

Секция «Социология организаций и социальных технологий»
Состояние регионального рынка кадрового консалтинга: проблемы и пути совершенствования

Магомедова Эльвира Шахретдиновна

Студент (магистр)

Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Волгоград, Россия

E-mail: magomedowa-elwira@yandex.ru

Сегодня, в условиях изменяющейся внешней среды и усиления конкурентной борьбы в различных отраслях бизнеса кадровый консалтинг в организациях приобретает первостепенное значение. В России кадровый консалтинг появился в начале 2000-х годов, преимущественно в Москве и Санкт-Петербурге [2]. В регионах это направление появилось позже, что оставило свой отпечаток на развитии данной отрасли [1]. В связи с чем, нам представляется актуальным рассмотрение вопроса о состоянии регионального рынка кадрового консалтинга, выявления основных проблем и путей совершенствования данной сферы в Волгоградском регионе.

В качестве основного социологического метода применялся метод глубинного интервью с экспертами, работающими в сфере кадрового консалтинга от 3 и более 8 лет, посредством которого выяснялись мнения и позиции людей по исследуемым вопросам. Количество информантов - экспертов составило 3 человека.

Волгоградский регион, насчитывающий более двух миллионов жителей, является привлекательным для российских и западных компаний, что обеспечивает спрос на профессиональные кадры и развитие рынка труда в целом [3]. Состояние рынка HR-консалтинга в Волгоградском регионе ключевые эксперты оценивают как развивающееся. *«Рынок HR-консалтинга довольно узкий — компаний, которые предоставляют только HR-консалтинговые услуги, не так много, чаще HR-консалтинг является одним из продуктов, предоставляемых крупными консалтинговыми компаниями или же рекрутинговыми агентствами. Рынок HR-консалтинга в Волгограде существует, но уровень профессионализма представленных игроков весьма низкий. Однако можно смело говорить, что данный сегмент активно развивается»*, - замечает эксперт № 2.

В целом на региональном рынке кадрового консалтинга наблюдаются, как общие негативные тенденции (последствия демографического спада, низкая производительность труда), так и региональные проблемы, связанные с поиском и подбором кандидатов, развитием персонала, формированием достойной системы оплаты труда. Однако наблюдаются и общие положительные перспективы развития: возросло количество вакансий с предложением временной работы, ожидается активный рост в некоторых секторах экономики, что ставит новые задачи в кадровом управлении. На основе проведенного социологического исследования, нами разработаны практические рекомендации по совершенствованию рынка кадрового консалтинга в Волгоградском регионе. Среди них - система профессиональной сертификации кадровых агентств, формирование в регионе сообщества, вовлеченного в рынок кадровых услуг, привлечение в регион профессиональных игроков, оказывающих качественные услуги.

Состояние рынка кадровых услуг в Волгоградской области находится в стадии становления данного бизнеса в регионе.

Источники и литература

- 1) Кайгородцева, О.В. Роль кадрового консалтинга в управлении персоналом // Сборник статей «Экономика и управление: проблемы и перспективы развития». Ч. 1.

Волгоград, 2010. 212 с.

- 2) Клопотовская П.В. Кадровый консалтинг: сущность и содержание // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2012. №. 5. С. 56–62.
- 3) Васильев, И. ООО «АНКОР ВОЛГОГРАД» заявило о себе в регионе конкретными результатами // Новые деловые вести. URL: <http://www.ndwesti.ru/fascicle/2006/4/580/8889/>