

Секция «Юриспруденция»

Актуальные проблемы правового регулирования международной трудовой миграции в РФ

Нефёдова Виктория Николаевна

Студент

*Северо-Кавказская академия государственной службы, Юридический факультет,
Ростов-на-Дону, Россия*

E-mail: nefedik.lawyer@yandex.ru

На сегодняшний день, в связи с отсутствием жесткого национального законодательства, регулирующего миграционные процессы, увеличивается процент иностранных работников на трудовых рынках развитых стран.

Так как международная миграция является эффективным фактором развития мирового рынка труда, резко увеличивается число стран принимающих и направляющих мигрантов, Российская Федерация – не исключение. В соответствии с докладом ООН в 2013 году Россия заняла 2 место в мире по количеству приезжих, число которых составляет 11 млн. человек. Следует заметить, что большинство из них – незаконные работники. В данном аспекте скрывается определенная выгода субъектов трудовых отношений.

Предприниматели страны иммиграции, получая возможность использовать дешевую и квалифицированную иностранную рабочую силу, выигрывают, заполняя существующие вакансии, уменьшая издержки производства. Тогда как национальные работники, испытывающие конкуренцию иностранной рабочей силы, могут столкнуться с ущемлением своих интересов, тенденцией снижения среднего уровня заработной платы. Однако население страны в целом, получающее более дешевую продукцию, произведенную с участием рабочих мигрантов, также выигрывает.

Миграционная и демографическая ситуация в стране диктует необходимость принятия взвешенных мер для масштабного привлечения иностранной рабочей силы в целом в экономику России, так как представляет собой трудовые ресурсы.

В настоящее время в нашей стране отсутствует закон, который полностью урегулировал бы права, обязанности, ответственность, а также трудовую деятельность иностранной рабочей силы. В Федеральном законе «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» заложены лишь основы института трудовой миграции в России. Согласно Закону некоторых категорий иностранных граждан или лиц без гражданства могут выступать субъектом трудовых правоотношений в России при условии обращения работодателя в соответствующий государственный орган за разрешением использовать труд мигрантов. Система выдачи разрешения несовершенна, что очень замедляет данный процесс, в связи с этим ограничивается правосубъектность иностранного работника, а вместе с ней и принцип «национального режима».

К проблемам, связанным с миграционными работниками можно отнести и коллизии в терминологии национальном и международном законодательстве, а именно понятия «иностранец» и «трудящийся-мигрант».

На основании выше изложенного, предлагаем несколько вариантов решения столь актуальных и острых проблем:

Во-первых, предлагается внесение изменения в действующий Трудовой кодекс РФ, а именно принятие отдельной главы, регулирующей отношения с иностранным элементом;

Во-вторых, рекомендуется законодательное закрепление единого понятия «трудящийся-мигрант», которое соответствовало бы основам международного права.

Другим способом решения данной проблемы могло бы стать принятие специального федерального закона, предметом регулирования которого было бы исключительно правовое регулирование привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Четкое определение государственных стандартов обеспечения прав иностранных работников позволит установить прозрачные механизмы контроля над их обеспечением, что будет препятствовать развитию нелегальной миграции в Российской Федерации.

Литература

1. 1. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 30. – Ст. 3032.
2. 2. ООН: в 2013 году Россия стала одним из лидеров по числу мигрантов. URL: <http://www.vesti.ru> (дата обращения: 19.02.2014).

Слова благодарности

Большое спасибо за предоставленную возможность участия. Участвую уже второй раз - надеюсь все задуманное получится. Еще раз огромное спасибо организаторам и преподавателям!