. современные организации могут установить правила о разделении и кооперировании трудовых операций при организационной работе.

Источники и литература

- 1) Бурганова Л. А. Теория управления: учебное пособие. 3-е изд., перераб. и доп. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. С.23.
- 2) Керженцев, П. М. Принципы организации. (Избранные произведения). М.: Издательство «Экономика», 1968. С.38.
- 3) Керженцев, П. М. Принципы организации. (Избранные произведения). М.: Издательство «Экономика», 1968. С.144.
- 4) Ленин В. И. Полное собрание сочинений в пятидесяти пяти томах. М.: Издательство политической литературы, 1958. Т. 36. С.190.
- 5) Симагина О. В., Матюнин В. М. Теория управления: учебное пособие. СИУ филиал РАНХиГС Новосибирск: изд-во СибАГС, 2014. С. 65 – 66.