

Секция «Экономическая социология и маркетинг»

Вахтовый метод работы как вид мобильной трудовой занятости

Туракаев Марсель Салаватович

Аспирант

Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербург, Россия

E-mail: mturakaev@gmail.com

Мобильная трудовая занятость является неотъемлемой частью экономической жизни населения России. Вахтовый метод как вид мобильной трудовой занятости был применен впервые в месторождении Нефтяные Камни в Каспийском море в начале 1950-х годов [4]. Затем вахтовый метод стал широко применяться в освоении Севера. В начале 1990-х годов вахтовый метод стал распространяться не только на Севере страны, но и в крупных городах. К этому привели экономические проблемы. Людям не платили зарплату, что вынуждало их ехать за заработками в города. Однако не многие переехали окончательно в города по разным причинам: кто-то по собственному желанию (семья, друзья, чувство Родины), у кого-то не было возможности (дорогое жилье в городах) и т.д. Многие люди остались жить в селах, деревнях и малых городах, а работали в других местах. Это позволило поддерживать свой уровень жизни и в то же время остаться жить в родных краях.

Отходничество - наиболее устаревший метод трудовой занятости, характерный для России XVIII-первой трети XX вв. Вахтовый метод работы гораздо моложе отхожего промысла. Как уже упоминалось, в России он начал применяться в начале 1950-х гг. В это же время — в Австралии в Мексиканском заливе — в 1950-х гг. [5]. Отходники - устаревшее название, характеризующее сезонных рабочих-крестьян, которые по причинам отсутствия работы, низкой оплаты труда отправлялись на заработки в другие места на определенное время. Новое понимание отходников в современной России предполагает рассмотрение их как работников, уезжающих на заработки в другие города, регионы и периодически возвращающиеся домой, где остается их семья.

В книге «Отходники» [2] авторы рассматривают отходников, не отделяя их от вахтовиков, шабашников, калымщиков и т.д. С одной стороны, вахтовик всегда является отходником, а отходник не во всех случаях может быть вахтовиком. Отходник - это общее понятие, характеризующее мобильных рабочих, отъезжающих на заработки в место, отличное от места проживания и возвращающиеся обратно. Если конкретизировать понятие отходничества, то можно выявить его разновидности. Вахтовик - отходник, занятый мобильным вахтовым трудом. Еще одна разновидность отходничества - калым. В словаре С. И. Ожегова «калымщики» - люди, работающие «ради получения калыма» [1]. Калым в этом же словаре понимается как «незаконный заработок», т.е. работа без официального трудоустройства. Таким образом, «калымщики» - отходники без официального трудоустройства. Шабашники ­- это мобильные трудовые бригады, чья работа основана на физической удаленности от места проживания, чаще всего без официального трудоустройства. Шабашников отличает от калымщиков работа в организованных трудовых бригадах. С другой точки зрения, вопрос о том, кем является работник, занятый мобильным трудом, зависит от разных субъектов. С позиции организаций отходники, которые приезжают к ним работать, как правило, вахтовики (т.е. работающие вахтовым методом). С позиции самих информантов в данной случае (кейс района Башкортостана) они также вахтовики. Хотя работники могут называть себя и отходниками.

Если рассматривать людей, вовлеченных в мобильный труд как местных жителей, уезжающих на заработки в другое место, то они будут являться отходниками без уточнения метода работы. При конкретизации метода работы можно выделить отходников в общем, вахтовиков, калымщиков и шабашников.

Критерии выделения вахтовой трудовой занятости как вида мобильной трудовой занятости: 1. Физическая удаленность места работы от места проживания. Место проживания, семья, дом в определенной пространственной локации отличной от места работы 2. Официальное трудоустройство. Стоит обратить особое внимание на то, что вахтовый метод работы предполагает именно официальное трудоустройство в отличие от разновидностей занятости отходников, шабашников и др. 3. Продолжительность вахты до 3-х месяцев (согласно законодательству РФ; если вахта превышает этот срок, то труд носит либо сезонный, либо постоянный (немобильный) характер); 4. Возможность регулярно приезжать домой, согласно фиксированному графику (например, месяц работы (продолжительность вахты) и почти месяц отдыха (продолжительность отдыха за вычетом времени на дорогу); 5. Чаще всего относительная близость места работы от места жительства (не обязательно); 6. Ограничения при приеме на работу: не допускаются к работе лица, не достигшие 18 лет, а также беременные женщины; женщины, имеющие детей до 3-х лет и люди, имеющие медицинские противопоказания [3]. Вахтовый метод предполагает регулярные (по графику) возвращения домой в отличие от отходничества, калыма и шабаша. Таким образом, вахтовая трудовая занятость - это вид мобильной трудовой занятости, который предполагает физическую удаленность места работы от места проживания, регулярный фиксированный график работы и официальное трудоустройство на постоянной основе.

Источники и литература

- 1) Ожегов С. И., Шведова Н. Ю. Толковый словарь русского языка: 80 000 слов и фразеологических выражений / М.: Азбуковник, 2004. 944 с.
- 2) Отходники: [монография] / Плюснин Ю. М. [и др.]. – М.: Новый Хронограф, 2013. 364 с.
- 3) Пучков А. Л. Организация труда вахтовым методом на нефтегазодобывающих предприятиях Западной Сибири // Вестник Томского государственного университета, № 296, 2007. С. 219 – 222.
- 4) Стадник А. Т., Шаравина Е. В. Вахтовый метод организации сельскохозяйственного производства // Вестник Новосибирского государственного аграрного университета, Т. 4, № 20, 2011. С. 150 – 156.
- 5) Storey K. Fly-in/Fly-out and Fly-over: mining and regional development in Western Australia Australian Geographer, Vol. 32, No. 2, 2001. P. 135.