

Секция «Управление персоналом в современной России: пути повышения
эффективности»

Эффективность деятельности лидера в современной России

Научный руководитель – Малышев Максим Алексеевич

Жданова Алия Артуровна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет
государственного управления, Кафедра управления персоналом, Москва, Россия

E-mail: aliajd@mail.ru

В современной России проблема лидерства играет не последнюю роль. Это объяснимо: все больше организаций осознают, что успешность и эффективность их деятельности будет зависеть от того, насколько силен их лидерский потенциал. К тому же для ведения бизнеса на международном уровне эта способность играет не последнюю роль.

Однако это не отменяет некоторых проблем, реальных для России. Как достичь поставленных целей и кто будет их достигать, корректировать и вести в нужном направлении? Мы испытываем дефицит в лидерах как внутри организации, так и на рынке труда. Но для начала стоит определить, кто такой эффективный лидер.

Один из наиболее известных и простых ответов на данный вопрос дает теория великих людей. Согласно данной теории, человек, который обладает определенным набором личностных черт, будет хорошим лидером независимо от характера ситуации, в которой он находится. Абсолютным воплощением теории великих людей является понятие харизматического лидера, перед которым преклоняются окружающие. [3] Или же, если сказать более научным языком, то под лидером понимается человек, который способен мотивировать работников для достижения целей организации.

К ключевым качества лидера относят: 1) прогнозирование возможного будущего для себя и команды; 2) мотивирование себя и своей команды; 3) замечать все изменения и быстро реагировать на них как снаружи организации, так и внутри, к тому же внутри себя; 4) уметь строить стратегию поведения и менять ее, адаптируя под нужную ситуацию. Но стоит помнить, что исключительно личные качества не позволяют позиционировать себя как эффективного лидера.

При этом важно разграничить понятия «лидер» и «менеджер». Управленческие навыки направлены на достижение целей и задач компании. Лидерские навыки направлены на мотивацию и влияние с целью достижения этих целей и задач. [3]

Однако для России есть некоторые отличия от понятия лидерство в западных странах. Наибольшее влияние привнес менталитет русского человека, сложившийся исторически. А основной чертой этого менталитета выступает патернализм. Отсюда следует, что главным объектом патерналистских ожиданий предстает «лидер», неизменным атрибутом которого в массовом сознании становится не способность согласовывать позиции и достигать компромисса, а умение навязывать свою волю, принимать решения за других людей. [2] Отсюда вытекает наше недоверие и пассивность по отношению к современным лидерам, а так же не желание проявлять инициативу, брать на себя ответственность. [1]

Несмотря на это Россия имеет большой лидерский потенциал и возможности для обучения будущих лидеров. Создаются научно-образовательные центры для кадров, способных привнести необходимые инновации в нашу жизнь.

Подведем итог. Какими же качествами должен обладать современный российский лидер? К числу первоочередных могут быть отнесены такие, как профессионализм, чувство ответственности, дух предпринимательства, глобальное мышление, учет многообра-

зия культур, высокий образовательный и культурный уровень, умение работать в команде, ориентированность на партнерство и способность к распределению руководства. [2]

Источники и литература

- 1) 1. Абель Д. Изменения, преобразования и лидерство: возможности для России // Российский журнал менеджмента. Т.2, №3, 2004. - С. 129-132
- 2) 2. Авраменко Е. С. Лидерство: российский контекст / Е. С. Авраменко // Известия Уральского государственного университета. Сер. 3, Общественные науки. — 2010. — N 2 (77). — С. 50-74.
- 3) 3. Онюшева И.В., Югай И.С. Формирование лидеров в современных условиях: междисциплинарный подход // Вестник университета Туран. 2017. № 4 (76). С. 90-96.