

Секция «История нового и новейшего времени стран Европы и Америки»

**Феномен обратной дискриминации в контексте межрасовых отношений в США**

**Научный руководитель – Шевченко Сергей Александрович**

***Щербакова Анастасия Игоревна***

*Студент (бакалавр)*

Национальный исследовательский Томский государственный университет, Исторический факультет, Томск, Россия

*E-mail: nastyasch9852@gmail.com*

Значимость данного исследования обуславливается слабой изученностью в российской исторической и правовой науке явления обратной дискриминации. В равной степени, проблема обратной дискриминации является одним из самых актуальных вопросов социального развития Соединённых Штатов Америки.

Одна из серьёзных проблем в изучении феномена обратной дискриминации - отсутствие чётких терминологических рамок данной понятийной категории в американском праве, в законодательстве каждого штата иски по делам ущемления прав по признаку расы расцениваются по-разному. Единственной правовой основой регулирования данного вопроса на федеральном уровне является 14 поправка к Конституции США и раздел VII Закона о гражданских правах 1964 г.

По мнению автора, обратной (реверсивной) дискриминацией является процесс неравного обращения со стороны меньшинства по отношению к доминирующей социальной группе по признаку расы, пола, возраста.

В данной работе будет рассмотрена реверсивная дискриминация по расовому признаку.

За последние десятилетия в США значительно выросло количество прецедентов, связанных с обратной дискриминацией, особенно в сферах занятости, обслуживания и образования. Возникновение и распространение такого вида дискриминации обусловлено двумя факторами: а) злоупотреблением временными правовыми преимуществами со стороны ранее дискриминируемых меньшинств; б) наличием в правовом поле США специальной практики по поддержке чернокожего населения т.н. «позитивной дискриминации», которая также не имеет чётко установленных юридических барьеров на федеральном уровне.

Меры позитивной дискриминации заключаются в создании приоритета в найме лиц, дискриминируемых в прошлом, но четкого закона, объявляющего данную норму как обязанность - нет. Таким образом, концепция позитивных действий предоставляется как возможность и оставляет право за работодателем или администрацией вуза самим решать о предоставлении льготных мест для чернокожего населения. Безусловно, такая система выгодна для учебных заведений, так как они получают дополнительное финансирование, принимая строго определённое количество афроамериканцев. Работодатели в свою очередь, боясь судебных разбирательств, в каждом корпоративном документе подчёркивают предоставление равных возможностей для всех граждан и принимают решения, отдавая предпочтение ранее дискриминируемым афроамериканцам.

Характерным является случай, произошедший с Барбарой Груттер (белой американкой) при поступлении в Юридическую школу Мичиганского университета. Она подала иск в суд, утверждая, что работники университета дискриминировали ее по расовому признаку, предоставив кандидату-афроамериканцу значительно больший шанс на прием, чем ей. Действительно, распространённой практикой Мичиганского университета является закрепление конкретного количества мест за афроамериканскими абитуриентами. Администрация университета объясняла эту практику стремлением обеспечить «критическую

массу» студентов из групп меньшинств, особенно афроамериканцев, с одной стороны, - для их успешной социализации среди белых студентов, с другой, - чтобы численность афроамериканцев не превышала определённой нормы для сохранения баланса и комфортных условий обучения белым американцам. В конечном итоге суд вынес вердикт в пользу истца на основании того, что она набрала большее количество баллов при поступлении в университет [2].

Еще одним ярким примером реверсивной дискриминации является «дело пожарных» в городе Нью-Хейвен (шт. Коннектикут), произошедшее в 2003г. Департамент пожарной охраны отказался повысить по службе белых пожарных, которые сдали профессиональный квалификационный экзамен, объясняя это тем, что среди них не было ни одного афроамериканца [3].

Таким образом, на основании приведенных примеров можно сказать, что феномен обратной дискриминации действительно является проблемой межрасовых отношений в Соединенных Штатах. Изучение указанных судебных дел позволяет автору сделать вывод о том, что отсутствие четкого правового регулирования проблемы на федеральном уровне и уровне штатов создает большое количество юридических барьеров при рассмотрении этих дел в суде, что, в свою очередь, оказывает серьезное влияние на общественные отношения в Америке.

#### Источники и литература

- 1) 1. Davis, A.L. & Hope, C. The Review of Black Political Economy (1979) Volume 9. P. 199-207. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://doi.org/10.1007/BF02689546>
- 2) 2. Parker, Wendy, The Story of Grutter V. Bollinger: Affirmative Action Wins (September 1, 2006). Wake Forest Univ. Legal Studies Research Paper. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://users.wfu.edu/mcclanas/bookchapter.pdf>
- 3) 3. Ricci V. Destefano. Supreme Court of the United States nos. 07-1428 and 08-328 from 28 of Jun. 2003. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://supreme.justia.com/cases/federal/us/557/557/opinion.html>