

Проблема трудоустройства российских женщин в старшем возрасте

Научный руководитель – Осипова Надежда Геннадьевна

Кабайкина Ольга Владимировна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: kabaykinaov@mail.ru

Федеральной службой государственной статистики зафиксировано, что на начало 2016 года в Российской Федерации проживали 146,5 млн. человек, из них 78,6 млн. составляли женщины, более половины населения страны. Российские женщины отличаются как высоким уровнем образования, так и значительной экономической активностью. Однако научный и интеллектуальный потенциал женщин используется не в полной мере. Доля женщин среди руководителей организации различных форм собственности снизилась с 37,3 процента в 2006 году до 32,7 процента в 2015 году. Заработная плата женщин более низкая по сравнению с мужчинами, хотя эта разница сокращается (в 2011 году заработная плата женщин составляла 67,9 процента средней заработной платы мужчин, в 2015 году - 72,6 процента) [1].

Женщины составляют около 46 процентов безработных (в 2010 году - 45,3 процента). Женщины затрачивают больше времени на поиск работы (среднее время поиска работы в 2015 году у женщин составило на 0,3 месяца больше, чем у мужчин), что отражается как на уровне их доходов, так и на социальном статусе женщин [1]. Женщины в среднем ищут работу дольше (5,6 месяца), чем инвалиды (5,5 месяца). Среди граждан, имеющих годовой перерыв в стаже работы, доля женщин составляет 57% [2].

При этом женщине от 40 лет очень тяжело найти работу, если ее сократили или она решила уволиться с предыдущего места работы. Можно сказать, что типичный безработный в столице - женщина 45 - 50 лет со средним или «мертвым» высшим образованием, по которому никогда не работала. Занимала должность линейного персонала - секретарь, бухгалтер и другие [3].

По результатам исследования, проведенное департаментом Федеральной службы занятости населения Москвы, 56% респондентов признались, что во время приема на работу сталкивались с дискриминацией, в первую очередь - с возрастной. На втором месте стоит дискриминация по семейному положению, на третьем - по полу, последнюю позицию занимает дискриминация по национальности. При этом - 64-я статья Трудового кодекса РФ запрещает при приеме на работу любые необоснованные отказы, обусловленные национальностью, местожительством, полом и возрастом [4].

Существует множество вакансий, которые ориентированы на подработку, а не на полную занятость, при этом такая работа является низкооплачиваемой, и что делать людям предпенсионного возраста, которые занимали руководящие посты? Менеджеры по персоналу отмечают, что вакансий вахтеров, сторожей много, но если человек в таком возрасте претендует на что-то большее, то он сразу сталкивается с трудностями. Как итог можно выявить, в России трудоустроиться человеку старше 45-50 лет, практически, невозможно [5].

При этом наиболее тяжело приходится в столице женщине в таком возрасте, на которую обрушиваются все дискриминационные ограничения: и по возрасту, и по полу, и по семейному положению.

Когда человеку отказывают в работе из-за возраста, он может подать в суд, однако факт дискриминации по возрасту при приеме на работу нелегко доказать, так как су-

дебная практика по таким делам в России еще не сложилась. Но необходимо пытаться и способствовать ликвидации любого вида дискриминации по каким-либо параметрам [4].

Источники и литература

- 1) 1. Распоряжение Правительства РФ №410 – р «Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы». 08.03.2017. [Электронный ресурс]. URL: <http://eawfpress.ru/about/organizatsiyam/strategia2017.php>. (Дата обращения: 23.01.2018)
- 2) 2. Зайниев Антон «Кризис против женщин: портрет российского безработного-2010». 08.02.2010. [Электронный ресурс]. URL: http://www.trud.ru/article/08-02-2010/236142_krizis_protiv_zhenschin.html. (Дата обращения 10.12.2017)
- 3) 3. Капелюшников Р. И., Лукьянова А. Л. «Трансформация человеческого капитала в российском обществе», доктор экономических наук Р. И. Капелюшников, Москва 2010. [Электронный ресурс]. URL: [http://www.liberal.ru/upload/files/Kapelushkin_Final_Web%20\(2\).pdf](http://www.liberal.ru/upload/files/Kapelushkin_Final_Web%20(2).pdf). (Дата обращения 12.02.2018)
- 4) 4. Трудоустроиться человеку в возрасте после 45-50 лет стало, практически, невозможно... 16.10.2012. [Электронный ресурс]. URL: http://sila-pro.org/topic/1101/Трудоустроиться_человеку_в_возрасте_после_45-50_лет_стало_практически_невозможно.... (Дата обращения 15.02.2018)