

Личностно-характерологические особенности сотрудников военных организаций

Научный руководитель – Погорелова Виктория Александровна

Мищенко Владимир Васильевич

Студент (специалист)

Северо-Кавказский федеральный университет, Ставрополь, Россия

E-mail: lersel29@mail.ru

В современных условиях учет психологического фактора, т.е. возможностей, заключенных в познавательных психических процессах и свойствах личности, приобретает все большее значение практически во всех сферах жизнедеятельности общества. Сегодня под профессиональной компетентностью специалиста подразумевается не только его высокое профессиональное мастерство, но и способность принимать самостоятельные и оперативные решения, умение работать в группе, творческий подход, ответственность за качество своей работы, знание технических, экономических, организационных и производственных вопросов и умение ориентироваться в них [2]. Одним из условий конкурентоспособности, жизнеспособности, развития любой организации становится ее кадровый потенциал.

Проблематика выявления и оценки личностных предпосылок профессионализации, взаимосвязи личностно-характерологических особенностей с особенностями профессии является «важным и пока еще недостаточно исследованным вопросом относительно определения наиболее релевантных измерений личности по отношению к конкретным специальностям или семействам специальностей» (А. Анастаси [1]). Личность определяет стиль работы, специфику построения межличностных отношений и стратегии поведения в кризисных ситуациях, а так же общую культуру поведения.

Исследованием, направленным на изучение личностно-психотипологических особенностей в процессе профессионализации, был охвачен контингент из 50 государственных служащих, в основном военнослужащих и государственных гражданских служащих Минобороны (ФГКУ «1602 Военный клинический госпиталь» Южного военного округа Минобороны РФ, воинская часть 05525 г. Ставрополя (бригада управления 49-й общевойсковой армии)). В качестве исследовательского инструмента использовались характерологический опросник К. Леонгарда, Психометрический тест С. Деллиндера.

По результатам опросника К. Леонгарда мы сделали вывод о наличии характерного «личностного профиля», присущего персоналу, с преобладанием черт циклоидного личностного психотипа (65%) - принципиальность и жизнерадостность, честность и требовательность, строгость и чуткость, решительность и настойчивость, общительность и сдержанность, впечатлительность, коммуникабельность, а также подвижность, живость, которые сочетаются с отзывчивостью и аналитической оценкой происходящего.

Частотное распределение психотипов достаточно оптимально, и в целом положительно влияет на успешное функционирование организации. Анализ личности руководящего звена показал преобладание у них эпилептоидных черт (14%). Подобное сочетание, с одной стороны, обуславливает высокий темп деятельности, продуктивности, а, с другой, способствует формированию духа конкуренции между руководителями первого звена.

Остальная часть административно-управленческого аппарата, в большинстве, своем представлена лицами с шизоидными (16%) и эпилептоидными (14%) чертами. Работники шизоидного психотипа в общении проявляют эмоциональную «прохладность», но в работе они очень ответственны. Эпилептоидам свойственна эмоциональная живость, энергичность, высокая работоспособность, ответственность. Любую организацию сложно представить без представителей истероидного психотипа (4%). Таких работников должно быть не

много (иначе производительность предприятия будет равна нулю), но они необходимы. Именно в те моменты, когда необходимо организовать и провести встречи не обойтись без истероидов, которые успешно справятся с этими задачами, благодаря таким своим способностям как: обходительность, высокая приспособляемость к людям, артистичность, легкость установления контактов.

В рамках изучения социально-психологических характеристик служащих Минобороны нами был проведен их анализ у представителей различных личностных психотипов (Психометрический тест С. Деллингер). У преобладающего числа (42%) сотрудников циклоидного типа выражены черты социотипа Круга - эмпатические способности, низкий уровень соперничества, отсутствие конфликтных установок, некоторая нерешительность, ориентация на субъективные факторы в решении проблем, что, в целом, перекликается с базовыми характеристиками циклоидов. Шизоиды отдали предпочтение Квадрату и Кругу (по 33%), эпилептоиды выбрали Квадрат (60%), а истероиды отдали равное предпочтение (по 50%) Зигзагу и Прямоугольнику. Наше экспериментальное исследование на статистически значимом уровне ($p < 0,05$) подтвердило личностно-профессиональную спецификацию, т.е. заострение определенных личностно-психотипологических и социально-психологических особенностей в процессе профессиональной административной деятельности.

Источники и литература

- 1) Анастаси А., Урбина С. Психологическое тестирование. - СПб.: Питер, 2005. - 688 с.
- 2) Манухина С.Ю. Основы профориентации [Электронный ресурс]. – М.: Евразийский открытый институт, 2011.-128 с