

**Этно-социальные конфликты на рынке труда в России: особенности отношения к иммигрантам в России, Великобритании и Германии-сравнительный анализ**

**Научный руководитель – Осеев Александр Александрович**

*Дудуева Фариза Арсланбековна*

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра экономической социологии и маркетинга, Москва, Россия

*E-mail: fariza-elvira@mail.ru*

Проведенные исследования показывают, что Россия довольно далека от «взрыва этнофобии», о которой говорят западные аналитики.

1. Актуальность проблемы исследования этно-социальных конфликтов в России обусловлена ростом количества этно-социальных конфликтов на рынке труда в России. Согласно данным мониторинга, проведенного ЦИНКом и «Клубом регионов» в общей сложности с 1 сентября 2013 г. по 20 марта 2014 г. в РФ произошло 570 этнически мотивированных конфликтных действий различной степени интенсивности. Также, специалисты отмечают, что в стране сохраняется тренд на усиление долгосрочных факторов межэтнической напряженности [5].

Эксперты Национального экспертного совета РИА "ФедералПресс" выявили 455 социально-политических конфликтов только в августе 2016 года [1]. Согласно рейтингу регионов ЦЭПР (Центр Экономических и Политических Реформ) в 2016-2017 гг. возросло количество конфликтов, связанных с трудовыми отношениями. Например, всего за неполный II квартал 2016 года зафиксировано 263 конфликтных случая, связанных с трудовыми отношениями (из них собственно трудовых протестов - 56), в 65 регионах РФ.

На протяжении 2017 г. количество протестов в стране непрерывно возрастало, и в III квартале общее число протестов в стране выросло почти на 60% с начала года, причем около 70% протестных мероприятий составили акции, связанные с социально-экономической тематикой [3]. Более того, выступая на коллегии МВД 15 марта 2016 года, Президент РФ Владимир Путин заявил, что в России на данный момент острая ситуация с мигрантами. Согласно мнению Президента необходимо, чтобы они исполняли закон Российской Федерации, традиции народов, среди которых они живут, и так, чтобы это не создавало проблем на рынке труда у нас, внутри России, чтобы не вызывать раздражение граждан Российской Федерации» [2].

Таким образом, взаимодействия, которые возникают в обществе между представителями различных этносов, в ряде случаев завершаются конфликтами. Как следствие, растет количество преступлений на национальной почве, усиливается этническая неприязнь, происходит всплеск этнического национализма. При этом, следует признать, что одним из факторов развития конфликтного взаимодействия выступает тот факт, что представители современного общества подвержены разным этническим стереотипам, которые мешают представителям различных этносов поддерживать толерантное отношение друг к другу.

Все эти проблемы особенно актуальны для сегодняшней России, поскольку помимо того, что страна является многонациональным государством, в последнее время наблюдается большой приток трудовых мигрантов в различные субъекты Российской Федерации. Данная тенденция становится причиной возникновения противоречий между мигрантами и титульными этносами принимающих регионов. Основной проблемой является дешевая рабочая сила мигрантов, которая составляет конкуренцию местным жителям.

2. Тем не менее, как показывают сравнительные исследования, подобная ситуация, когда в иммиграции в основном негативные последствия, наблюдается и в других странах. При этом Россия довольно далека от «взрыва этнофобии», о которой говорят западные аналитики.

Опрос проведенный Transatlantic Trends в 2013 году показывает количество людей в Великобритании, которые обеспокоены иммиграцией, будь то законной или незаконной, в сравнении с другими странами. Согласно данным 41% респондентов обеспокоены законной иммиграцией в страну, а 80% - незаконной [6].

Согласно результатам другого опроса, проведенного в период 2013-2014 гг. в Берлине Институтом конфликтологии Билефельдского университета, «по мнению 16,5% немцев, мигранты являются нагрузкой на социальную инфраструктуру. 28% опрошенных опасаются того, что мигрантов в Германии может стать слишком много, по мнению 15%, уже сейчас их количество в стране чрезмерно. 7,6% считают, что мусульманам нужно запретить иммиграцию в Германию. 8,7% выразили мнение о естественном неравенстве рас» [4].

3. На основе проведенного исследования можно сделать вывод, что устранению конфликта на рынке труда в России может способствовать только эффективная миграционная, демографическая и экономическая политика государства, основанная на принципах государственной национальной политики РФ и соответствующей стратегии ее реализации до 2025 года.

#### Источники и литература

- 1) Карты конфликтов [Электронный ресурс]. URL: <http://fedpress.ru/article/1673620> (дата обращения 14.09.2016).
- 2) Расширенное заседание коллегии МВД [Электронный ресурс]. URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/51515> (дата обращения 15.03.2016).
- 3) Рейтинг регионов по результатам мониторинга за II квартал 2016 года [Электронный ресурс]. URL: <http://cepr.su/wp-content/uploads/2016/06/Мониторинг-за-второй-квартал-2016-года-1.pdf>
- 4) Яна Рождественская. Об отношении немцев к иммигрантам и их интеграции [Электронный ресурс]. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2014/0609/gazeta025.php> (дата обращения 11.09.2015).
- 5) Центр изучения национальных конфликтов. Гроздь гнева. Рейтинг межэтнической напряженности в регионах России. Весна - осень 2014 года [Электронный ресурс]. URL: <http://club-rf.ru/thegrapesofwrath/02/>
- 6) UK Public Opinion towards Immigration: Overall Attitudes and Level of Concern Available at: <http://www.migrationobservatory.ox.ac.uk/briefings/uk-public-opinion-toward-immigration-overall-attitudes-and-level-concern> (accessed 3 July, 2014).