

Основные тенденции и динамика оплаты труда в сельском хозяйстве России

Научный руководитель – Киселев Сергей Викторович

Барина Алина Игоревна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра агроэкономики, Москва, Россия

E-mail: a.barinova553@gmail.com

На фоне усиления модернизации агропромышленного комплекса кажутся немаловажными вопросы, связанные с трудовыми отношениями в сельском хозяйстве. По мере освоения современных технологий, возрастают требования к квалифицированности работников, следовательно, должны возрастать и расходы на оплату труда. Целью данного исследования был анализ тенденций и построение прогноза динамики оплаты труда работников сельского хозяйства.

В условиях рынка предприятия получили большую самостоятельность в формировании и использовании фонда оплаты труда. В первые годы построения рыночного хозяйства в современной России материальное стимулирование трудовой деятельности работников часто заменялось банальным распределением доходов от полученной в результате приватизации собственности. Вопросами создания эффективной системы оплаты сельскохозяйственного труда начали заниматься в начале 2000-х годов. С тех пор прошло 17 лет и сегодня уже можно сделать выводы и оценить результаты работы в этой области.

В исследовании рассмотрена динамика оплаты труда с 2005 года по настоящее время в соответствии с различными политическими, экономическими и технологическими изменениями, произошедшими за этот период. Информационной основой исследования послужили официальные статистические данные.

Таким образом, объектом исследования является оплата труда в сельском хозяйстве, а предметом - тенденции оплаты труда в сельском хозяйстве в период с 2005 года по настоящее время.

Исходя из проведенного анализа статистических данных, можно сделать вывод о тенденции снижения такого показателя, как среднемесячная начисленная заработная плата работников сельскохозяйственных организаций. Говоря об отношении среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников сельскохозяйственных организаций к среднероссийскому уровню, можно сказать, что показатели сельского хозяйства являются одними из самых низких с 2005 года по настоящее время. В 2016 году среднемесячная начисленная заработная плата работника сельскохозяйственной организации составила - 21755руб. Такая заработная плата в сельском хозяйстве в России в настоящее время не может выполнять ни стимулирующей, ни воспроизводственной функции, что подтверждает актуальность выбранной темы исследования.

Источники и литература

- 1) Закон Российской Федерации "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Российская газета. с изм. и допол. в ред. от 05.02.2018
- 2) Кузьминова Татьяна Владиславовна, Федоров Евгений Андреевич Подходы к формированию систем оплаты сельскохозяйственного труда в пореформенной России

// Российское предпринимательство. 2013. №20 (242). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/podhody-k-formirovaniyu-sistem-oplaty-selskohozyaystvennogo-truda-v-poreformennoy-rossii> (дата обращения: 10.02.2018).

- 3) Справочное пособие министерства сельского хозяйства Российской Федерации «Оплата труда в сельскохозяйственных организациях» / Москва: 2010
- 4) Труд и занятость в России - 2017 г. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_36/Main.htm (дата обращения: 14.11.2017).

Иллюстрации

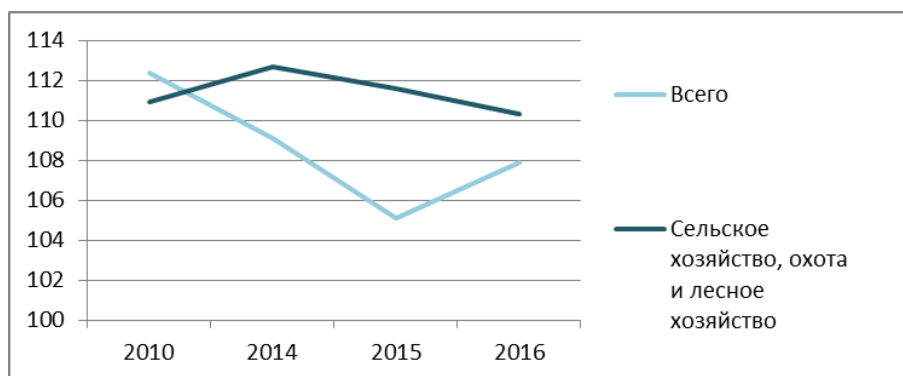


Рис. 1. Изменение среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций (в процентах к предыдущему году)

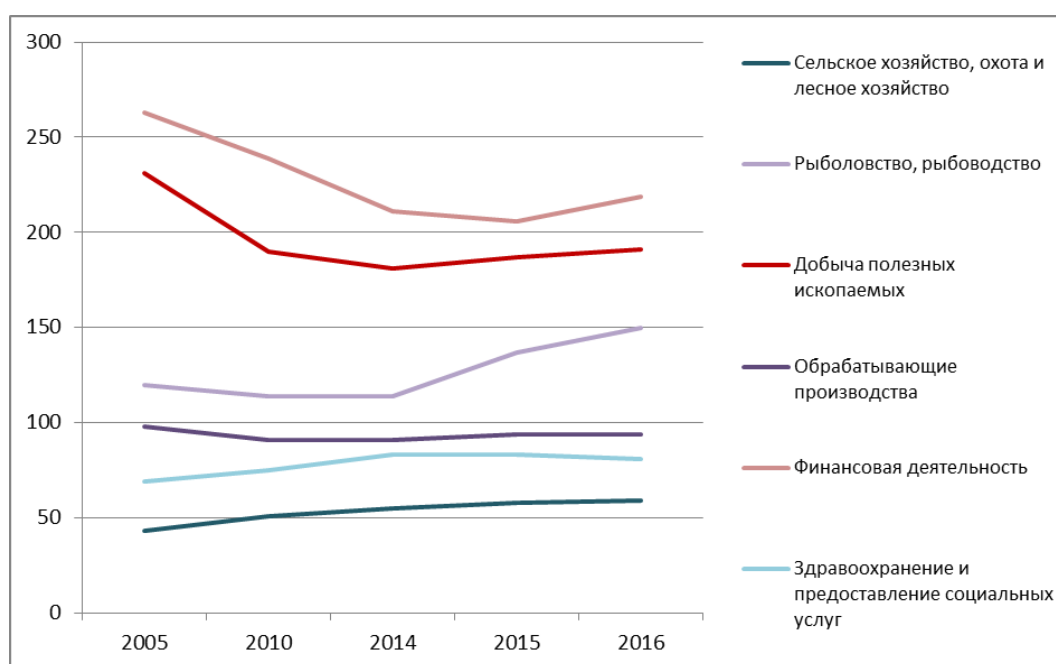


Рис. 2. Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций по видам экономической деятельности к среднероссийскому уровню (в процентах)

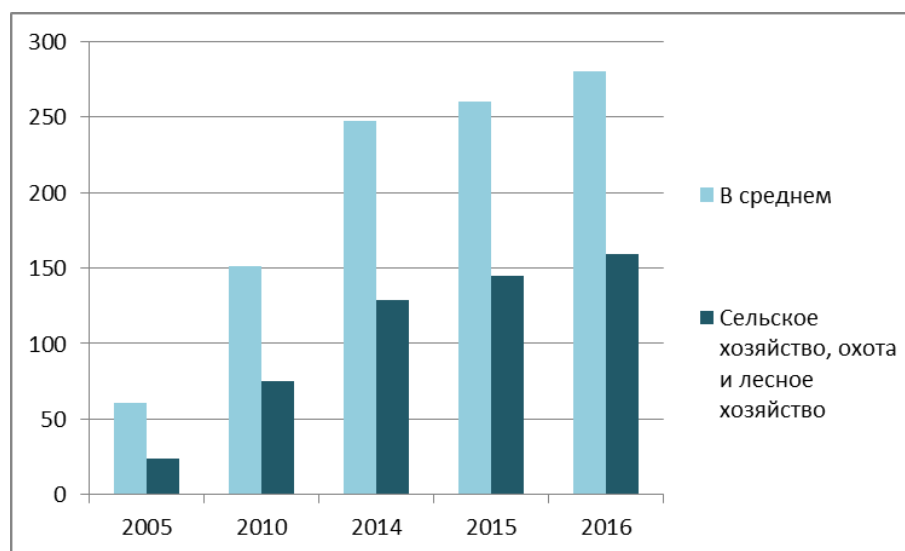


Рис. 3. Сопоставление среднечасовой начисленной заработной платы работников сельскохозяйственных организаций со среднероссийским уровнем

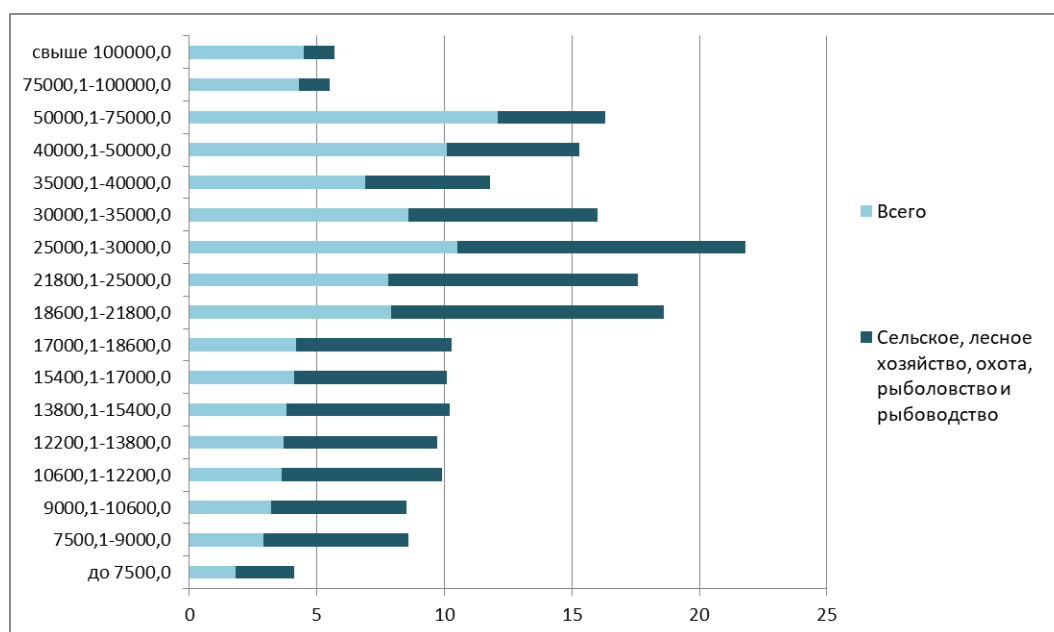


Рис. 4. Распределение численности работников организаций по размерам начисленной заработной платы в 2017 г.