

Содержание мотивации деятельности современного политического лидера

Научный руководитель – Борисенков Алексей Александрович

Савина Мария Сергеевна

Студент (бакалавр)

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Институт государственной службы и управления, Факультет государственного и муниципального управления, Москва, Россия

E-mail: Marisavin7@yandex.ru

Проблема кризиса политического лидерства в современных условиях всё чаще стала выступать темой дискуссии российских общественных и политических деятелей. В этой связи в настоящее время правительством страны много внимания уделяется привлечению на работу в государственные органы лидеров новой формации. Актуальность данной проблемы обозначил Президент Российской Федерации, Владимир Путин, указав на необходимость создания системы оценки и выбора, позволяющей выявлять качества, которыми должен обладать достойный лидер. Необычным и новым подходом к решению этой задачи стал конкурс «Лидеры России», целью которого является поиск самых талантливых управленцев в стране. В процессе данного конкурса оценивались лидерские способности участников, уровень их стратегического мышления, коммуникативные навыки, умение работать в команде, степень социальной ответственности [7]. Также особое внимание следует обратить на оценку мотивации будущих лидеров России. Именно наличие мотивации определённого содержания является важной составляющей деятельности политического лидера новой формации, направленной на повышение уровня социально-экономического развития страны.

В политической психологии мотивация рассматривается как комплекс властных побуждений к активности, возникающих в психике лидера под влиянием внутренних причин и/или в ответ на раздражения и стимулы, приходящие из внешней среды, и определяющих направленность и содержание последующей активности политического лидера [6]. Потребность в самореализации является основой для появления мотивов - побудительных причин возникновения мотивации деятельности, направленной на достижение власти. На содержание данных мотивов влияют особенности мышления и отношение лидера к людям и обществу. С позиции данного критериального основания возможно выделить две группы мотивов - эгоцентрические и социцентрические [2].

К эгоцентрическим мотивам субъекта власти относятся: стремление доминировать, осознавать собственное могущество и превосходство, удовлетворять личные потребности, контролировать события и людей, компенсировать чувство неполноценности посредством подавления воли подчинённых и другие. Социцентрические мотивы включают желание служить на благо людей, удовлетворять общественные интересы и достигать социально значимых целей, находить пути и создавать механизмы для улучшения жизни каждого гражданина и другие. Наличие представленных мотивов у лидеров обусловило необходимость выделения Дэвидом Макклелландом двух видов мотивации достижения власти - личностно-ориентированная (эгоцентрическая) мотивация и социориентированная (социцентрическая) мотивация [3]. Какое же мотивационное содержание должна иметь деятельность современного политического лидера?

Сегодня, когда эмоциональный интеллект в управленческой деятельности выходит на первый план, политическому лидеру необходимо обладать эмпатией, аффилиацией, чувством общности и сопричастности с жизнью рядового гражданина [8]. Наличие данных

качеств у субъекта власти обусловлено социоцентрическим содержанием мотивации его деятельности, что положительно влияет на процесс поиска и принятия рациональных социоориентированных решений в управлении государством. К власти необходимо привлекать политических лидеров, в деятельности которых присутствуют мотивы данного вида мотивации. Следует также отметить, что лидеры с социоцентрической мотивацией менее ориентированы на использовании власти в качестве средства самоутверждения, не испытывают потребности в достижении любой ценой господства над другими людьми и не стремятся «к власти ради самой власти». Однако влияние социоцентрической мотивации достижения власти на успешность и эффективность управленческой деятельности неоднозначно. Преобладание в мотивации социоориентированных мотивов создаёт риск наличия значительного желания у лидера быть в согласии со всеми, кто ему подчиняется, а стремление достигать успехов в работе при этом может отойти на второй план.

Аналогичная ситуация с результативностью управления может произойти при преобладании в мотивации деятельности субъекта власти эгоцентрических мотивов, сущность которых заключается в сосредоточении на первичном удовлетворении личных интересов. С одной стороны лидер-эгоцентрист стремится всеми возможными средствами достичь реального результата, которого от него ждут, а с другой - удержать власть в своих руках, следствием чего может быть установление приоритета работы на достижение личных целей над важностью решения проблем рядового гражданина.

Необходимо выделить ряд других негативных тенденций развития деятельности политического лидера, в которой доминирует эгоцентрический вид мотивации. Многие исследователи данного вопроса отмечали, что личностно-ориентированная мотивация достижения власти чаще исходила из чувства собственной неполноценности [5]. В таком случае стремление к власти может служить своеобразной компенсацией имеющихся комплексов. В соответствии с ощущением своей слабости человек стремится почувствовать собственную силу. Со временем это может привести к использованию властных полномочий с целью самоутверждения посредством обретения исключительного господства над другими людьми [4]. Лидерство в подобной ситуации может удерживаться путём неправомерного подавления оппозиции, сокрытия реального общественного мнения о проблемах и отрицательных эффектах управленческих решений. Следствием этого является достижение политическим лидером «власти ради власти», а не ради результатов, полезных для государства и его граждан.

Очевидно, что наличие у политического лидера только социоцентрической или только эгоцентрической мотивации не приносит той пользы от его деятельности, которую намерено получить государство, нацеленное на успешное социально-экономическое развитие. Оптимальным является сочетание у субъекта власти этих двух видов мотивации, так как в условиях современной действительности политику в одних ситуациях необходимо руководствоваться общественными целями, а в других - личными интересами в достижении ожидаемых от его работы результатов.

Однако при сочетании двух видов мотивации в содержании деятельности политического лидера должны преобладать социоцентрические мотивы [1]. Современный политик, субъект государственной власти должен любить людей, быть сопричастным с их жизнью, поддерживать общественную активность, учитывать общественное мнение в принятии управленческих решений, и в силу этого, быть нацеленным не на реализацию личных властных амбиций, возникновение которых обусловлено в большей степени эгоцентрическими мотивами, а на оказание прогрессивного влияния на социально-экономическое развитие нашего государства, на улучшение жизни простых граждан.

Источники и литература

- 1) Адлер, А. Наука жить [пер. с англ. Е.О. Любченко, пер. с нем. А.А. Юдина]. – Киев: Port-Royal, 1997. – 288с.
- 2) Вилюнас, В.К. Психологические механизмы мотивации человека [Текст] / В.К. Вилюнас. – М.: Изд. МГУ, 1990. – 288с.
- 3) Макклелланд, Д. Мотивация человека [Текст] / Д. Макклелланд. – СПб.: Питер, 2007. – 672с.
- 4) Фромм, Э. Избавление от иллюзий: сопоставление взглядов Маркса и Фрейда [Текст] / Э. Фромм [пер. с англ. Н.Г. Кротовской и др.]. – М.: Айрис-пресс, 2005. - 344с.
- 5) Хекхаузен, Х. Мотивация и деятельность [Текст] / Х. Хекхаузен. – СПб.: Питер; М.: Смысл, 2003. – 860с.
- 6) Глоссарий по политической психологии [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://2013lib.ru/dictionary/8/word/motivacija>.
- 7) О полуфинале конкурса "Лидеры России" [Электронный ресурс] // ВГТРК "Россия-24" – Режим доступа: <https://www.youtube.com/watch?v=ILGg9ijmsEQ>.
- 8) Путин назвал качества, которыми должен обладать политический деятель [Электронный ресурс] // "Международное информационное агентство "Россия сегодня" – Режим доступа: <https://ria.ru/politics/20140117/989802686.html>.