

Влияние миграционных процессов в рамках договора ЕАЭС на состояние рынка труда в РФ

Научный руководитель – Костян Ирина Александровна

Домахина Дарья Николаевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

E-mail: d.domakhina@yandex.ru

29 мая 2014 г. был подписан Договор о Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС) [2], посредством которого государства-члены (Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация — с 29.05.2014 г.; Республика Армения — с 02.01.2015 г.; Кыргызская Республика — с 12.08.2015 г.) поставили перед собой цель обеспечить возможность формирования единого экономического пространства за счет постепенного снижения и последующей ликвидации торговых барьеров, свободного движения трудовых ресурсов и капиталов.

Договором о ЕАЭС был выработан ряд норм, регулирующих процессы трудовой миграции в рамках Союза, организованный набор и привлечение трудящихся мигрантов для осуществления ими трудовой деятельности в союзных государствах. Так, например, условиями Договора предусматривается упрощенный порядок привлечения мигрантов к трудовой деятельности: трудящиеся-мигранты стран ЕАЭС не обязаны проходить специальные процедуры признания документов об образовании — они признаются государствами-членами на взаимной основе (исключениями являются педагогическая, юридическая, медицинская и фармацевтическая деятельность); в отличие от мигрантов иных стран СНГ, они избавлены от обязанности проходить медосмотр, сдавать экзамен на знание русского языка, истории и российского законодательства, приобретать медицинскую страховку и патент на право осуществления трудовой деятельности [1,2].

Посредством указанных положений Договором о ЕАЭС были значительно расширены права трудящихся-мигрантов государств-членов на территории РФ, что в теории должно было значительно увеличить миграционные потоки из стран-реципиентов рабочей силы. Однако анализ прогресса реализации Договора показывает достаточно противоречивые данные: отмечается увеличение количества мигрантов из таких стран как Кыргызстан и Армения, но количество мигрантов из Беларуси и Казахстана, наоборот, уменьшилось. Почему? В то время, пока граждане Кыргызстана и Армении пользуются предоставленными льготами, использованию этих же льгот гражданами Беларуси и Казахстана мешают внутри- и межполитические процессы, происходящие в государствах (установление пограничной зоны между Беларусью и Россией в 2017 г.; формирование моноэтнического государства и замена кириллицы на латиницу в Казахстане) [5].

Большинство прибывающих трудящихся-мигрантов задействовано в сфере строительства и тяжелой промышленности. Также в числе популярных направлений трудовой деятельности отмечаются добыча полезных ископаемых, гостинично-ресторанный бизнес и др [6]. Очевидно, что практически ни одно из данных направлений не включает профессии, обозначенные Приказом Минтруда России как наиболее востребованные на рынке труда в настоящее время [3].

Сосредоточение наибольшей доли трудящихся-мигрантов в наиболее низкодоходных видах экономической деятельности свидетельствует о широком распространении тенден-

ции использования работодателями низкоквалифицированной иностранной рабочей силы, что можно объяснить следующим образом: [4]

- 1) привлечение к трудовой деятельности трудящихся-мигрантов не требует высоких материальных затрат — часто мигрантам предлагают меньшую оплату труда по сравнению с россиянами;
- 2) россияне наблюдается отсутствие желания выполнять работу, которая по их мнению не является престижной.

Статистика распределения трудящихся-мигрантов по субъектам РФ показывает, что наибольшей привлекательностью обладают регионы с низкой плотностью населения и развитыми ресурсодобывающими отраслями, как Ямало-Ненецкий автономный округ, а также наиболее экономически развитые регионы, как Москва, Московская область и Санкт-Петербург. В это же время в отдельных регионах, не обладающих указанными характеристиками, наблюдается недостаток рабочей силы, которая не восполняется иностранной рабочей силой мигрантов [8].

Таким образом, в настоящий момент на рынке труд в РФ складывается проблема излишнего притока неквалифицированной иностранной рабочей силы, сопровождающаяся ее неравномерным распределением по рынкам труда субъектов РФ, что является серьезным препятствием для достижения углубленной экономической интеграции государств-членов Договора о ЕАЭС, что требует эффективных мер воздействия.

Представляется необходимым обеспечить создание инновационных центров, деятельность которых позволила бы сформировать основы дифференцированных механизмов отбора, пребывания, привлечения и использования иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности), квалификации трудового мигранта (ранее наблюдалась попытка создания Евразийского инновационного центра в рамках договора ЕврАзЭС [9]).

Также важно обеспечить упрощенный порядок привлечения квалифицированной иностранной рабочей силы по востребованным специальностям и, наоборот, возвести определенные административные и экономические препятствия для привлечения к низкоквалифицированным видам работ (так, например, соглашением НАФТА устанавливается преференциальный рынок труда на территории государств-членов [7]).

Источники и литература

- 1) Алиев С. Б. Трудовая миграция и социальное обеспечение трудящихся в Евразийском экономическом союзе. Евразийская экономическая комиссия // <http://www.eurasiancommission.org/ru/Documents/spreads.pdf> (дата обращения: 04.02.2018)
- 2) «Договор о Евразийском экономическом союзе» (г. Астана, 29.05.2014) // Официальный сайт Евразийской экономической комиссии <http://www.eurasiancommission.org/> (дата обращения 03.02.2018)
- 3) Приказ Минтруда России от 02.11.2015 « 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования» // «Бюллетень трудового и социального законодательства РФ», №11, 2015.
- 4) Сафонов А. Л., Зубова Л. Г., Антропова О. А. Иностранная рабочая сила: оценка структуры занятости и вклада в экономику Москвы // Труд и социальные отношения. №3. 2016. С. 3-23.

- 5) Старостин А. Свобода перемещения трудовых ресурсов в ЕАЭС к 2025 г. // Перспективы развития проекта ЕАЭС к 2025 году: рабочая тетрадь. Москва: НП РСМД, 2017.
- 6) Тер-Акопов А. А. Регулирование трудовой миграции в условиях региональной экономической интеграции: на примере ЕАЭС. Автореф. дисс. . . . канд. эконом. наук. Москва, 2016.
- 7) North American Free Trade Agreement (NAFTA) http://www.wipo.int/edocs/lexdocs/tradeaties/en/nafta/trt_nafta.pdf (дата обращения: 05.02.2018)
- 8) <http://mc.mos.ru/press-center/news-migration-policy/detail/3609119.html> (дата обращения: 05.02.2018)
- 9) http://www.evrazes.com/about/sp_cvt (дата обращения: 05.02.2018)