

Секция «Юриспруденция»

Обязанность на труд у лиц, осужденных к лишению свободы.

Юсупов Сулейман Сагидович

Студент

*Российская правовая академия МЮ РФ, Северо-Кавказский филиал, Юридический факультет, Махачкала, Россия
E-mail: Nokia1200tema@mail.ru*

В России как отмечает Александр Владимирович Коновалов, 650 тысяч человек осуждены к лишению свободы. Зачастую права этих лиц нарушаются либо умаляются. В частности это и трудовые права осужденных к лишению свободы лиц.

Основную правовую регламентацию прав данных лиц составляют: Международные договора и соглашения, Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс РФ, Уголовный и Уголовно-исполнительный кодексы РФ, а так же различные подзаконные акты РФ.

Конституция РФ в части 1 статьи 37 закрепляет принцип свободы труда, который означает право каждого заниматься любой трудовой деятельностью по своему выбору. Трудовой кодекс РФ в статье 2 дает аналогичное понятие. Так же в части 2 статьи 37 Конституции РФ и статье 4 Трудового кодекса РФ говорится о том что принудительный труд запрещен.

Как отмечается в комментариях к Трудовому кодексу РФ под редакцией Владимира Львовича Гейхмана и Е.Н.Сидоренко, свобода труда несовместима с принудительным трудом и дискриминацией запрещенными законом, а запрещение принудительного труда невозможно без свободного труда. Само принуждение к труду содержит отрицание свободы труда.

На наш взгляд невозможно не согласиться с данными суждениями, ведь данные принципы не могут существовать по отдельности и отрицание одного из них влечет за собой отрицание другого.

Статья 103 Уголовно-исполнительного кодекса РФ закрепляет обязанность осужденных трудиться на местах и работах, определяемых администрацией исправительных учреждений. Казалось бы, это противоречит статье 37 Конституции РФ и статье 4 Трудового кодекса РФ. Однако в статье 4 Трудового кодекса РФ указывается, что не является принудительным трудом, работа выполняемая вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров. На наш взгляд это относится лишь к таким видам наказания как обязательные и исправительные работы, но ни в коем случае не к лишению свободы.

Интересно мнение по этому поводу прокурора управления Генеральной прокуратуры Российской Федерации в Южном федеральном округе, Артёма Викторовича Губенко. Он указывает, что нормы национального уголовного законодательства не содержат в качестве одного из карательных элементов лишения свободы возможность привлечения осужденных, отбывающих наказание в виде лишения свободы, к труду. Ведь в статье 56 Уголовного кодекса РФ не говорится о лишении свободы с обязательным привлечением к труду. Следовательно, труд осужденных к данному виду наказания их право, а не обязанность.

Так же нельзя не обратить внимание на часть 6 статьи 103 Уголовно-исполнительного кодекса РФ в соответствии с которой, отказ от работы или прекращение работы является злостным нарушением установленного порядка отбывания наказания и могут повлечь применение мер взыскания и материальную ответственность. Хотя в статье 379 Трудового кодекса РФ за работником закрепляется право отказаться от выполнения работы которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. То есть либо осужденный откажется от выполнения работы и получит меру взыскания и материальную ответственность, либо чтобы избежать данные меры, должен подвергнуть свою жизнь и здоровье опасности.

Так же неоднозначно на наш взгляд наделение начальника исправительного учреждения возможностью привлекать осужденных к работам без оплаты труда по благоустройству исправительных учреждений и прилегающих к ним территорий.

Потому как, не определен ни перечень работ по благоустройству исправительных учреждений и прилегающих к ним территорий, ни обстоятельства при которых возможно привлечения осужденного к данным работам, ни количество часов на которые может быть увеличена продолжительность работ свыше установленного законом срока, то есть 2 часов в неделю.

Данный пробел дает широкий спектр возможностей для нарушения прав осужденных к лишению свободы недобросовестным начальником исправительного учреждения.

В конце хотелось бы отметить сложность полного правового регулирования в рамках нескольких отраслей права. Поэтому целесообразно было бы введение в Трудовой кодекс РФ, так как он является специализированным законом, в первую очередь понятия «Работника-осужденного», а так же дополнить статью 11 ТК словами «На работников, отбывающих наказания в виде лишения свободы, распространяется трудовое законодательство с особенностями предусмотренными ФЗ и иными нормативно правовыми актами». Ну и конечно лучшим способом демократизации и унификации трудового законодательства в данной сфере было бы введение новой главы «труд осужденных к лишению свободы», воплощение в нем конституционных и отраслевых принципов трудового права, а так же изменение уголовно исполнительного законодательства и иных противоречащих законов в соответствие с ним.

Литература

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Уголовный кодекс РФ
4. Уголовно-исполнительный кодекс РФ
5. Гейхман В.Л., Сидоренко Е.Н. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации, М., 2012.