

Секция «Актуальные проблемы современной семьи»

**Семья, как область карьерного развития азербайджанской женщины**

**Гусейнова Арифа Ариф гызы**

*Студент (магистр)*

Бакинский филиал Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова,  
Факультет психологии, Баку, Азербайджан

*E-mail: huseynova.arifa@mail.ru*

В повседневной жизни женщины находятся одновременно в разных социальных ролях. Важность рассмотрения данной области заключается в том, что женщины сочетают карьеру с выполнением социальных ролей матери, жены и домашней хозяйки [4]. И зачастую оказывается невозможным разделить профессиональную деятельность и семейную жизнь.

Изначально следует отметить, что на выбор карьеры и ее успешность может повлиять множество факторов. Одним из таких факторов является гендерное стереотипное восприятие. Под гендерным стереотипным восприятием можно понимать образы и представления о социальной роли и поведении полов, обусловленных культурой. Одним из таких гендерных стереотипов является то, что мужчины более интеллектуальны, и предназначены для работы и построения карьеры. Успех же в карьере женщин может зависеть от изменения гендерных стереотипов. В современном обществе по отношению мужчин к женщинам и по отношению женщин самих к себе сложились и существуют две системы ожидания. Первая представляет собой женщин в системе семейных отношений, а именно выполнение женщиной роли матери, жены, домашней хозяйки. Вторая система ожидания представляет собой женщин в профессиональном отношении, а именно выполнение женщиной роли работника, руководителя, специалиста.

В современном азербайджанском обществе широко распространен ряд стереотипов, касающихся женщин. Так мы можем перечислить следующие стереотипы:

- От женщин ожидают обеспечение всех сторон домашней жизнедеятельности (забота о детях и муже и тд.) [3].
- Совместное проживание девушки с родителями определяет ее дальнейшую жизнь
- Замужество, как перекладывание ответственности за девушку с родителей на мужа

Другим фактором, влияющим на карьеру женщин, является отсутствие или не большое количество примеров успешных в профессиональной деятельности женщин. При рассмотрении карьеры женщин М.В. Капрановой и С.С. Костыря в работе «Психологические особенности профессиональной карьеры женщин-руководителей бизнес - структур» был отмечен данный фактор. Как отмечают авторы, профессиональная роль женщины имеет тенденцию носить второстепенный характер в ценностной картине мира и подчинена гендерной [1]. Все это ограничивает женщину в самореализации: профессиональные цели либо отсутствуют, либо постоянно отодвигаются женщинами. Отметим, что в азербайджанском обществе широко распространена проблема неуверенности женщин в возможности самостоятельно найти работу по специальности, навязанная обществом в виде мнений и приведения наглядных примеров неудач в данной сфере. Однако в случае, где женщине, все-таки удастся реализоваться в профессиональной деятельности, на ее пути может возникать целый ряд препятствий. К таким препятствиям можно отнести вытеснения женщин из сферы интеллектуального труда, занятость в различных отраслях экономики без официального трудоустройства, дискриминация на рабочем месте [2]. Однако помимо проблем в профессиональной сфере присутствует и семейный контекст. Ожидание и появление на свет детей, моральная и физическая неспособность совмещать домашнее хозяйство и

воспитание детей может вставать в противоречие с построением успешной карьеры. Следует отметить, что семейные аспекты играют важную роль в проблеме профессиональной деятельности современной женщины в Азербайджане.

### Источники и литература

- 1) Капранова М.В., Костыря С.С. Психологические особенности профессиональной карьеры женщин - руководителей бизнес - структур // Современная социальная психология: теоретические подходы и прикладные исследования. 2011. № 3. С. 92-101.
- 2) Котоманова О.В. Особенности профессиональной карьеры женщины // Вестн. Бурят госун-та. Вып. 5: Психология, социальная работа. - Улан-Удэ: Изд-во Бурят, гос. ун-та, 2008. - С. 218.
- 3) Молл Е. Г. Управление карьерой менеджера. - Санкт-Петербург, 2012.
- 4) Сокоп Е.М., Жорникова Е.Н. Проблема ролевого конфликта карьерно-ориентированных женщин в современном обществе // Акмеология. 2003. № 1 (5). С. 95-98.