

Трудовая миграция населения малых городов: региональный аспект

Научный руководитель – Бегина Ирина Александровна

Карелина Ирина Александровна

Студент (магистр)

Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского,

Социологический факультет, Саратов, Россия

E-mail: karelinaia2008@rambler.ru

Современная миграция представляет собой глобальный механизм, влияющий на различные сферы жизнедеятельности общества, видоизменяющий рынки труда, социальную структуру общества, влияющий на демографические процессы, изменяющий устоявшиеся культурные нормы и правила, стереотипы поведения.

Современные миграционные процессы являются отражением социально-экономической ситуации на внутреннем рынке России. В сложившейся ситуации крупные города являются наиболее привлекательными для мигрантов, т.к. представляют широкий спектр выбора рабочих мест, социальную и экономическую стабильность. Несомненно, центрами притяжения трудовых мигрантов являются крупные города в масштабах страны. В масштабах региона чаще наблюдается трудовая миграция из малых городов в средние, реже из городов в сельскую местность.

Малые города и села современной России достаточно остро ощущают нехватку рабочих мест, т.к. предприятия не способны обеспечить трудоустройство населения.

Трудовая миграция представляет собой пространственные перемещения населения из одного населенного пункта в другой, которые ведут к постоянной или временной смене места жительства и сопровождаются изменением социального, трудового, профессионального статуса. Существует многоуровневая классификация трудовой миграции в зависимости от различных критериев. По направленности пересечения административных границ можно выделить внешнюю и внутреннюю трудовую миграцию; по темпоральному критерию - постоянную и временную, причем последняя в зависимости от срока выезда включает в себя цикличную, эпизодическую и маятниковую; по форме реализации - организованную и неорганизованную; в зависимости от причинной обусловленности - добровольную и вынужденную. На основании этого был проведен комплексный и детальный анализ особенностей трудовой миграции в малом российском городе.

Проведенный анализ показал, что население малых городов Саратовской области, в той или иной степени, затронула трудовая миграция. Почти третья часть работающего населения малых городов являются трудовыми мигрантами, сравнительно небольшая часть населения планирует ими стать, и почти все опрошенные имеют знакомых, проживающих в одном городе, но работающих в другом. Данная ситуация свидетельствует о высоком уровне трудовой миграции в малом городе. Кроме того, было выявлено, что миграция носит гендерный характер, так как мужчины в пять раз чаще становятся трудовыми мигрантами, чем женщины.

Важнейшими жизненными ценностями жителей малого города, в независимости от работы в своем городе или за его пределами, являются: материальное благополучие, доход, семья, здоровье и независимость; приоритеты которых расставляются в зависимости от их возрастных особенностей. Материальное благополучие и доход актуальны для опрошенного населения в любом возрасте, а такая ценность как «независимость» с годами теряет свое значение и заменяется на ценности «семья» и «здоровье».

Было определено влияние материального и семейного положений жителей малого города на стратегии повышения своего жизненного уровня. Малообеспеченным и «не нуждающимся ни в чем горожанам» свойственно искать другое место работы с более высокой оплатой труда в своем городе, а среднеобеспеченные выбирают другие способы улучшения своего материального положения, одним из которых является трудовая миграция. Не обремененные семьей жители малого города предпочитают другие пути повышения благосостояния в ближайшем будущем (в том числе и работу за пределами города) гораздо чаще, чем респонденты, состоящие в браке.

Основными причинами трудовой миграции населения малых городов являются: отсутствие работы по специальности, низкая заработная плата, отсутствие возможностей карьерного роста. Поэтому население малых городов, в связи со сложными условиями своего существования на малой родине, уезжают работать в другие города, обеспечивающие наиболее привлекательные условия проживания. Таким образом, можно говорить о вынужденном характере трудовой миграции жителей малого города. Это связано с узостью и слабым развитием рынка труда - главной проблемой малых городов, требующей своего решения.

В ходе исследования выяснилось, что значительная часть трудовых мигрантов малых городов предпочитает работу в Москве. Лишь малый процент опрошенных отправились на работу в сельскую местность, другие же для улучшения своего материального положения выбрали средние и крупные города России. Необходимо отметить связь между социальным положением трудового мигранта и выбором города, в котором он работает. Чем выше социальное положение трудового мигранта, тем крупнее город, где он работает, и наоборот, чем ниже социальное положение, тем меньше город. Однако, Москва является центром притяжения трудовых мигрантов с различным социальным положением. Социальное положение опрошенных влияет на их миграционный потенциал. У трудовых мигрантов социальное положение ниже, чем у респондентов, работающих в своем городе.

Трудовая миграция населения малых городов довольно разнообразная, представлена следующими видами: маятниковая, эпизодическая, циклическая и постоянная миграции. В ходе исследования выяснилось, что на график работы жителей малых городов за пределами города оказывают влияние гендерные факторы и социальное положение. Женщины в основном задействованы в сезонной, а мужчины в маятниковой трудовой миграции; неквалифицированные работники выезжают работать на более долгий срок за пределы города, чем квалифицированные.

У населения сложилось двойное отношение к трудовой миграции: с одной стороны - позитивное, с другой - негативное. Это говорит о двойственной функции, которую выполняет миграция: экономической (положительной) и социальной (отрицательной). Большинство разведенных и состоящих в незарегистрированном браке жителей малых городов считают трудовую миграцию причиной, разрушающей семью. Наоборот, большинство состоящих и не состоящих в браке опрошенных не считают трудовую миграцию таковой.

Нерегулируемая трудовая миграция населения малого города может привести к значительному снижению численности населения, особенно в быстроменяющихся условиях экономической нестабильности, которые несомненно приводят к увеличению масштабов миграции населения.

Таким образом, необходимо осуществлять комплексные меры для создания выгодных условий труда в малых и средних городах, тем самым снижать маятниковую трудовую миграцию. В современных малых городах России необходимо поддерживать и развивать местные производства (сельского хозяйства, строительства, промышленности, медицины, науки, образования, социальной поддержки населения), создавая необходимые места для постоянного трудоустройства населения, при этом решая вопросы благоустройства терри-

торий, создания необходимой инфраструктуры, в целом повышая качество жизни населения в малых городах.

Источники и литература

- 1) Рыбаковский Л.Л. Миграция населения. Три стадии миграционного процесса (Очерки теории и методов исследования). М., 2006. – С.106-107.