

Секция «Политическая глобалистика и проблемы социального и политического неравенства»

Политика гендерного равенства в РФ, КНР и Швеции (на примере законодательной ветви власти)

Научный руководитель – Самсонова Екатерина Николаевна

Пилкина Марина Васильевна

Студент (бакалавр)

Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта, Институт гуманитарных наук, Калининград, Россия

E-mail: pilkina_marina@mail.ru

Цель работы: определение основных причин, влияющих на представительство женщин в законодательной власти и формирование предложений по методам улучшения показателей женского политического представительства.

Современное общество привыкло к тому, что лидирующие позиции и высокие посты в организациях в основном заняты представителями мужского пола. Среднемировой показатель представленности женщин во всех национальных парламентах составляет 23,5 % [1]. Такая статистика говорит о том, что женщины не представлены в национальных законодательных органах на должном уровне.

Ежегодно доля руководящих постов, занимаемых женщинами, незначительно увеличивается [2]. Общество становится более гендерно гетерогенным, так как женщины стали чаще принимать на себя обязанности руководителей, в том числе и в политической сфере. Процесс изменения женского представительства в законодательной власти постоянно привлекает внимание экспертов, является актуальным для изучения с академической точки зрения.

Гендерное равенство в общественной жизни является глобальной проблемой. Впервые право голосовать и баллотироваться на выборах женщины получили в XIX веке. Однако на сегодняшний день женщины по-прежнему отстают от мужчин в процессе принятия решений и руководства в различных сферах жизни общества, особенно в политической.

Российская Федерация и Китайская Народная Республика являются крупными автономными странами с относительно невысоким уровнем женского представительства в национальных парламентах. Швеция, наоборот, входит в список лучших стран по данному показателю [Приложение 1]. Анализ шведского опыта в обеспечении политики гендерного равенства в законодательных органах власти особенно интересен в сравнительном анализе КНР и РФ. Более того, механизмы пропорционального представительства женщин в скандинавской стране могли бы быть использованы в российской и китайской практиках.

Одним из возможных путей увеличения количества женщин в законодательной власти России является система гендерных квот. Китай - одна из первых стран, которая приняла данную меру для привлечения женщин в органы законодательной власти [3]. В Швеции уже в 1970-1980-е годы гендерное квотирование прочно вошло в политическую практику [4]. Для улучшения женского представительства в органах управления СССР также применялись квоты. Введение системы парламентских квот, которые уже используются половиной мировых государств, вероятно, приведет к увеличению количества женщин в законодательной власти России.

Количественные и качественные показатели женского представительства в российском парламенте могут быть улучшены за счет введения вопроса о гендерном равенстве в повестку программ парламентских партий. В ходе исследования была выявлена тесная взаимосвязь между численными показателями женщин в законодательных органах власти и

учетом гендерной проблематики в основных документах партии. Значительный прогресс по привлечению женщин в парламент Китая произошел после введения положения о заинтересованности Коммунистической Партии Китая в развитии и популяризации женских кадров в политическую жизнь. Шведские партии, претендовавшие на парламентские мандаты, увеличили долю женщин-кандидатов, разработав свои политические программы с учетом вопросов гендерного равенства. Дополнительно, крупные политические партии, за исключением консервативной, разработали особые избирательные списки, в которых имена кандидатов-мужчин и женщин строго чередовались. Современные парламентские партии России сводят «женский вопрос» только к защите материнских функций. Равное предоставление представителям обоих полов возможности занимать ответственные посты на уровне партии, скорее, приведет к увеличению количества женщин в законодательной власти России.

Выводы: в ходе исследования основными причины невысокого уровня политического представительства женщин в Российской Федерации являются:

1. Отсутствие системы квотирования;
2. Значительный дефицит гендерно артикулированных обращений к избирателям со стороны парламентских партий.

Вероятно, рассмотрение и изменения в положении по данным вопросам позитивно повлияют на уровень женского представительства в законодательной власти Российской Федерации.

Источники и литература

- 1) <http://archive.ipu.org/wmn-e/world.htm> (Women in national Parliaments // Inter-parliamentary Union)
- 2) Борисова Д., Стерхова О. Женщины как ценный актив // McKinsey & Company. 2012. - с. 15.
- 3) Wang, Q. Gender quotas in China // SAGE. 2015, №22 (3). p. 387
- 4) Степанова Н.М. Опыт использования гендерных квот в странах Западной Европы // Общественные науки и современность. 1999, №4. С.185

Иллюстрации



Рис. 1. Приложение 1