

Секция «Юриспруденция»

Заемный труд. Проблемы и перспективы.

Сосновский Андрей Александрович

Студент

*Северо-восточный федеральный университет им М.К. Аммосова, Юридический факультет, Якутск, Россия
E-mail: sosnovskii.andrei@mail.ru*

Что же такое заемный труд? Заемный труд – это так называемая гибкая форма занятости, которую можно разделить на следующие виды: аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала.

Сущность аутсорсинга заключается в привлечении сторонних организаций для выполнения определенных видов работ, а правовое оформление осуществляется на основе договора возмездного оказания услуг. Иными словами за пределы компании выводиться выполнение некоторых вспомогательных трудовых функций. Вознаграждение получает услугодатель. Фактически работая в организации-услугополучателе, работник должен соблюдать установленный в ней внутренний трудовой распорядок.

Аутстаффинг – это выведение работников за штат компании. В качестве одной из сторон таких правоотношений является так называемое кадровое агентство, которое заключает трудовые договоры с работниками, фактически продолжающими трудовую деятельность в организации, но формально уволенными из нее, а также ведет кадровый документооборот.

Следующий вид заемного труда это так называемый лизинг персонала.. Сущность лизинга заключается в том, что договор возмездного оказания услуг заключается между кадровым агентством и организацией, фактически использующей труд арендованных работников. Причем юридически работодателем таких работников является именно кадровое агентство. При лизинге персонала работодатель получает ряд преимуществ: он не связан правовыми отношениями с работником и не несет перед ними никаких обязательств; он вправе прекратить использование «арендованного персонала» по истечении указанного в договоре возмездного оказания услуг срока, без каких бы то ни было гарантий для работников; формально заключая гражданско-правовой договор, а, фактически вступая в трудовые отношения.

Итак, подводя итог сказанному, следует сделать определенные выводы. В основном они касаются недостатков заемного труда в России. Заемный труд в рыночной России будет существовать, это неизбежное состояние. Единственная проблема заемного труда состоит в его законодательной неурегулированности. Законодатель просто обязан принять закон, который бы регулировал отношения, возникающие при заемном труде, иначе все положительные стороны заемного труда обернутся для России не лучшим образом.

Литература

1. Конституция РФ.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации, с изм. От 29.12.2004 б № 201-ФЗ

Конференция «Ломоносов 2014»

3. Магницкая Е.В., Евстигнеев Е.Н. Трудовое право (серия «Завтра экзамен»). СПб. «Питер», 2006.
4. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Издательский дом «ИНФРА-М» Под ред. проф. Орловского Ю.П., М, 2006 г.
5. Трудовое право России. Учебник под ред. Смирнова О.В. М., Проспект. 2004.