Секция «Российская социально-экономическая модель в контексте глобальных перемен: тенденции, институты, структурные изменения»

ИНТЕГРАЦИЯ РОССИИ В ЕВРАЗИЙСКУЮ МИГРАЦИОННУЮ СИСТЕМУ: ПРАКТИКА И ИДЕАЛЫ

Научный руководитель – Квашонкин Александр Васильевич

Смирнова Василина Владимировна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет государственного управления, Кафедра регионального и муниципального управления, Москва, Россия

E-mail: vasilina.smirnova95@gmail.com

В «Концепции миграционной политики до 2025 года»#_ftn1 миграция рассматривается как важнейшая составляющая государственной безопасности России, потенциальный драйвер экономики и решение проблемы депопуляции населения. Исходя из этого, можно прийти к выводу, что регулирование миграционных процессов - приоритетная задача для России, которая требует специального изучения, и приобретает особую значимость в связи с интеграцией России в Евразийский экономический союз. Как отмечает ряд исследователей, за прошедшие два десятилетия образовалась «евразийская миграционная система»#_ftn2, что связано с устойчивыми экономическими, политическими и демографическими связями регионов постсоветского пространства, обусловленными совместным историческим прошлым.

Договор о создании ЕАЭС#_ftn3 декларирует согласование миграционной политики государствами членами и обмен опытом по регулированию трудовой миграции странами-членами Союза, также договором предусмотрено множество мер по созданию единого рынка труда. Таким образом, Договор о Евразийском экономическом союзе значительно продвинул систему регулирования трудовой миграции стран Союза на пути к унификации и гармонизации национальных законодательств стран с целью формирования общего рынка труда в границах ЕАЭС.

Однако, несмотря на то, что гармонизация государственных законодательств с целью обеспечения общего рынка труда является одной из целей Союза, на данном этапе даже основные терминологические единицы не находят отражения в национальных законодательствах государств - его участников. В условиях отсутствия определенных сроков имплементации договорных норм Союза, явной тенденцией является отсутствие ратификации уже подписанных документов со стороны стран-участников.

Кроме того, остается открытым вопрос унификации правил пенсионного обеспечения, поскольку в законодательстве стран-участниц Союза существуют различия в вопросах финансирования пенсионных систем и распределения средств пенсионерам.

Помимо прочего, в рамках Договора о Евразийском экономическом союзе существует различие в объеме прав между гражданами Республики Беларусь и Российской Федерации - с одной стороны, и гражданами Республики Казахстан, Республики Армении и Кыргызской Республики - с другой стороны.

Таким образом, в связи с созданием ЕАЭС изменилось направление миграционных потоков. В первую очередь нововведения коснулись граждан стран СНГ, приехавших на территорию РФ с целью трудовой деятельности. Произошло резкое сокращения количества трудовых мигрантов из стран СНГ и увеличение притока трудовых мигрантов из

стран-членов ЕАЭС. Положение трудящихся-мигрантов из стран-членов ЕАЭС на территории РФ существенно укрепилось. Создание ЕАЭС оказало позитивное влияние на динамику потока трудовых мигрантов.

Однако, на данном этапе цель создания «единого рынка труда» не достигнута. Совершенствование системы регулирования трудовой миграции на постсоветском пространстве с законодательной точки зрения требует:

1. дальнейшего руководства в правоприменительной деятельности стран-членов ЕАЭС юридическим приоритетом международных договоров (в таком случае будет обеспечена унификация законодательного толкования на всей территории Союза);
2. законодательного закрепления эквивалентности терминов национальных законодательств стран-членов ЕАЭС на уровне всего Союза (это позволило бы сохранить настоящие нормативно-правовые акты стран-членов Союза и обеспечить унификацию);
3. контроля процесса унификации законодательных толкований терминов со стороны Интеграционного комитета ЕАЭС и имплементации предложенной терминологии странами-членами Союза на практике.

Во всех этих процессах Российская Федерация принимает непосредственное участие, что обуславливает необходимость соответствия российского законодательства нормам международных договоров в области трудовой миграции с целью дальнейшей интеграции и достижения целей создания единой евразийской миграционной системы.

Источники и литература

1) Воробьева О.Д., Рыбаковский Л.Л., Рыбаковский О.Л. Миграционная политика России: история и современность. М.: Экон-Информ, 2016.
2) Ивахнюк И.В. Евразийская миграционная система: теория и практика // Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. 2007. № 3.
3) Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года от 13 июня 2012 г (утв. Президентом РФ) // Официальный сайт компании «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document /cons_doc_LAW_131046/ (29.04.2017)
4) Договор о Евразийском экономическом союзе (Подписан в г. Астане 29.05.2014) (ред. от 08.05.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 69 12.02.2017) // Официальный сайт компании «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/documen t/cons_doc_LAW_163855/ (29.04.2017)
5) Договор между Российской Федерацией, Республикой Белоруссия, Республикой Казахстан и Киргизской Республикой об углублении интеграции в экономической и гуманитарной областях (Подписан в г. Москве 29.03.1996) (с изм. от 10.10.2014) // Официальный сайт компании «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/CGI/online.cgi?req=doc&base=INT &n=1530#0/ (29.04.2017)
6) Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств – участников Содружества Независимых Государств // Официальный сайт компании «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;ba se=EXP;n=434593;dst=100007/#0/ (29.04.2017)