

Секция «Управление персоналом в современной России: пути повышения
эффективности»

**Социальная защищенность государственных гражданских служащих:
понятие, задачи, функции**

Тимофеева Кристина Сергеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный психолого-педагогический университет, Москва, Россия

E-mail: kristitim@mail.ru

Социальная политика - деятельность хозяйствующего субъекта (государства) в области социального обеспечения и развития общества, направленная на улучшение уровня и качества жизни различных социальных групп, а социальная защита представляет собой направление социальной политики, выраженное в системе мероприятий, по поддержанию достойных и необходимых условий жизни человека и гражданина на территории Российской Федерации [1].

Отмечают такой термин как социальная защищенность отдельных категорий лиц. Так, Малышева Г.А. в своей работе «Государственные гарантии государственных гражданских служащих: современное административно-правовое регулирование и направления совершенствования» акцентирует внимание на таком важном аспекте проводимой социальной политики государства как социальная защищенность государственных гражданских служащих [2]. Опыт многих стран, ненадлежащим образом организовавших труд государственных гражданских служащих, не обеспечивших данную категорию лиц правовой и социальной защитой, в результате чего испытывающих трудности в обеспечении государственной власти, политики, свидетельствует о необходимости организации рационального, результативного и в то же время оправданного труда государственных гражданских служащих.

Социальная защита государственных гражданских служащих - это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления (МСУ) в области гарантий реализации прав и законных интересов государственных гражданских служащих, обеспечения достойного уровня жизни, поддержания профессионального статуса госслужащих соразмерно развитию общества и государства.

В целях обеспечения социальной и правовой защищенности государственной гражданской службы, усиления мотивации к работе в государственных органах на государственной службе, компенсации ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы, а так же укрепления кадрового состава, привлечения кадров в данную сферу деятельности, служащим предоставляются определенные гарантии, неразрывно связанные с фактом социальной защищенности данной категории работников.

Совокупность мер обеспечения социальной защищенности государственной гражданской службы обусловлена, в первую очередь, тем, что находясь на государственной службе, работники являются представителями государства, выражают его волю, исходя из чего, к таким работникам предъявляются специфические требования, как при приеме на работу, так и в процессе осуществления трудовой деятельности. Сравнивая государственную службу с обычной трудовой деятельностью, можно найти существенные отличия даже в отраслях права, регулирующих два данных вида деятельности. Это значит, что прохождение государственной службы связано с нормами административного права и права государственной службы, как составной части административного права; в то время как обычная трудовая деятельность, не связанная с прохождением государственной гражданской службы, регулируется нормами трудового права.

Специфика деятельности на государственной службе как раз и выражается в ее особом правовом статусе. Поскольку, находясь на государственной службе, человек является агентом публичной власти. Более того, есть определенные запреты и ограничения, связанные с прохождением государственной гражданской службы (например, запрет на хранение денежных средств в иностранных банках, расположенных за пределами РФ, как для государственных служащих, так и для супруга и несовершеннолетних детей). Данные ограничения негативно сказываются на престиже государственной службы как профессионального рода деятельности. И в данном контексте функции и задачи социальной защищенности государственной гражданской службы имеют специфические особенности. Т.е. отчуждая часть прав у работников, занимающих должности на государственной гражданской службе (ГГС), необходимо чем-то компенсировать часть таких прав.

С учетом вышесказанного, задачами социальной защищенности государственных гражданских служащих являются:

1. Компенсация ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;
2. Обеспечение социальной поддержки государственных гражданских служащих ввиду сравнительно небольших должностных окладов, а так же высокой психологической нагрузки, большого объема работы, высокого уровня ответственности;
3. Обеспечение стимулирования служащих для эффективной работы в государственных органах;
4. Обеспечение реализации ожиданий при поступлении на государственную гражданскую службу;
5. Обеспечение устойчивости профессионального состава государственных служащих и пр. [1]

А важнейшими функциями социальной защиты государственных гражданских служащих с учетом задач социальной защиты являются: экономическая, политическая, социальная, демографическая и духовно-идеологическая функции.

Таким образом, социальная защита государственных гражданских служащих представляет собой совокупность средств и мер по обеспечению правовых и социальных гарантий, основной целью которых будет являться полная реализация прав, свобод и законных интересов государственных гражданских служащих, обеспечение их нормальной жизнедеятельности. В то время как социальная защищенность - это состояние государственных гражданских служащих, связанное с сохранением за ними всей совокупности прав и законных интересов, а так же обеспеченности их благами для достойного уровня жизни.

Источники и литература

- 1) Ишмухаметова Э.А., Салихов Р.Э. Социальная защита государственных гражданских служащих: понятие и значение // Государство и право. — Варшава : Общество с ограниченной ответственностью Диаманд Трейдинг тур, 2014. — С. 18-19;
- 2) Малышева Г.А. Государственные гарантии государственных гражданских служащих: современное административно-правовое регулирование и направления совершенствования: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.14 - Административное право; административный процесс. - Воронеж, 2012. — С. 24.