

**Влияние внешней трудовой иммиграции на человеческий капитал
Современной России**

Научный руководитель – Гребенюк Александр Александрович

Скорикова Анастасия Эминовна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра демографии, Москва, Россия

E-mail: nastyaskorikova@mail.ru

Человеческий капитал, как комплекс знаний, умений, навыков, является важнейшим фактором развития современных государств. Инвестиции в человеческий капитал в современных условиях призваны активизировать экономическое развитие, совершить прорыв в развитии социальной, экономической и культурной сфер. Человеческий капитал становится ключевым фактором экономического развития, формирования и развития инновационной экономики и экономики знаний. Накопление человеческого капитала является одним из главных «моторов» экономического роста, ключевым фактором экономического и социального благосостояния современных обществ[1].

Среди множества способов наращивания человеческого капитала одним из особых является миграция трудовых ресурсов. В текущем столетии Российская Федерация стала крупным, мировым центром трудовой миграции. По данным ООН Россия занимает второе место после США, по доле иммигрантов в структуре населения. Для России проблемой последних десятилетий стала нелегальная миграция и трудности в интеграции иммигрантов нового (родившихся и выросших не в республиках СССР) поколения, которые обладают не высоким образовательным и профессиональным уровнем.

Роль миграции в развитии человеческого капитала противоречива, с одной стороны она способствует накоплению человеческого капитала, более полному использованию рабочей силы, ее перераспределению по территории страны, в быстро развивающиеся отрасли народного хозяйства. С другой стороны постоянный приток мигрантов создает потребность государства тратить ресурсы на их интеграцию, решение актуальных проблем, развитие профессионального и образовательного уровня.

Основной проблемой, которая решается в России в настоящее время, является оптимизация миграционной политики, за счет смены направления с количественного на качественное, то есть увеличение в миграционном потоке образованных, высокопрофессиональных трудовых ресурсов. В частности эта проблема поднимается на самом высоком уровне и отражена во многих государственных стратегических документах, например, в «Стратегии национальной безопасности РФ до 2020 года». В Концепции миграционной политики РФ до 2025 года справедливо отмечается, что требуется совершенствование порядка привлечения физическими лицами иностранных работников для личных, домашних и иных подобных нужд на основании патентов для осуществления трудовой деятельности [2].

Таким образом, российское государство близко подошло к пониманию важности регулирования миграционного потока для наращивания человеческого капитала российского общества, однако, окончательные решения по закреплению этого аспекта в миграционной политике России еще не приняты.

Источники и литература

- 1) Капелюшников Р. И. Сколько стоит человеческий капитал России? М.: ВШЭ, 2012. С. 3
- 2) Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Президентом РФ от 13 июня 2012 г.)