Секция «Социология семьи и демографии»

Интеграция и адаптация мигрантов в крупном российском городе

Научный руководитель – Воронин Геннадий Леонидович

Лакомова Анастасия Александровна

Студент (магистр)

Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород, Россия

E-mail: nastyalakomova@mail.ru

Миграция имеет давние социально-исторические корни. При приезде в другую страну мигранты могут столкнуться с проблемами социально-экономического, социокультурного, социально-психологического характера, требующими нахождения оптимальных стратегий поведения для их решения. Исследование проблем интеграции и социальной адаптации мигрантов является важным, так как успешный уровень их адаптации благополучно влияет на социально-экономическое, культурно-нравственное и демографическое положение региона и страны в целом. В 2016 году миграционный прирост в России составил 1 675 960 мигрантов [n1].

Нижегородская область является привлекательным регионом для притока мигрантов. В 2016 - начале 2017 года в Нижегородской области миграционный прирост составил 695 мигрантов [n2]. Было проведено исследование на тему «Современные проблемы социальной адаптации мигрантов в Нижегородской области» с ноября 2015 года по март 2016 года на базе МБОО «Приволжский миграционный центр». В ходе исследования было опрошено 85 мигрантов в возрасте от 18 до 45 лет, прибывших из Таджикистана, Азербайджана, Узбекистана, Армении, Молдовы, Киргизии, Казахстана и с Украины, методом анкетирования. Выборка является квотной по полу, возрасту и стране прибытия.

Среднемесячный заработок среди опрашиваемых составляет примерно 24 тыс.руб. 44,7% работают по трудовому договору, а 35,3% не оформляют свою трудовую деятельность официально Основной причина - нежелание работодателя трудоустраивать иностранных рабочих по трудовому договору, чтобы платить за них взносы в государственные внебюджетный фонды (59%).

Основными проблемами социальной адаптации мигрантов являются проблема поиска жилья (61,2%), трудности материального характера (60%), проблема поиска подходящей работы, исходя из уровня образования, квалификации и опыта работы (36,5%), сложности в освоении русского языка (34,1%), плохое знание культуры коренного населения (16,5%) и проблема социального исключения (16,5% - «чувствую себя чужим», «жители района не воспринимают меня» и т.п).

Если говорить об институтах помощи мигрантов, то основными являются семья и родственники (38,8%), государственные социальные учреждения и НКО (21,2%), друзья и знакомые (15,3%). Большая часть мигрантов (61,2%) в данные учреждений за помощью и услугами. Та часть респондентов (38,8%), которая не обращается, основной причиной такого поведения отмечает незнание об их местонахождении и деятельности.

От того, насколько хорошо информированы мигранты о подобных учреждениях зависит успешность их социальной адаптации и интеграции в обществе. Основными источниками информации о данных организациях являются знакомые или друзья (61,2%), коллеги по работе (31,8%), Интернет: специализированные сайты и форумы, в том числе

сайты определенных НКО (28,2%), работодатель (25,9%) и ФМС, сейчас - ГУВМ МВД Росси (24,7%).

По результатам исследования женщины являются более информированными, стараются проявлять инициативу не только в случае обращения за материальной помощью (32,4% женщин мигрантов в противовес 13,7% мужчин мигрантов), но и поиска подходящей работы (35,3% и 11,8% женщин и мужчин мигрантов соответственно), жилья (52,9% женщин мигрантов в отличие от 19,6% мужчин мигрантов) и предоставления социально-правовых консультаций (52,9% и 25,5% женщин и мужчин мигрантов соответственно).

Семья является тем важным фактором, который влияет на адаптацию мигрантов при переезде в другую страну. Семейное положение, наличие или отсутствие детей, проживание родственников в России, традиции и взаимоотношения в семье оказывают воздействие на формирование стратегиии поведения мигранта в новой стране. Таким образом, было проведено исследование в Нижнем Новгороде в октябре-ноябре 2017 г. «Особенности и жизненные стратегии молодых иммигрантов, проживающих в крупных городах (от 500 тыс. чел.) РФ на протяжении не более 5 лет». Метод - анкетирование, выборка-квотная по полу, возрасту, стране пребывания и продолжительности проживания в РФ. Опрошено 164 иммигранта мужчин и женщин в возрасте от 14 до 30 лет. В основном иммигранты прибыли из Армении, Украины, Узбекистана, Таджикистана и Азербайджана. Большая часть иммигрантов-семейные люди (53% состоят в браке). Основными проблемами интеграции и адаптации мигрантов являются плохое знание языка, отсутствие общения с местным сообществом, некачественное образование, полученное на родине, отчуждение со стороны местных жителей. Из 54,9% иммигрантов, считающими, что им ничего не мешает адаптироваться, большинство уже граждане РФ (45,6%).

27,7% женщин имеют высшее образование в отличие от 10,5% мужчин. Девушки-мигранты знают русский язык лучше (25,9%), чем мужчины-мигранты - 74,1%. Образовательный ресурс у семей иммигрантов низкий.

Главный мотив получения гражданства РФ - наличие детей (56,9%). Оно определяет мнение о равной реализации прав детей-иммигрантов и российских детей (60,7%).

Женщины работают преимущественно на государственных предприятиях (80%), в отличие от мужчин (20%). Мужчины-мигранты открывают бизнес (84,6%) или работают в частном секторе (59,5%), чем женщины-миранты (15,4% и 40,5% соответственно). Женщины чаще хотят добиться в России определенного социального и профессионального статуса выше, чем мужчины (55,6%, против 44,4%).

Семейное положение, уровень образования, условия труда, знание русского языка и культуры коренного населения являются индикаторами адаптации мигрантов в России. Практическая значимость исследования выражается в составлении и реализации программы с занятиями и консультациями на базе МБОО «Приволжский миграционный центр» по адаптации мигрантов, проживающих в Нижнем Новгороде.

Источники и литература

1) ГУВМ.МВД.РФ: https://гувм.мвд.рф
2) Нижстат.гкс.ру: http://nizhstat.gks.ru