

Секция «Управление персоналом в современной России: пути повышения
эффективности»

Аудит персонала как условие эффективного управления организацией

Научный руководитель – Огарков Александр Александрович

Буданова Надежда Сергеевна

Студент (бакалавр)

Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной
службы, Волгоград, Россия
E-mail: nadya5477@mail.ru

На современном этапе экономического развития России в условиях низкой эффективности управления организацией топ-менеджмент задается вопросом максимально эффективного использования персонала как одного из доступных вариантов поиска внутреннего резерва роста прибыли организации. В данной ситуации практическое использование инструментов объективного исследования состояния системы управления персоналом в форме кадрового аудита является весьма актуальным.

Аудит персонала - сравнительно новое явление в экономической жизни России. Так как основное внимание ученых уделяется, в основном, финансовому аудиту, разработка теоретических основ кадрового аудита находится в нашей стране на начальных стадиях. Публикации отечественных ученых по проблемам аудита персонала практически отсутствуют, а имеющиеся носят в основном информационный характер. Таким образом, сущность аудита системы управления персоналом и его практическое применение в качестве диагностики повышения эффективности работы организации детально не анализируются и потому нуждаются в дальнейшей разработке [3].

В современных условиях результатами аудита управления персоналом в практике крупных российских организаций определяются направления совершенствования и унификации технологий с целью приведения всех бизнес-процессов к единым стандартам.

Появление аудита персонала связано с необходимостью детального изучения проблем в области кадровой политики организации, выявлением факторов и резервов улучшения ситуации, сбором и анализом информации при принятии управленческих решений, что и составляет его конкретную цель.

Любой начатый проект в области управления персоналом следует начинать с тщательного аудита состояния этих процессов. Исходя из вышеизложенного, под комплексным аудитом управления персоналом, следует понимать аудит, который позволяет изучить управление персоналом с точки зрения экономических, социальных, технологических, организационных и юридических аспектов её функционирования.

Кадровый аудит - это процесс сбора, анализа и комплексной оценки информации о профессиональной деятельности персонала с выявлением причин и закономерностей в динамике показателей, характеризующих количественные и качественные результаты труда, поиска путей дальнейшего совершенствования профессиональной деятельности работников[1].

Эффективность аудита персонала при формировании и оптимизации системы управления персоналом обеспечивается осуществлением исследований на стратегическом, функциональном и линейном уровнях управления персоналом в рамках использования алгоритмической последовательности его диагностических операций. Система направлений исследования аудита персонала обеспечивает оценку соответствия управления персоналом критериям эффективности. Изучение конкретных характеристик деятельности по управлению персоналом по направлениям аудита персонала позволяет обеспечить практическое совершенствование системы управления персоналом.

Аудит персонала позволяет систематизировать и интегрировать в систему управления организацией сложное многообразие работ по управлению персоналом, что предопределяет эффективность осуществляемой оптимизации управления персоналом [2]. Он формирует стратегическое преимущество организации в сфере управления персоналом, влияет на эффективность управления организацией в целом. Это позволяет организации быть лидером в области своей деятельности в любых ситуационных условиях и способствует построению «сильной организации», готовой к изменениям во внешней среде и обладающей возможностью адаптироваться к ним с пользой для себя.

Источники и литература

- 1) Назаренко М. А. Кадровый аудит в системе управления персоналом // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2014. № 7. С. 138-139.
- 2) Синявец, Т. Д. Аудит службы управления персоналом: выбор критериев и показателей оценки // Кадровик. 2010. №5. С. 30-35.
- 3) Сухарев, С. А. Аудит персонала – необходимое условие совершенствования его управления. Автореф. дисс. ... канд. экон. наук. Москва, 1999.