Секция «Управление персоналом в современной России: пути повышения эффективности»

Современные кадровые технологии в системе управления кадровым составом государственной гражданской службы

Научный руководитель – Мишон Елена Витальевна

Зыбина Полина Михайловна

Выпускник (бакалавр)

Воронежский государственный университет, Воронеж, Россия

E-mail: polina_zybina@mail.ru

В настоящее время совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы, повышение качества его формирования являются одним из приоритетных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации. Внедрение новых принципов кадровой политики предполагает использование эффективных кадровых технологий.

Понятие «кадровые технологии» достаточно широко используется в трудах, посвящённых исследованию государственной кадровой политики, особенностей реализации и развития кадровых технологий, кадрового обеспечения государственного управления.

Так, в работах исследователей, раскрывающих данное понятие, было выявлено сходство в трактовках кадровой технологии. В них говорится о совокупности (комплексе) методов, средств, приёмов, способов и действий, направленных на конечный результат, способствующих повышению эффективности трудовой деятельности государственных служащих.

Кадровые технологии входят в кадровую политику, через которую осуществляется реализация целей и задач управления кадровым составом государственной гражданской службы. Она находит отражение в нормативных документах, формируется руководством органа государственной власти и реализуется кадровой службой в процессе выполнения её работниками своих функций.

Сегодня привлечение и отбор квалифицированных кадров на государственную службу, оценку их профессиональных качеств и способностей, оценку профессиональной служебной деятельности государственных служащих, а также продвижение их по карьерной лестнице невозможно представить без применения соответствующих кадровых технологий.

В зависимости от характера выделяют стандартные и инновационные (нестандартные) кадровые технологии [2]. К первым относят аттестацию, профессиональное развитие, квалификационный экзамен и тд. Их процедурные аспекты достаточно полно и функционально отработаны на государственной гражданской службе, где применяются на протяжении длительного времени. Вторые - введенные в употребление новые или значительно улучшенные кадровые технологии (антикоррупционные, информационные, ассессмент - технология и тд.). Они обеспечивают существенное повышение эффективности кадровой работы, в результате чего находят всё большее распространение в государственном управлении.

Таким образом, в ходе рассмотрения существующих кадровых технологий, применяемых на государственной гражданской службе, было отмечено, что все они в определённой степени затрагивают различные аспекты развития человеческих ресурсов, оказывают активное воздействие на кадровую среду органа государственной власти, способствуют совершенствованию системы внутриорганизационных отношений. Это позволяет сделать вывод о том, что внедрение и использование эффективных кадровых технологий имеет

важное значение как в работе с кадровым составом в органах государственной власти, так и в развитии государственной гражданской службы в целом.

Источники и литература

1) Абдуллина А.Р. Особенности системы адаптации государственных гражданских служащих // Теория и практика современной науки. №1 (31), 2018. С. 3.
2) Асланов М.А. Традиционные и инновационные кадровые технологии в органах государственного управления // Проблемы модернизации и перехода к инновационной экономике. 2014. С. 44.
3) Дергачев С.В. О некоторых аспектах правового регулирования кадровых процедур на государственной гражданской службе // Марийский юридический вестник. №1(16), 2016. С.30.
4) О государственной гражданской службе Российской Федерации: федер. закон от 27 июля 2004 г. № 79 ФЗ // СПС КонсультантПлюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения: 24.02.18).
5) Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы: указ Президента РФ от 11 августа 2016 г. № 403 // СПС КонсультантПлюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_203144/ (дата обращения: 24.02.18).
6) Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления: указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. №601 // СПС КонсультантПлюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_129336/ (дата обращения: 24.02.18).
7) Суворов А.А. Правовые основы профессионально-должностного роста государственных гражданских служащих // Вестник университета № 11, 2016. С. 232.
8) Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров: www.gossluzhba.gov.ru