

Секция «Проблемы социального и политического развития современного Востока»
Человеческий потенциал как фактор реализации "китайской мечты"

Дугарова Светлана Базаржаповна

Аспирант

Забайкальский государственный университет, Факультет экономики и управления, Чита,
Россия

E-mail: sveta.sod@gmail.com

Лозунг «китайская мечта» (чжунго мэн) в последнее время стал ключевой характеристикой политики нового китайского руководства, пришедшего к власти в 2012 г. по итогам XVIII съезда КПК. «Китайская мечта» соединяет планы национального возрождения со среднесрочными и долгосрочными целями развития страны. Одновременно она выступает в качестве инструмента сплочения китайского общества и формирования позитивного образа страны за рубежом. Постановление 3-го пленума ЦК КПК 18-созыва призывает к борьбе за «всестороннее построение общества малого благосостояния, за непрерывное достижение новых побед социализма с китайской спецификой, за осуществление китайской мечты о великом возрождении китайской нации» [4]. Одним из ключевых факторов реализации «китайской мечты» является человеческий потенциал.

Заместитель директора Академии общественных наук КНР Гао Цюаньли отмечает, что проблема человеческого потенциала является ключевой в развитии государства, она определяет развитие и использование остальных ресурсов государства [2].

Китайские ученые Ни Пэнфэй и Пань Чэньгуан, утверждают, что человеческий потенциал является неотъемлемым компонентом создания совокупной мощи китайского государства [3].

На XVI съезде ЦК КПК 16-го созыва в 2006 г. была выдвинута модель социального развития, где «человек - основа, а согласованное развитие экономики и общества - основной ценностный ориентир». Интересы народа, развитие человека становятся главной темой современности. В центре общественного прогресса и развития встал человек. Путь к сильной державе стал миссией народа всей страны.

На практике это выразилось в комплексных мерах по обеспечению населения жильем, разрешению проблемы безработицы, развитию инфраструктуры, сокращению разрыва в экономическом росте между высокоразвитым восточным приморским поясом и внутренними регионами. Также принимаются значительные меры по развитию образования в стране и по развитию и привлечению высококвалифицированных кадров.

Еще в 1993 г. Государственный комитет по образованию КНР выдвинул ориентированную на XXI в. Программу № 221, которая предусматривала создание примерно в ста вузах опорный центров преподавания определенных научных дисциплин. Предполагалось сделать эти образовательные структуры лидирующими внутри страны, при этом часть из них должна была сравняться со школами мирового уровня. В XXI в. в Китае приступили к реализации программы «Новое качество для нового века», которая предполагает сосредоточить усилия на повышении качества образования.

В настоящее время, в стране существуют два пути привлечения высококвалифицированных кадров. Первый - это различные программы, гранты, строительство технопарков для специалистов из-за рубежа. Ко второму относятся проведение конференций, форумов, ярмарок вакансий, которые организуют центральные и местные органы власти совместно с компаниями и частными предприятиями. Данные меры проходят как на уровне всей страны, так и на уровне провинций, городов, предприятий, высших учебных заведений,

научно-исследовательских центров КНР.

Для содействия строительству государства инновационного типа в Китае планируется реализовать несколько программ по привлечению иностранных специалистов. В частности, "Программа 1000 иностранных специалистов" предусматривает привлечение на протяжении около 10 лет от 500 до 1000 высококвалифицированных зарубежных специалистов в важнейшие отрасли социально-экономического развития страны.

Еще одной практической программой действий по развитию человеческого потенциала стала «Стратегия создания державы высококвалифицированных кадров» (жэньцай тянго чжанлюе). Она была выдвинута в 2003 г. в «Решении ЦК КПК и Госсовета по укреплению работы по подготовке высококвалифицированных кадров». Данная стратегия явилась комплексной программой по наращиванию и развитию человеческого потенциала, помимо материального, духовного, социального, технологического потенциалов. Основной ее целью является повышение конкурентоспособности Китая на международной арене[1].

Крупнейшая китайская инновация - это «китайский путь» сам по себе, т.е. путь социалистической модернизации с китайской спецификой. Модернизация Китая есть обновление державы с крупнейшим в мире населением. В момент ее основания КНР была страной с наибольшей численностью крестьян, бедных и неграмотных. Успех китайской модернизации сам по себе является громадным вкладом в развитие человечества. Человеческий потенциал является одним из основных факторов и преимуществ социалистической модернизации с китайской спецификой. Его развитие отражает, с одной стороны, внутренние трансформационные процессы страны, с другой стороны, общемировые тенденции построения «инновационного общества», а также является одной из основ успешной реализации «китайской мечты».

Источники и литература

- 1) 1. Абрамов, В.А., Абрамова, Н.А. Ценностный потенциал китайского «могущественного культурного государства» в проекциях глобального развития: монография. М., 2014. С. 65
- 2) 2. Ломанов А.В. «Китайская мечта» как идеологический символ руководства Си Цзиньпина // Китайская Народная Республика: политика, экономика, культуры. К 65-летию КНР. М., ИД «ФОРУМ», 2014, С.41.
- 3) 3. Гао Цюаньли. Жэньцай гуоди цзиньчжэнли = Мировая конкурентоспособность высококвалифицированных кадров. Поиски места Китая – Пекин, 2010. С. 2.
- 4) 4. Ни Пэнфэй, Пань Чэньгуан. Жэньцай гуоди цзиньчжэнли чжэнцэ дяньи = Политика по международной конкурентоспособности человеческого потенциала // Мировая конкурентоспособность высококвалифицированных кадров. Пекин, 2010. С. 402.

Слова благодарности

Спасибо большое организаторам интереснейшей конференции.