

Секция «Экономическая социология и маркетинг»

Роль волонтерского опыта при выходе студента на рынок труда

Грязнова Анна Сергеевна

Студент (бакалавр)

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Санкт-Петербург,
Россия

E-mail: 88961@mail.ru

В самом широком смысле волонтерство - это безвозмездный труд на благо общества. У данного рода деятельности есть две значимые характеристики: во-первых, она не предполагает материального вознаграждения; во-вторых, данная деятельность помогает волонтеру развиваться.

Добровольчество - это эффективный инструмент воспитания, социализации, развития и самореализации личности, а все эти факторы очень важны при формировании личностных и профессиональных качеств будущих специалистов.

В современных условиях студенту-выпускнику совсем не просто найти работу, так как работодатели предъявляют ряд требований: опыт работы, знание иностранного языка, наличие определенных качеств и другие.

Качества, необходимые для трудоустройства, можно разделить на две группы. К первой группе можно отнести знания, умения и навыки, необходимые для определенной вакансии, например, умение работать в CRM-системе, знание 1С, умение выпиливать лобзиком или осуществлять документооборот [4, 30]. Эти знания и умения чаще всего можно получить в университете, на каких-либо курсах или из книг.

Ко второй группе относятся личные качества кандидата, такие как коммуникабельность, стрессоустойчивость, ответственность, уверенность в себе. Кроме вышеперечисленного для работодателя также важно умение работать в команде, инициативность, организаторские способности и лидерские качества. Сотрудник, обладающий такими качествами, имеет больше шансов для продвижения по карьерной лестнице, развития в компании, получения новых возможностей для творчества и саморазвития.

Как известно, в процессе своей деятельности волонтер ежедневно общается с людьми из самых разных групп населения, работает в команде, обсуждает и защищает проекты, идеи - в общем, развивает личные качества, которые востребованы на рынке труда. Волонтер не только приобретает важные качества, но и способен удовлетворить потребности в общении, творчестве, самореализации, подтверждении самостоятельности и нужности обществу.

Кроме того, занимаясь волонтерством, можно попробовать себя в различных сферах и определиться с выбором жизненного пути. Волонтер может писать статьи для школьной, вузовской газеты, ухаживать за больными, заботиться о животных, помогать людям с ограниченными возможностями, работать с детьми, помогать в организации спортивных соревнований, оказывать помощь в сохранении окружающей среды и многое другое.

Британский благотворительный фонд CAF опубликовал рейтинг мировой частной благотворительности (World Giving Index) в 2014 году.

Место страны в рейтинге зависит от среднего значения по трем показателям:

- денежные пожертвования в благотворительные организации;
- участие граждан в благотворительности в качестве волонтеров;

- оказание помощи нуждающимся незнакомым людям [3].

Всего в исследовании принимало участие 135 стран. Россия переместилась со 123 места в 2013 на 126 место в 2014, потеряв три пункта [2]. Несмотря на это, количество волонтеров в России увеличилось на 1 млн., число людей, помогающих нуждающимся, тоже увеличилось. Падение в рейтинге объясняется тем, что в других странах показатели росли еще быстрее.

Число волонтеров в России в процентном отношении увеличилось на один процентный пункт. По количеству волонтеров Россия в 2014 году заняла 9 место, - их было порядка 22 млн. человек [2].

В Европе и Америке волонтерская деятельность давно стала нормой. Средняя цифра - 30%, в некоторых странах - до 50% граждан регулярно занимаются волонтерством. Такие цифры были достигнуты потому, что в этих странах волонтерский опыт является обязательным условием приема на работу. Например, в Германии для получения работы в Берлине нужно, чтобы у кандидата было тринадцать-пятнадцать волонтерских стажировок, причём три из них должны быть зарубежными [1].

Международная практика подтверждает, что волонтерский опыт является важной частью жизни студентов. Данный опыт является бесценным, так как в процессе волонтерской деятельности человек развивается как личность, формирует идеи, цели и ценности, намечает перспективы собственного развития. После получения высшего образования и трудоустройства студент-волонтер легче адаптируется к новым условиям труда.

Можно отметить, что при прочих равных условиях из двух выпускников вуза преимуществом будет обладать тот, который занимался волонтерством, так как он готов брать на себя ответственность, он уже бывал в стрессовых ситуациях не только на экзамене, но и в реальной жизни, работал в команде. Это означает, что даже просто занятие волонтерством в свободное время дает человеку хороший опыт и преимущества при трудоустройстве перед тем, кто просто посещал занятия, проводя вечера в компании друзей.

Источники и литература

- 1) Маслаков А. Волонтерство как профессия [Электронный ресурс] // Эксперт Юг. 2014. №45-46 (335). Режим доступа: <http://expert.ru/south/2014/46/volontyorstvo-kak-professiya/>.
- 2) Мировой рейтинг благотворительности 2014 [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://www.ukraine3000.org.ua/img/forall/mirovoi_reiting_blagotvoritelnosti_2014.pdf.
- 3) Тихонович Л. Мировой рейтинг благотворительности: Россия страна волонтеров [Электронный ресурс] // Филантроп: электронный журнал о благотворительности. 2013. Режим доступа: <http://philanthropy.ru/news/2013/12/03/13895/>.
- 4) Шубина И.М. волонтерство и/или карьера (нужное подчеркнуть) [Электронный ресурс] // Волонтер. 2014. №2. Режим доступа: http://unecon.ru/sites/default/files/volonter_e-version22.pdf.