

Бежать нельзя остаться. Молодёжная миграция из северного моногорода.

Научный руководитель – Амбарова Полина Анатольевна

Фарафонова Александра Игоревна

Студент (бакалавр)

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина,
Институт государственного управления и предпринимательства, Екатеринбург, Россия

E-mail: aleksandra.farafonova@yandex.ru

Актуальность проблемы. Устойчивое развитие нашей страны во многом определяется совокупным потенциалом экономического, социального и культурного развития ее отдельных регионов. Именно регионы становятся своеобразным фундаментом благосостояния всего государства. Представителям власти в этих регионах приходится искать эффективные стратегии развития собственных территорий в условиях экономического кризиса и связанного с ним тотального дефицита материальных и финансовых ресурсов. Их взгляды оказываются обращенными к человеческому и социальному капиталу жителей конкретных городов региона и тем возможностям, которые появляются при умелой и бережной его конвертации. В связи с этим процессы оттока человеческого капитала из периферийных регионов и их городов (особенно таких ресурсных социальных групп, как молодежь) становятся ключевым вопросом управления территориями [U+F05B] 1 [U+F05D].

Актуальность проблемы связана с тем, что в России именно провинциальные регионы и их города (большие, средние и малые) играют важную геополитическую и экономическую роль. Среди всех типов российских городов особо выделяются моногорода. Их всего 319 с общей численностью населения около 14 миллионов человек [U+F05B] 2 [U+F05D]. В них остро ощущается дефицит молодежи с ее трудовым потенциалом, способным дать импульс развитию не только экономики, но и социальной, культурной, политической, гражданской и иным сферам жизни города.

В современных условиях сложилась ситуация, когда население городов (особенно молодежь) стало более мобильным, слабо привязанным к определенной территории. Жители переезжают жить на более перспективные территории - для более эффективного применения своего трудового потенциала. А местные власти мало что могут предложить молодежи и мало чем могут удержать ее трудовой потенциал, так как уровень заработной платы, социальных гарантий, в целом качество жизни значительно упали.

Объектом нашего исследования выступает Нефтеюганск - один из северных моногородов Ханты-Мансийского автономного округа. Предмет исследования - причины и динамика миграции молодежи Нефтеюганска. Исследовательский вопрос заключается в следующем: почему наблюдается негативная динамика миграционных настроений и поведения молодежи Нефтеюганска на фоне достаточно благополучных социально-экономических тенденций и в целом демографического роста населения населения этого города?

В исследовании применялись методы анализа демографической статистики, анализа контента интернет-форумов и сайта «Не сидится». Результаты, полученные автором, сопоставлялись с данными аналогичных исследований проблем молодежной миграции в других городах и регионах.

Основные результаты. Одной из главных причин оттока молодежи из Нефтеюганска является отсутствие перспектив для успешного трудоустройства. Эта проблема связана с отсутствием диверсификации промышленности региона (ХМАО) и самого города и соответственно сбалансированного рынка труда. Существует дефицит рабочих мест, связанный с преобладанием в городе нефтегазовой промышленности и существенным влиянием

на структуру экономики градообразующего предприятия ПАО «РН - Роснефть». Поиск хорошего места работы с достойным уровнем заработной платы, позволившей бы обеспечивать себя в довольно дорогом регионе, затруднен для молодых.

Другая причина миграционной активности молодых жителей Нефтеюганска связана с особенностями функционирования и воспроизводства местных властных структур, к характеристикам которых можно отнести: 1) несменяемость или даже клановость; 2) непрозрачность их деятельности; 3) закрытость от взаимодействия с молодёжью. По мнению молодежи, перспективы ее трудоустройства во многом зависят от принадлежности к статусным группам.

Есть еще одна причина миграционного оттока молодежи из исследуемого северного города - это недостаток образовательных организаций, особенно высшей школы. Мы фиксируем не только недостаточное количество вузов в Ханты-Мансийском автономном округе, но и полное отсутствие, как самостоятельных вузов, так и их филиалов в самом Нефтеюганске. У молодежи отсутствует возможность получить высшее образование в родном городе, а в вузах других городов округа не всегда можно получить желаемую профессию, не связанную с нефтегазовой отраслью, строительством.

Отсутствие четких перспектив и неудовлетворенность потребностей молодежи в выборе жизненных траекторий порождают у молодёжи миграционные настроения и активность. Это означает неопределенность будущего самих северных городов. Огромную роль в этих процессах играет власть, как муниципального, так и регионального и федерального уровней. Ее представители стоят у «штурвала» и определяют курс развития образовательной и экономической инфраструктуры города, создают условия для достижения определенного качества жизни ее населения.

Однако наше исследование показало высокий уровень недоверия к городскому руководству. Анализ муниципальных программ развития города и развития образования и молодежной политики в городе Нефтеюганске на 2014-2020 годы показывает, что сложившаяся ситуация находится в поле зрения муниципальных властей только в привязке к узкой группе молодежи 14-23 лет. Основные ее меры направлены на юное поколение нефтеюганцев - подростков, выпускников школ, не планирующих продолжать образование в высших учебных заведениях. Старшее поколение молодежи остается не охваченной целевыми показателями программы [3, 4]

Источники и литература

- 1) 1. Зборовский Г.Е., Амбарова П.А. Концептуальные основы перехода к нелинейной модели высшего образования в регионе // Экономика региона. – 2016. – Т. 12, вып. 4. – С. 1157–1166.
- 2) 2. Моногорода РФ [Электронный ресурс]. – URL: <http://xn--80afd4affbbat.xn--p1ai/about> (дата обращения 24.09.2017).
- 3) 3. Муниципальная программа Нефтеюганска «Развитие образования и молодежной политики в городе Нефтеюганске на 2014-2020 годы» [Электронный ресурс]. – URL: <http://base.garant.ru/30729115/> (дата обращения 02.10.2017).
- 4) 4. Отчет о ходе исполнения комплексного плана (сетового графика) по реализации муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования и молодежной политики в городе Нефтеюганске на 2014-2020 годы» за 2014 год [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.admugansk.ru/read/14695> (дата обращения 02.10.2017).