

Секция «Молодежь в трансформирующемся российском обществе»

Проблемы трудоустройства молодых специалистов в городе Кемерово

Накашидзе Давид Джионович

Студент (магистр)

Российский государственный социальный университет, Факультет социологии, Москва,
Россия

E-mail: NakashidzeDavid@yandex.ru

Молодежь является одной из самых часто изучаемых социальных групп на сегодняшний день. Изучаются многие аспекты жизни молодых людей, такие как семейные предпочтения, политические взгляды, жизненные цели, однако одной из наиболее актуальных тем является трудоустройство молодых специалистов. Многие видные социологи занимаются изучением этой проблемы, в главном социологическом журнале нашей страны «Социологические исследования» даже выделили под эти статьи целый раздел, который называется «социология молодежи», в нем регулярно появляются статьи на тему трудоустройства молодых специалистов. Ознакомившись с некоторыми из этих статей, мы решили провести собственное исследование в городе Кемерово, и задались целью: выяснить, какой процент молодых людей, закончивших вуз, работает по своей специальности.

Для достижения нашей цели, мы провели анкетный опрос молодых людей, в возрасте от 23 до 25 лет, закончивших вуз в последние 3 года. Всего было опрошено 150 человек, из которых 82 - девушки, 68 - парни. Были опрошены выпускники Кемеровского Государственного Университета, Кемеровского Технологического Института Пищевой Промышленности, а также выпускники Кузбасского Государственного Технического Университета имени Т. Ф. Горбачева.

Первым делом при проведении анкетного опроса, мы выяснили, выпускниками каких факультетов являются наши респонденты: 48 - выпускники экономического факультета, 42 человека - выпускники юридического факультета, 21 - выпускники математического факультета, 12- выпускники физического факультета, 8 - выпускники факультета истории и международных отношений, 6 - факультета филологии и журналистики, 5 - физического факультета, 4 - выпускники социально-психологического факультета, по 2 человека - выпускники факультета физической культуры и спорта и биологического факультета.

Выяснив, какой факультет закончил каждый из наших респондентов, мы спросили их о том, по специальности они работают, или же нет. Ответы выглядели примерно следующим образом: больше всего по специальности работают выпускники экономического факультета - 32 человека из 48, 17 выпускников математического факультета также работают по специальности. В процентном же соотношении лидирует факультет физической культуры и спорта, так как оба респондента работают по полученной специальности. Меньше всего в процентном соотношении по специальности работают выпускники юридического факультета, только 12 человек из 42. Такой же плохой результат показали выпускники факультета филологии и журналистике, только 2 респондента из 6 работают по специальности. Результаты остальных респондентов показали, что, примерно 50% выпускников работают по своей специальности: 7 из 12 выпускников физического факультета, 5 из 8 выпускников факультета истории и международных отношений, 2 из 4 выпускника социально - психологического факультета. Полученные результаты противоречат данным, полученным Зубком и Чупровым, при проведении подобного исследования в 2012 году [3. С. 106-107], что может свидетельствовать либо об изменении рынка труда, либо, с большей вероятностью, о специфике рынка труда каждого отдельного региона.

Следующая задача нашего исследования - выяснить причины, по которым выпускники не сумели найти работу по своей специальности. Большинство респондентов, не сумевших

найти работу по специальности, а именно 31 из 71 в качестве основной причины назвали невостребованность полученной профессии в нашем регионе, еще 19 респондентов сказали, что просто ошиблись с выбором факультета при поступлении, и практически сразу знали, что работать по специальности не будут, 12 респондентов заявили, что какое-то время они работали по полученной специальности, но в силу разных причин (маленькая заработная плата, проблемы с коллегами, сильная загруженность) решили уйти с занимаемой должности. 6 респондентов на данный момент являются безработными, но говорят о том, что в нашем городе есть несколько вариантов, подходящих под их специальность, 3 девушки сказали, что у них нет необходимости работать, так как их содержит молодой человек. Эти причины свойственные не только выпускникам нашего региона, подобные результаты были получены Васильевой и Гуляхиным при изучении выпускников вузов Волгоградской области [1. С. 116-117].

В целом же полученные результаты свидетельствуют о том, что ситуация с трудоустройством молодых специалистов в городе Кемерово более чем благоприятная: 79 респондентов из 150 нашли работу по специальности, что составляет почти 53%. При этом многие из тех, кто не нашел работу по специальности убеждены в том, что в нашем городе имеются вакансии, однако в силу тех или иных причин, респонденты не захотели там трудиться. В целом данный результат подтверждает данные, полученные Зубком и Чупровым в своем последнем исследовании [2. С. 116]

Источники и литература

- 1) Васильева Е.Н., Гуляхин В.Н. Экономическая социализация учащейся молодежи: опыт регионального исследования // Социологические исследования. – 2014. – № 8. – С. 115-119.
- 2) Зубок Ю.А., Чупров В.И. Молодые специалисты: подготовка и востребованность на рынке труда // Социологические исследования. – 2015. – № 5. – С. 114-122.
- 3) Зубок Ю.А. Чупров В.И. Отношение молодежи к образованию как фактор повышения эффективности подготовки высококвалифицированных кадров // Социологические исследования. – 2012. – № 8. – С. 103-112.