

Секция «Экономика социальной сферы и сервисная экономика»

**Анализ привлекательности и конкурентоспособности ТГУ им. Г. Р.
Державина**

Научный руководитель – Черемисина Наталия Валентиновна

Медведева Ольга Александровна

Студент (бакалавр)

Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина, Тамбов, Россия

E-mail: olya.me2012@yandex.ru

В настоящее время большинство российских вузов следят за международными и отечественными рейтингами, исследуют, разрабатывают и проводят комплексы мероприятий по повышению основных показателей, влияющих на эффективность их деятельности [1].

Определим место Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина среди крупнейших вузов Тамбовской области и классических вузов Центрального федерального округа. В основу сравнения легли статистические показатели из базы данных для составления международного рейтинга The Times Higher Education University Rankings, которые имеют в ней наибольший весовой коэффициент (от 31 до 41%). Кроме статистических показателей в рейтинге используются опросы академического сообщества и данные наукометрической базы Scopus [2] (риснок 1).

Для сравнения университетов Тамбовской области было осуществлено ранжирование по приведенным выше показателям. В результате можно сказать, что практически по всем показателям ТГУ им. Г.Р. Державина имеет высший балл. Исключение составили: количество студентов на одного преподавателя (самое высокое отклонение от нормы); заработная плата научных работников (самая низкая по сравнению с ТГТУ и МичГАУ). В связи с этим необходимо повысить привлекательность ТГУ им. Г.Р. Державина для профессорско-преподавательского состава, а именно: внести корректировки в эффективный контракт, стимулирующие научную работу сотрудников; сформировать качественный и перспективный кадровый резерв; привлечь и поддерживать перспективных научно-педагогических работников.

В связи с тем, что в сравнении участвовали три вуза с различными основными направлениями деятельности: классический, технический и аграрный, необходимо провести анализ показателей ТГУ им. Г.Р. Державина, сопоставляя их с данными классических вузов Центрального федерального округа. Для сравнения были выбраны университеты, наиболее соответствующие ТГУ им. Г.Р. Державина по осуществляемым направлениям подготовки, масштабам образовательной и научной деятельности: Воронежский государственный университет, Рязанский государственный университет имени С. А. Есенина, Тверской государственный университет, Тульский государственный университет, Ярославский государственный университет имени П.Г. Демидова [3].

В результате анализа, по показателю «количество студентов на одного человека ППС» наиболее приближен к норме Воронежский государственный университет, и наиболее отдален ТГУ им. Г. Р. Державина. Количество преподавателей с ученой степенью на 100 студентов максимально у ВГУ и ТГУ им. Г. Р. Державина и составляет 8,0 и 7,9 чел. соответственно. Это говорит о высоких требованиях к профессорско-преподавательскому составу в данных вузах. Что подтверждает и максимальная доля научно-педагогических работников с ученой степенью среди всего преподавательского состава в ТГУ им. Г. Р. Державина (96,78%) по сравнению с остальными исследуемыми университетами.

Наивысший доход от научных исследований получает Воронежский и Тверской государственный университет. Это объясняется большей численностью научно-педагогических работников в этих вузах по сравнению с ТГУ им. Г.Р. Державина

В ТГУ им. Г.Р. Державина обучается больше всего иностранных студентов (19,52%). Этому способствует благоприятная для них обстановка в г. Тамбове, низкий уровень преступности, работа специальных психологических кабинетов для адаптации этих студентов на базе ТГУ им. Г.Р. Державина. Большой опыт работы в сфере международной деятельности Тамбовского государственного университета позволил ему войти в консорциум вузов приоритетного проекта «Развитие экспортного потенциала российской системы образования», возглавить одно из направлений - «Благоприятная среда для иностранных обучающихся».

Что касается доходов изучаемых университетов, то больше всего, безусловно, получает Воронежский государственный университет. Доля доходов от научных исследований этого вуза составляет 12,74%, в Тамбовской государственном университете - 10,11%. Средняя заработная плата научно-педагогических работников в этих вузах одна из самых низких (37-40 тыс. руб.). Больше всего получают научные сотрудники Тверского государственного университета (более 82 тыс. руб.).

В результате ранжирования вузов наибольшее количество баллов набрал Воронежский государственный университет, на втором месте Тамбовский и Тверской государственный университет. Наименьшее количество баллов получил Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина.

Таким образом, можно выделить сильные стороны Тамбовского государственного университета. Во-первых, привлекательность вуза для иностранных студентов, о чем говорит их наибольший удельный вес среди всех обучающихся. Во-вторых, высокая доля преподавателей с ученой степенью (96,8%), что говорит высоком качестве знаний, получаемых обучающимися.

Слабая сторона университета состоит в низком и неэффективном стимулировании научно-педагогических работников, что сказывается на их публикационной и научно-исследовательской активности.

Источники и литература

- 1) Отдельные аспекты развития российских университетов: региональная специфика, рейтинги, формирование образовательных траекторий : монография / Г.А. Агарков, И.А. Гурбан [и др.].— Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2017.— 172 с.
- 2) Воробьева Е.С., Краковецкая И.В. Рейтинговая оценка конкурентоспособности зарубежных и отечественных высших учебных заведений // Научная периодика: проблемы и решения. Том 6, №1, январь-март 2016. – с.27-40
- 3) Информационно-аналитические материалы по результатам проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования.
<http://indicators.miccedu.ru/monitoring/?m=vpo>

Иллюстрации

№ п/п	Показатель/ВУЗ	ТГУ	ТГТУ	МичГАУ
1.	Количество студентов на одного человека ППС, чел. (норма 11,1)	23,29	15,38	22,21
2.	Количество ППС с ученой степенью на число студентов, обучающихся по направлению подготовки в бакалавриате, в расчете на 100 чел.	7,9	7,3	4,3
3.	Доля НПР с ученой степенью в общей численности НПР (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), %	96,78	82,95	76,98
4.	Доход от исследований, в % ко всем доходам	10,11%	22,12%	15,26%
5.	Доля иностранных студентов (СНГ и другие страны), %	19,52	9,27	3,25
6.	Доля иностранных НПР, %	0,82	0,18	0,00
7.	Доход вуза (из всех источников), тыс. руб.	1 186 109,40	945 229,50	562 283,00
8.	Средняя заработная плата научных работников, тыс. руб.	37,91	62,69	39,73

Рис. 1. Сравнение вузов Тамбовской области по основным показателям международного рейтинга The Times Higher Education за 2016 год