

Новые факторы профессионального риска в системе охраны труда: опыт Европейского Союза

Научный руководитель – Питрюк Анастасия Валерьевна

Попова Ольга Александровна

Студент (магистр)

Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ), Институт инженерной экологии и химического машиностроения, Москва, Россия

E-mail: olya_sem_19@mail.ru

В современном мире рабочие места подвергаются постоянному изменению с внедрением новых технологий, производственных процессов, изменений в структуре рабочей силы и рынка труда, а также новых форм занятости и организации работы. Такие изменения могут вызывать новые профессиональные риски для здоровья работников. Появление новых факторов профессионального риска, требует скорейшего изучения, для того, чтобы в будущем обеспечить безопасные для здоровья рабочие места.

Системы управления профессиональным риском ЕС предусматривает количественную оценку риска, расчет ущерба, наносимого работнику этим риском в стоимостном выражении и страхование риска. Профессиональный риск оценивается в таких единицах как СПЖ - сокращение продолжительности жизни [1].

Информационное агентство Европейского союза по вопросам безопасности и гигиены труда (EC-OSHA) способствует разработке стратегий и программ, направленных на улучшение существующих систем управления охраной труда в странах Европы.

Одной из основных целей EC-OSHA является выявление и предоставление достоверных данных о новых и формирующихся факторах риска в области охраны труда.

Для реализации этой цели информационное агентство собирает и анализирует данные, опираясь на исследовательский опыт и консультации экспертов, на современные тенденции и основные факторы, влияющие на рабочие места. EC-OSHA выпускает доклады для обсуждения, отчеты, ориентированные на разработчиков политики, социальных партнеров, исследователей и работодателей на уровне ЕС и на национальном уровне, чтобы предоставить им информацию и инструменты, необходимые для эффективного решения выявленных новых и возникающих факторов профессионального риска.

Конечная цель программы состоит в том, чтобы повысить осведомленность на всех уровнях о том, как технологические, экономические, политические и социальные изменения могут повлиять на безопасность и здоровье работников, а также способствовать своевременному предотвращению будущих проблем в области охраны труда в целях обеспечения безопасности и здоровые рабочие места завтрашнего дня.

Для своевременной идентификации опасностей на рабочих местах проводят мероприятия, направленные на оценку возможных последствий новых технологий, новых способов работы и социальных изменений на безопасность и здоровье работников. Такие мероприятия направлены не только на выявление новых факторов риска по мере их появления, но и на прогнозирование будущих (формирующихся) опасностей, которые могут повлиять на безопасность и здоровье на рабочем месте.

Исследования перспектив формирования новых факторов риска могут оказать значительное влияние на долгосрочное стратегическое планирование политических программ.

В проекте прогнозирования опасностей будет представлен набор сценариев до 2025 года для рассмотрения потенциальных последствий, в области развития информационных и

коммуникационных технологий, а также изменения в расположении рабочих мест, на безопасность и здоровье работников. Целью проекта является информирование правительств государств членов ЕС, профсоюзов и работодателей, с тем чтобы они могли принимать решения о формировании системы охраны труда в сторону более безопасных рабочих мест.

Под новым риском подразумевается ранее неизвестный риск, который ранее не был известен, вызванный новыми производственными процессами, новыми технологиями, новыми организационными или социальными изменениями. Также новым риском принято считать опасность, которая вновь рассматривается как риск из-за изменений в социальном или общественном восприятии. Формирующийся риск - это опасность, которую позволяют определить научные знания. Таким образом, новые факторы профессиональных рисков требуют своего изучения и правового закрепления. Необходимо всесторонне изучать воздействие новых технологий на здоровье работников и оперативно дополнять нормативную базу в сфере охраны труда.

К наиболее распространенным новым физическим рискам следует отнести отсутствие физической активности (растущее использование автоматизированных систем, в первую очередь направленных на оптимизацию производительности приводит к увеличению сидячей образе жизни) и комплексное воздействие экологических негативных факторов и стресса, которые приводят к увеличению вероятности заболевания опорно-двигательного аппарата, что является основной причиной временной или устойчивой нетрудоспособности [2].

Важными возникающими психосоциальными факторами риска являются: неуверенность в работе, увеличение объема работы, высокие требования к производительности труда и эмоциональные требования [3].

Особое внимание уделяется повышенному воздействию химических веществ, с особым вниманием к наноматериалам и биологическим агентам. Нормирование новых факторов риска, связанных с нанотехнологиями предусмотрены положениями Рамочной Директивы и Директивы по химическим агентам, с конечной целью обеспечения адекватной защиты здоровья и безопасности работников.

Законодательство, применимое к наноматериалам не обладает конкретными правилами, а применяются в соответствии с нормативными правовыми актами, которые обеспечивают безопасное обращение с химическими агентами (Директива 98/24 / ЕС).

Европейская комиссия пересматривает законодательство ЕС в соответствующих секторах, с тем чтобы использование нанотехнологий соответствовало высокому уровню охраны здоровья, безопасности, потребителей и работников.

Европейский опыт свидетельствует о том, что всесторонний и своевременный подход к выявлению новых факторов риска, может быть достигнут только путем создания национальных систем охраны труда, а также систем управления охраной труда на уровне предприятий. Национальная практика в области охраны труда должна развивать стратегии управления риском, в том числе передовые методы оценки воздействия изменений, основанные на научных исследованиях.

Литература

Елин А.М., Щербakov В.И., Тимашов А.В. Управление профессиональными рисками (на примере воздействия электромагнитных излучений на человека) // Охрана и экономика труда. - 2015. - № 1(18). - С. 7.

EU-OSHA - European Agency for Safety and Health at Work, Priorities for occupational safety and health research in the EU-25, 2005. Available at: <http://osha.europa.eu/en/publications/reports/6805648>

EU-OSHA - European Agency for Safety and Health at Work, European risk observatory

report: Expert forecast on emerging psychosocial risks related to occupational safety and health, 2007 (a), pp. 12. Available at: <http://www.osha.europa.eu/en/publications/reports/7807118>.