

Ещё раз о проблеме оформления отношений юридического лица с руководителем, являющимся его единственным участником

Данцев Артем Валерьевич

Студент (бакалавр)

Кубанский государственный университет, Краснодар, Россия

E-mail: dantsev_artem@mail.ru

В настоящий момент не существует единого мнения о том, нужен ли трудовой договор в хозяйственном обществе с одним участником, который является руководителем этого общества. Ю.П. Орловский, А.В. Гребенщиков, Т.Ю. Коршунова и ряд других специалистов в области трудового права высказывают точку зрения, согласно которой на руководителя - единственного учредителя нормы трудового законодательства не распространяются[1]. Судебная практика придерживается на этот счёт иного мнения: возникающие между обществом и его руководителем - единственным участником отношения признаются трудовыми, что влечет, в частности, обязанность начислять руководителю заработную плату, уплачивать взносы и налоги[2]. При этом суды называют трудовыми отношения, возникшие без заключения трудового договора на основании решения единственного учредителя. Между тем, самостоятельным основанием возникновения трудовых отношений факт назначения на должность (или утверждения в должности) не является: он лишь служит предпосылкой их возникновения, в связи с чем встаёт вопрос о возможности и необходимости заключения трудового договора. Представителями целого ряда ведомств не раз давались разъяснения, в соответствии с которыми в рассматриваемой ситуации заключение трудового договора признавалось неверным в связи с отсутствием работодателя, невозможностью заключить договор "с самим собой", а также исходя из положения ст. 273 ТК РФ, в которой сказано, что нормы главы 43 ТК РФ, регулирующие особенности труда руководителя организации, не распространяются на случаи, когда руководителем является единственный участник организации[3].

Позиция противников трудового договора представляется не вполне обоснованной. Необходимо согласиться с мнением И.С. Шиткиной, которая справедливо указывает на то, что "договор в этом случае заключается не с самим собой, а между обществом, являющимся работодателем, в лице единственного участника - физического лица и этим физическим лицом, имеющим уже иной правовой статус - руководителя организации"[4]. Таким образом, нельзя говорить об отсутствии второй стороны - работодателя. Что касается ст.273 ТК РФ, то она не содержит норм, запрещающих применение общих положений Кодекса к трудовым отношениям компании с руководителем - единственным участником. В этой связи заслуживает внимания позиция Ю.С. Сергеенко, которая говорит о том, что труд руководителя - единственного участника не отличим от труда иного руководителя, констатирует наличие субъектного состава трудового правоотношения и предлагает прямо закрепить в нормах ТК РФ распространение их (за исключением главы 43) на правоотношения в рассматриваемой ситуации[5]. Стоит отметить, что в недавнем письме Роструд разъяснил: заключение трудового договора между компанией и лицом - единственным учредителем не является нарушением трудового законодательства, влекущим административную ответственность[6].

Таким образом, можно смело говорить о возможности заключения хозяйственным обществом с руководителем - единственным участником трудового договора. Более того, именно этот вариант следует считать правильным, поскольку трудовые правоотношения возникают на основании трудового договора, а ненадлежащее их оформление влечёт ответственность, включая административный штраф.

Стоит сказать, что существование трудовых отношений в описанной ситуации чревато возникновением обязанностей, не нужных ни работнику, ни работодателю, но формально способных повлечь ответственность за неисполнение (например, при непроведённой специальной оценке условий труда, при непредоставлении руководителю ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд и другие). В связи с этим заслуживает внимания альтернативный вариант: единственный учредитель регистрируется в качестве индивидуального предпринимателя, после чего общество передаёт ему по гражданско-правовому договору осуществление полномочий своего единоличного исполнительного органа. На наш взгляд, попытку обжаловать от имени юридического лица заключение такого договора со ссылкой на п.3 ст.182 ГК РФ, запрещающий представителю совершать сделки в отношении себя лично, можно расценивать как злоупотребление правом, поскольку в этом случае такой договор заключается в интересах одного лица, которое представляет в процессе определения условий и подписания договора обе стороны и является конечным выгодоприобретателем представляемого юридического лица.

Таким образом, между организацией и руководителем, являющимся её единственным участником, по общему правилу возникают трудовые правоотношения, которые, в соответствии с законом, должны быть оформлены трудовым договором во избежание негативных последствий для работодателя, включая немалую административную ответственность. Вариантом, исключающим споры о необходимости заключения трудового договора, видится передача полномочий руководителю, являющемуся ИП, по договору управления юридическим лицом.

Источники и литература

- 1) Трудовое право России: учебник / отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. – 3-е изд. – М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / отв. ред. Ю.П. Орловский. 6-е изд., испр., доп. и перераб. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2014. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. А.М.Куренного, С.П.Маврина, В.А.Сафонова, Е.Б.Хохлова. - 3-е изд., пересм. -. — Норма – ИНФРА-М, М, 2015.
- 2) Определение ВАС РФ от 05.06.2009 N ВАС-6362/09; Постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 22.06.2015 N 13АП-9651/2015 по делу N А21-9807/2014 // СПС «Консультант Плюс».
- 3) Письма Роструда от 28.12.2006 N 2262-6-1, от 06.03.2013 N 177-6-1; Письмо Минздравсоцразвития РФ от 18.08.2009 N 22-2-3199; Письма Минфина России от 17.10.2014 N 03-11-11/52558, от 19.02.2015 N 03-11-06/2/7790 // СПС «Консультант Плюс».
- 4) Корпоративное право: учебник / отв. ред. И.С. Шиткина. 2-е изд., перераб. и доп. М: КНОРУС, 2015.
- 5) Сергеев Ю. С. Правовое положение руководителя организации в отношениях, регулируемых нормами трудового права :Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. - М.,2007.
- 6) Письмо Роструда от 04.09.2015 N 2065-6-1; Письмо Минфина России от 05.10.2015 N 03-03-06/56704 // СПС «Консультант Плюс».