

Неофициальное трудоустройство: проблема работника или государства?

Кобылинский Никита Дмитриевич

Студент (бакалавр)

Кубанский государственный аграрный университет, Краснодарский край, Россия

E-mail: nikitakob95@mail.ru

<p>Неофициальное трудоустройство, в современном обществе, является наиболее распространённой проблемой. В законодательстве России нет официального определения неофициального трудоустройства, иначе говоря, это явление можно заметить тогда, когда человек фактически работает, а по документам его тут нет и никогда не было. Бухгалтерия таких работников называет "непроводными то есть, отсутствующими в проводках, официальных бухгалтерских данных. Работники это же явление часто называют "черной зарплатой либо "серой зарплатой"[n1]. Масштабы неофициального трудоустройства особенно выросли, начиная с кризиса 2008 года, когда ситуация на рынке труда для работников резко ухудшилась. По мнению представителей контролирующих органов, принимавших участие в обсуждении проблемы «серых» конвертов, ответственность за это несет не только работодатель, но и сам работник. «Если он согласен на зарплату в конверте, значит, вместе с работодателем скрывает свои реальные доходы», — полагает заместитель управляющего территориального отделения Пенсионного фонда России Ирина Коннова. Между тем, отметила она, будущая пенсия формируется не в момент ее назначения, а в течение всей нашей трудовой деятельности. Ее размер всегда был и будет зависеть от размера выплачиваемой зарплаты. Особенно при расчетах пенсии по новой формуле. Проблема «зарплат в конвертах» как существовала, так и существует. При этом, вся ответственность лежит не только на государстве, но и на самих работниках Проблема «серых» зарплат как существовала, так и существует. Вся ответственность лежит не только на работодателях, но и на работниках. Проблема в том, что работники сами своевременно не обращаются с заявлениями в надлежащие контролирующие организации, а начинают бить тревогу только тогда, когда работодатели их начинают увольнять на своё усмотрение (по своей доброй воле). И при этом, по статистике восстановлению на прежнюю работу подлежат 10 из 100 уволенных. Да и доказать их занятость ранее в той или иной конкретной организации практически невозможно [n2]. Проблема в самих работниках! Работники всегда «искали лазейки», избегали уплаты налогов всяческими путями. Так же, немаловажно заметить, что честных работодателей крайне мало: всего 5 работодателей. Гострудинспекции в свою очередь проводят как плановые, так и проверки по заявлениям. Имеются случаи обращения работников по вопросу не оформления при приеме на работу, т. е. незаключение трудовых договоров в письменной форме, не предоставления трудовой книжки и пр. гарантий: обязательное социальное страхование, медицинское страхование. Итак, если работодатель платит вам зарплату «в конверте», значит, он уклоняется от социального и подоходного налогов. А это — уже воровство сразу из многих карманов. Таким образом, обкрадываются государство, республика, органы местного самоуправления, так как они недополучают налоги. И к сожалению, что не каждый работник не осознает, лишается достойной пенсии в старости. В завершении, хотелось бы привести слова государственного деятеля Японии Рютаро Хасимото «hellip;Надо, чтобы сами условия труда, а не управляющие и руководители заставляли людей работатьhellip;»;

Источники и литература

- 1) Саликова, Н.М. Оплата труда в Российской Федерации. Правовое исследование. Екатеринбург: УрГЮА, 2011.

- 2) Яременко Г.А. Оплата труда: проблемы преодоления кризиса // Проблемы прогнозирования 2012. - № 4.

Слова благодарности

Благодарю за возможность участие в Вашей конференции