

Социальные технологии на рынке труда в условиях технологической трансформации производства

Волков Валентин Валерьевич

Студент

МГУ - Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,

Социологический факультет, Москва, Россия

E-mail: v-v-11@ya.ru

Ориентация на изучение рынка труда в современном обществе позволила теории социологии глубоко описать явления качественных характеристик рабочей силы.

Информация является источником процесса трансформации рынка труда целью более оптимального приобщения рабочей силы к инновационным процессам путем наращивания знания и его дальнейшей материализации в иных материальных благах.

Применение информационных технологий приводит к формированию нового образа жизни - поточному самообразованию. Наиболее существенной долгосрочной тенденцией в изменении одержания труда является растущее значение компонентов творческой, интеллектуальной деятельности.

Распространение информационных технологий самым непосредственным образом влияет на современный рынок труда.

Новые технологии всегда приводили к вытеснению рабочих мест. Эта проблема беспокоит человечество по крайней мере тех пор, как работники крушили механические ткацкие станки в 1811 году. О кардинальных сдвигах на рынке труда свидетельствует, в частности, то, что если в XIX веке в сельском хозяйстве в США было занято 90% американцев, то сейчас - только 2%. Многие бывшие фермеры нашли более приемлемое занятие в новых отраслях, таких как автомобилестроение. «Разница в том, что в прошлом подобные изменения проходили в течение века или даже более продолжительного периода. Сегодня главная проблема в том, что наши навыки и институты - человеческий и организационный капитал - не успевают за прогрессом» [Скидельский: 57]. И разрыв однозначно увеличивается.

Сегодня автоматизация выходит за границы заводов и фабрик и идет в колл-центры и отделы маркетинга, в сфере обслуживания, которые обеспечивают большую часть рабочих мест в экономике. Более дешевые и быстродействующие компьютеры и все более «умное» программное обеспечение реализуют те функции, которые когда-то относились исключительно к сфере ответственного интеллекта, например, восприятие речи, перевод и распознавание визуальных образов [Бокарева: 16].

Разработка и применение социальных технологий регулирования занятости населения являются важными направлениями воздействия на рынок труда в целях его оптимизации.

Характер экономических, социальных, политических процессов, происходящих в обществе различных стран, даже среди наиболее промышленно развитых, отличается особенностями и своеобразием. Поскольку рынок труда включает не только экономические, но и юридические, социальные и даже психологические отношения и факторы. В разных странах они зарождались не одновременно и развивались разными темпами в зависимости от исторических условий становления и развития производства.

Первая модель характерна для США, где создается достаточное количество рабочих мест за счет снижения производительности труда для значительной части трудоспособных граждан, заведомо снижая их доходы. Эта модель инициирует появление обширного слоя «новых бедных» - работающих.

Вторая модель, присущая, в основном, Скандинавским странам, сориентирована на создание достаточного количества рабочих мест с удовлетворительными условиями труда и оплаты в государственном секторе или за счет государственного субсидирования.

Третья модель, которую называют европейской, основывается на сокращении числа занятых при повышении производительности труда и росте доходов работающих. Такая политика требует развития дорогостоящей системы социальной помощи для увеличивающегося количества безработных.

Положение, складывающееся на рынке труда России, нельзя безоговорочно отнести ни к одной из перечисленных моделей. По сумме оценок и показателей его можно считать наиболее близким к первой модели.

При рассмотрении особенностей рынка труда как важнейшего элемента устойчивого развития общества, действующих на нем субъектов, особенностей товара «рабочая сила», в соответствии принятыми нами определениями понятий, можно считать факторами применения социальных технологий регулирования занятости населения взаимоотношениям между субъектами рынка в процессе определения количества и качества рабочих мест.

Поведение государства на рынке труда как важнейшего партнера должно строиться на основе выполнения комплекса целевых программ как стратегического, так и тактического (оперативного) уровня. Напряженность на рынке труда, а вместе с ней и социально-экономическая неустойчивость общества, главным образом, зависят от отношения проа к рабочей силе и её предложения. Создание общественно необходимого количества рабочих мест посредством проведения целенаправленной инвестиционной, налоговой, кредитной политики - важнейшее условие сохранения стабильности на рынке труда и, следовательно, условие устойчивого развития общества. Программа создания рабочих мест являетсяержнейшим документом, обеспечивающим безконфликтное экономическое и социальное развитие и должна лежать в основе стратегических планов государства.

Ауторинг человеческого труда как побочный эффект глобализации вне вою лепту в формирование текущего кризиса безработицы. Тем не менее, нарастающий тренд полного утрачения человека из рабочего процесса имеет место даже в странах дешёвой рабочей силой, в которых в настоящее время размещена большая часть американского производства.

По мнению Сака и Котликоффа, умные машины оказывают двойное воздействие на рынок труда [Патрушев: 28]. С одной стороны, они вытесняют неопытных молодых работников, способствуя снижению их зарплат, а вот доходы старых и опытных автоматизируются, напротив, увеличиваются. С годами разрыв между поколениями будет только возрастать, так как машины будут становиться все умнее, а функцию их контроля будут выполнять наиболее квалифицированные и высокооплачиваемые работники.

Согласно результатам исследования, самыми перспективными в ближайшие 5-7 лет станут области, о которых лет десять назад никто даже не слышал: 1) компьютерная лингвистика и искусственный интеллект; 2) робототехника и ПО для роботов; 3) 3D-проектирование и печать; 4) дополненная и виртуальная реальность; 5) облачные технологии; 6) IT в образовании; 7) «умные города»; 8) биоинформатика и IT в медицине; 9) информатика в статистике (она же data science) [McKinsey].

Один из новых трендов - IT-специалиты в таких ферах, как медицина и биоинформатика. Но на роийком рынке труда это по-прежнему штучный товар.

Повышение производительности труда без инноваций и переобучения отрудников может вети к нижению зароботных плат и роту неравентва в доходах. И к уменьшению на рабочих метах количества людей и увеличению чила машин.

В итоге, по оценкам иледователей, к 2025 г. под угрозой о тороны роботов может оказатья от 25 млн до 40 млн рабочих мет в развитых транах и от 15 млн до 35 млн - в развивающихся. Многим из иних воротничков, потерявших работу, может понадобиться не только переобучение, но и материальная помощь, пишут иледователи [Зайцев: 81].

Литература

1. 1. Бокарева Н. Вкалывают роботы: как технологии изменяют рынок труда [Электронный источник]: <http://hr-portal.ru/article/vkalyvayut-roboty-kak-tehnologii-izmenyayut-rynok-truda>
2. 2. Зайцев А.К. Внедрение оциальных технологий в практику управления / Социальное развитие предприятия и работа кадрами. – М., 2003.
3. 3. Патрушев В. И. Информатизация и технологизация оциального протрантва. - М., 2008.
4. 4. Скиделький Р. Автоматизация производства // Project Syndicate, 2013.
5. 5. McKinsey: Двенадцать новых технологий через 10 лет радикально изменят рынок труда на планете [Электронный источник]: http://www.vedomosti.ru/career/news/12479591/umnye_kompyutery_umelyeroboty_lichnie