

**Развитие персонала в современной организации**

*Локтева Екатерина Николаевна*

*Студент*

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,*

*Социологический факультет, Москва, Россия*

*E-mail: ekaterina\_pivovarova@rambler.ru*

Коренные изменения в российском обществе повлекли за собой пересмотр концепции кадровой политики, использования человеческих ресурсов в современных организациях.

В последнее время, развитие персонала приобретает важное практическое значение и становится одним из важнейших факторов повышения конкурентоспособности компании. В современных условиях именно оптимальное использование материальных ресурсов и кадрового потенциала являются гарантиями эффективного функционирования организации.

Современные компании вынуждены функционировать в условиях быстроменяющейся внешней среды и острой конкуренции. Современный этап развития российского общества привел к качественному изменению роли человека в организации, превращению его в один из важнейших факторов развития. В современных условиях знания, умения, навыки и инициатива сотрудников организации становятся важным стратегическим ресурсом. Из этого следует, что необходимым организационным процессом становится непрерывное развитие персонала, которое позволяет достичь не только высоких экономических результатов, но и создает благоприятный климат в коллективе, повышает заинтересованность работника в труде.

Систему развития персонала следует рассматривать как целевую комплексную программу организации, непосредственно связанную с кадровой политикой. Процесс развития персонала направлен на грамотный подбор, отработанный механизм адаптации и социализации новых сотрудников, планирование карьеры специалистов, и применение эффективных методов мотивации, необходимых для достижения высоких результатов профессиональной деятельности.

Руководители современных организаций, понимая необходимость развития персонала, затрачивают много средств и усилий на повышение эффективности работы с кадрами, что влечет за собой повышение производительности компании в целом. Эффективная система развития персонала позволяет максимизировать заинтересованность в труде сотрудников компании, грамотно организовать обучение кадров, выявить наиболее талантливых работников и помочь спланировать оптимальный путь карьеры. Следовательно, профессиональное развитие персонала становится неотъемлемым условием успешного функционирования современной организации.

**Литература**

1. Дятлов В.А., Травин В.В. Менеджмент персонала предприятия. М., 2003.
2. Кабаченко Т.С. Психология управления. М., 2000.

3. Чижов Н.А. Кадровые технологии. М.,2000.
4. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. М., 1996
5. Шлендер П.Э. Управление персоналом. М., 2005
6. Щербина В.В. Социальные теории организации. М., 2000.
7. Щербина В.В. Управление человеческими ресурсами. М.,2004.