

Секция «Психология кризисных и экстремальных ситуаций»

**Трансформация личности лидера как условие формирования продуктивного управления в условиях социально-экономического кризиса**

**Чарышева Софья Рашидовна**

*Кандидат наук*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет психологии, Москва, Россия

*E-mail: charysheva@gmail.com*

На современном этапе развития данной отрасли в связи с осознанием новой объективной реальности, борьбой со старыми, неадекватными смыслами и заменой их на новые, необходима психологическая работа с менеджментом нижнего и среднего уровня управления в части повышения управленческих навыков путем трансформации личности. Проблема продуктивной управленческой профессиональной деятельности достаточно активно рассматривается в последние годы в отечественной и зарубежной науке в различных ее аспектах, но с точки зрения трансформации личности руководителя как условия развития его управленческой деятельности мало изучена. В работе впервые затрагивается вопрос нахождения механизмов трансформации личности на формирование управленческой продуктивной деятельности в сфере энергетики.

В экстремальной ситуации мотивация человека трансформируется и направляется, главным образом, на такие ценности, которые в обычной повседневной жизни для людей не характерны. Понятие работы личности позволяет персонализировать личностный смысл, то есть показать в работе личности ее отношение к тому, что она делает в своей жизненной ситуации.

Известно, что кризисная ситуация — это ситуация, с одной стороны, представляющая опасность, с другой — предоставляющая возможность [1]. Жизненные бедствия вызывают не только негативные реакции, но и позитивные трансформации. Согласно, Парк К.Л. «в жизни многих людей происходят положительные изменения, такие как улучшение взаимоотношений с близкими и друзьями, осознание психологической силы, устойчивости и смена жизненных приоритетов после прохождения через стрессовые или травматические ситуации» [2].

Кроме того, самым действенным решением будет являться перестройка сознания личности. Как указывал в своих исследованиях Магомед-Эминов М.Ш., «существование человека в ситуации многообразно переkreщивающихся связей требует от его сознания актуального отражения иерархии связей, процессов происходящего соподчинения и переподчинения мотивов. Таким образом, с развитием многомерной личности, преодолевающей одномерность субъекта, связана трансформация, преобразующая одномерное, плоскостное сознание, ориентирующее лишь отдельные действия субъекта, в многомерное, «объемное» сознание, отражающее иерархию связей» [3].

Таким образом, трансформация личности руководителя оказывают огромное воздействие на формирование его образа у подчиненных, формирование продуктивной деятельности.

### **Источники и литература**

- 1) Паули В., Чарышева С. Поведите себя вперед. 25 верных способов перестать быть посредственным руководителем и обеспечить себе профессиональную карьеру/ Паули В., Чарышева С. - Эксмо, 2014.

- 2) Park L.C. Medical Illness and Positive Life Change: Can Crisis Lead to Personal Transformation? Edited by Crystal L. Park, Suzanne C. Lechner, Michael H. Antoni, Annette L. 2008
- 3) Магомед-Эминов М.Ш. Трансформация личности. - М.: Психоаналитическая Ассоциация, 1998.