

Причины безработицы среди столичной молодежи

Научный руководитель – Киселёва Наталья Ильинична

Назина Елизавета Владимировна

Студент (бакалавр)

Финансовый университет, Факультет социологии и политологии, Кафедра прикладная социология, Москва, Россия
E-mail: lizanaz.777@yandex.ru

Положение, складывающееся на российском молодежном рынке труда в последние годы, является достаточно напряженным и характеризуется тенденциями к ухудшению. Проблемная ситуация исследования заключается в социальном противоречии, которое сложилось в таких обстоятельствах, когда работодатель требует у выпускника вуза опыт работы, которым второй не обладает.

Молодежь уже сегодня во многом определяет политические, экономические и социальные процессы в обществе. Вместе с тем она во всем мире является одной из наиболее уязвимых групп на рынке труда.

В последние годы у выпускников столичных вузов усугубились проблемы с нахождением достойного места работы и получения первого профессионального опыта. Масштаб проблемы сегодня очень велик. Подтверждением этому могут служить официальные статистические данные. Молодые люди в возрасте до 30 лет, по данным государственной статистики, составляют около трети безработных, зарегистрированных на бирже труда [2].

Исследование показало, что основными причинами безработицы среди молодежи являются именно субъективные причины, т.е. зависящие от внешних факторов. Большинство выпускников столичных вузов отметили, что нехватка профессионального опыта стала основным препятствием при устройстве на работу, причем виной тому, отметили молодые люди, является университет, который не предоставил качественную стажировку или возможность совмещать учебную деятельность с рабочей, а также не преподнес нужные практические знания. Но самым серьезным препятствием, с которым столкнулись выпускники столичных вузов, стала высокая конкуренция на рынке труда. Это связано в первую очередь с переизбытком кадров в наиболее перспективных отраслях и, при этом, нехваткой людей в других. Так для молодежи не кажутся привлекательными инженерные и рабочие специальности. Часть выпускников все же винит в неудачах при устройстве на работу саму молодежь, отмечая, что молодые люди не имеют достаточной мотивации или вовсе не стремятся получить рабочее место.

Источники и литература

- 1) 1. Чернышева Н.И. Пути решения проблемы молодежной безработицы в современном обществе // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. 2014.
- 2) 2. www.gks.ru (Федеральная служба государственной статистики России).
- 3) 3. <https://wciom.ru/> (Всероссийский центр изучения общественного мнения).