

Секция «Политология и социология политических процессов»

Социологический аспект профессиональной карьеры

Панферова Любовь Алексеевна

Студент (бакалавр)

Набережночелнинский институт социально-педагогических технологий и ресурсов,
Факультет педагогики и психологии, Кафедра теории и методики начального и
дошкольного образования, Набережные Челны, Россия

E-mail: Blackrose95@mail.ru

В современной Российской Федерации существуют проблемы трудовой занятости населения, которые сопряжены с конкурентной борьбой за рабочие места, требующие мастерства, познаний и профессионализма. В данных обстоятельствах продвижение по службе для человека представляется как соперничество за общественное положение. Такое соперничество осуществляется в частности в сфере гендерных взаимоотношений.

Рассматривая профессиональную карьеру с точки зрения гендерного расклада, необходимо акцентировать внимание на специальность, общественное и домашнее состояние, круг интересов и т.д. Стереотипы гендерных взаимоотношений между полами на практике являются труднопреодолимыми. В значительной степени это обусловлено тем, что девушки более покладисты по отношению к своим работодателям, чем представители сильного пола. По этой причине самореализация у представительниц слабого и сильного полов разнообразна.

Согласно мнений представителей сильного пола, женщины обязаны в первую очередь выполнять роль "семейной хозяйки" и "хранительницы семейного очага". Мужчины считают, что им необходимо работать на высокооплачиваемой работе, которая обеспечивает им общественное положение. Насколько возможно осуществление этих надежд мужчинам и женщинам говорит статистика. Так например, представители сильного пола как общественно-демографическая категория захватывают места в управлении и в других областях высокооплачиваемой работы. Женщины значительно уступают представителям сильного пола в сфере высокооплачиваемой профессии.

Современные реформы в Российской Федерации не только не обеспечили доступ женщинам в систему государственного управления, но и сократили их представительство в органах власти. Если в 1980-1985 гг. в Верховном Совете РСФСР женщины составляли 35%, а в местных Советах - 50%, то в Государственной Думе РФ созыва 1993 г. их стало - 11,4%, а в ныне действующей - 15%. Численность представительниц слабого пола в составе инженеров и индустриально-производственного персонала в 1970-

1980-е года увеличилась в 2раза. В конце 80-х годов наиболее пятидесяти процентов представительниц слабого пола захватили технические работы. Увеличение феминизации определенных сфер и типов работы обуславливалось и общественно-демографической политикой, наведенной в возврат представительниц слабого пола к домашнему источнику.

В наше время проходит процедура вытеснения представительниц слабого пола с подобных прежде "женских" сфер, как банковское дело и авто страхование. В соответствии с сведениями Л.В. Бабаевой, "из числа управляющих компаниями представительницы слабого пола составляют-11%, в аграрном хозяйстве - 8%, на стройке - 1%. В управляющих должностях 1985 г. их было 4,5%, а представителей сильного пола 9%. С началом перестройки вытеснение представительниц слабого пола с области управления увеличилось. Так, например, доля женщин из числа управляющих компаний с 1985 г., понизился с 11% до 5,6% [1].

Согласно опросам социологов, третью часть замужних и наиболее пятидесяти процентов холостых представительниц слабого пола нацелены на карьерный рост. На вопрос: "Хотите ли вы совершить карьеру?" - "Да" дали ответ 39,4% замужних представительниц слабого пола и 41,2% холостых.

Благодаря активным общественно-финансовым и общественно-политическим переустройствам сегодня в Российской Федерации приобрели новые сферы работы, как карьера бизнесмена. Маленькую его долю формируют девушки (меньше 20%). Для этого женщинам необходимо иметь образование, высокий уровень квалификации и

степень познаний. Исходя из данного исследования мы можем сделать вывод что у представителей слабого пола имеются преграды, которые оказываются труднопреодолимыми.

Источники и литература

- 1) 1. Бабаева Л.В. Женщины России в условиях социального перелома: работа, политика, повседневная жизнь. М.: Российский общественный научный фонд. Научные доклады. № 34,1986. С. 113. 2. Татарником Ю.В. Штрихи к портрету женщины-предпринимателя // Социально-правовой статус женщины в исторической ретроспективе. Материалы международной научной конференции. Иваново. 24-25 апреля 1997 г. Иваново, 1997. С. 108.

Слова благодарности

Спасибо руководителю за помощь в организации исследования!