

Проблемы осуществления оплаты труда в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к таким районам, и варианты их решения.

Научный руководитель – Линец Александр Александрович

Смирнова Галина Андреевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: GalinaSmirnova97@mail.ru

Трудовым законодательством РФ устанавливаются гарантии и компенсации лицам, которые работают и живут в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к таким районам [6]. К таким гарантиям и компенсациям относится, в том числе, применение при оплате труда районного коэффициента и процентной надбавки [7]. Процентная надбавка выплачивается в зависимости от возраста работника, местности, в которой он трудится, стажа работы [5] и выражается в процентах к заработной плате. Районные коэффициенты начисляются в зависимости от района, в котором работник осуществляет свою трудовую деятельность.

Представляется, что правовое регулирование оплаты труда работников несовершенно и требует доработки. Во-первых, система районных коэффициентов громоздка, отнесение к северным районам новых территорий неупорядоченно. Отсутствуют легальное определение районного коэффициента, критерии установления, основания определения их существующих параметров [3, стр. 261]. Далее, одним из основополагающих конституционных принципов и принципов трудового права является запрещение дискриминации, в том числе, предоставления каких-либо преимуществ в зависимости от возраста. Можно сделать вывод, что положение о более быстром начислении надбавок для работников моложе 30 лет, присутствующее в законодательстве [5], не соответствует принципам регулирования трудовых отношений [7]. Кроме того, начисление процентной надбавки осуществляется следующим образом: после 6 месяцев работы размер надбавки составляет 10% заработной платы, увеличиваясь каждые последующие 6 месяцев на 10 %, не превышая при этом установленного максимума [2, стр. 2794]. Максимум устанавливается в зависимости от местности, в которой работник работает, в северных районах этот максимум может быть равен 100%, 80%, или 50% заработка [5]. Однако размер заработной платы лиц, работающих в северных районах, не одинаков, зависит от специальности, квалификации, должности. Следовательно, работникам, работающим в одной местности и в равной степени испытывающим на себе влияние отрицательных факторов, выплачивается разная надбавка, что нивелирует ее первоначальное предназначение: поддержка лиц, проживающих и работающих в сложных природно-климатических условиях, сокращение оттока населения с северных территорий. Высказанное предположение подтверждает тот факт, что отток населения из районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, не сокращается [4].

Рассматриваемая проблема неоднократно обсуждалась в Государственной Думе РФ. В качестве решения проблемы было предложено изменить действующую систему надбавок, используя иностранный опыт [1]. Возможно, в Российской Федерации будет приемлем следующий порядок осуществления оплаты труда в северных районах. К заработной плате работника каждый месяц прибавляется заранее установленная денежная сумма, умножаемая при выплате на районный коэффициент. Предлагается ввести легальное определение районного коэффициента (в частности, Халдеева предлагает определять его как «установленный критерий повышения заработной платы, зависящий от места выполнения работы

или проживания» [3, стр. 261]). Систему районных коэффициентов следует привести в соответствие с действующими нормативными актами и упростить, вводя районные коэффициенты для групп районов и местностей. Размер районных коэффициентов можно определять, как среднее арифметическое значений существующих коэффициентов, установленных для северных районов и местностей. Например, для районов Крайнего Севера с особо сложными климатическими условиями, к которым относятся Чукотский и Красноярский автономные округа, Северо-Эвенский район Магаданской области, Алеутский район Камчатской области, острова Северного Ледовитого океана и его морей (кроме островов Белого моря), ввести коэффициент 1,85. Аналогичным образом можно определить районные коэффициенты для остальных районов Крайнего Севера (коэффициент будет равен 1,55), и для местностей, приравненных к указанным районам (коэффициент будет равен 1,38). Надбавка, выплачиваемая таким образом, учитывает воздействие на работников природно-климатических факторов, а не размер заработной платы, и, следовательно, соответствует своему предназначению. Следует заметить, что перед проведением указанных образований следует обратить внимание на сам Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним. Изменения в указанный Перечень последний раз были официально внесены в 1983 году. Но в период с 1983 по 2017 этот перечень, тем не менее, изменялся. Предлагается привести данный перечень в соответствие с нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня, муниципальными правовыми актами, пересмотреть действующий перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, исключить необоснованное включение в него тех или иных районов и местностей. После проведения соответствующих исследований, вероятно, следует исключить из указанного перечня районы и местности, которые отнесены к таковым безосновательно, или же не могут считаться районами Крайнего Севера и приравненными к ним местностями ввиду существенных изменений климата, улучшения состояния

Источники и литература

- 1) Замахина Т. Плата за холод // Российская газета - Столичный выпуск. 10 октября 2017. № 228(7394). С. 3.
- 2) Снигирева И.О. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях // Актуальные проблемы российского права. 2014. № 12 (49). С. 2792-2996.
- 3) Халдеева Н.В., Трудовые отношения в районах Крайнего Севера: теория и практика правового регулирования. Дисс. на соискание ученой степени доктора юридических наук. М., 2014
- 4) Население регионов России 2017 [Электронный ресурс] // Сайт о странах и городах. Режим доступа: http://www.statdata.ru/largest_regions_russia (дата обращения: 25.02.2018).
- 5) Приказ Минтруда РСФСР от 22.11.1990 № 2 [Электронный ресурс] // Справочная правовая система «Консультант Плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 25.02.2018).
- 6) Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.02.2018).
- 7) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.02.2018).