

Секция «Психология»

**Мониторинг социально-психологического климата в служебных
коллективах уголовно-исполнительной системы**

Иванова Олеся Михайловна

Кандидат наук

*Пятигорский государственный лингвистический университет, Факультет
психологии, Г.Ставрополь, Россия*

E-mail: olesa_uva@mail.ru

Гуманизация и либерализация общественных отношений оказали существенное влияние на изменение кадровой политики в федеральной службе исполнения наказания в целом, и в системе исполнения уголовных наказаний в частности, что отразилось на принципах, целях и задачах подбора, расстановки и воспитания кадров уголовно-исполнительной системы (далее - УИС), психологической готовности личного состава к действиям в чрезвычайных ситуациях [1,2]. Эффективность деятельности подразделений уголовно-исполнительной системы во многом зависит от социально-психологического климата в служебных коллективах. Необходимо отметить, что социально-психологический климат формируется под влиянием многих факторов так объективного так и субъективного плана. В их число входят материальные, организационные и социально-бытовые условия труда, стиль и методы руководства коллективом, индивидуально-психологические особенности членов коллектива. Поэтому психологическая работа по стабилизации социально-психологического климата в подразделениях должна строиться на основе улучшения учреждениями условий несения службы сотрудниками УИС, предусматривать межличностную совместимость членов коллектива их индивидуальные, личностные особенности темперамента, черты характера, стиль межличностного общения [3,4].

По результатам 2013 года психологами межрегионального отдела психологической работы УФСИН России по Ставропольскому краю был проведен мониторинг социально-психологического исследования, направленный на изучение социально-психологического климата, рейтинга и стиля руководства в учреждениях УИС Ставропольского края. В исследовании приняли участие пятнадцать учреждений УИС края, что составляет 2973 сотрудников из 3513 или 84%, от общего количества всех сотрудников. Исследование проводилось методом прямого, анонимного анкетирования на основе анкеты разработанной М.Г. Дембольским.

Проведённый анализ полученных результатов исследования социально-психологической обстановки в коллективах учреждений УИС Ставропольского края показал, что 78,4% сотрудников оценивают сложившийся социально - психологический климат в служебных коллективах как благоприятный, 21,6% сотрудников как негативный. В целом, социально-психологический климат в коллективах сотрудников учреждений УИС Ставропольского края можно охарактеризовать как «удовлетворительный».

Изучение социально – психологического климата в служебных коллективах уголовно – исполнительской системы имеет ряд отличительных особенностей, связанных со спецификой выполнения поставленных перед сотрудниками целями, задачами и способами их осуществления, в связи с чем, психологами подразделений используют различные методы психодиагностической, психокоррекционной и просветительской работ.

Так, использование проективных методик с целью оптимизации социально-психологического климата в коллективах способствует самовыражению и осознанию личности себя в обществе. Например, проективная методика «Человек под дождем» разработана Е. Романовой, Т. Сытко, ориентирована на диагностику силы Эго человека, его способности преодолевать неблагоприятные ситуации, противостоять им. Она позволяет также осуществить диагностику личностных резервов и особенностей защитных механизмов.

Психокоррекционная работа «Роль рефлексии в профессиональной деформации сотрудников УИС», направлена на предупреждение симптомов внутреннего конфликтного взаимодействия между «Я и «Оно», осознания причин эмоциональной опустошенности сквозь призму тех жизненных событий и ситуаций, которые создают предпосылки деформации личности. Для реализации данной программы «Роль рефлексии в профессиональной деформации личности» может применяться проективная методика (ТАТ), тематический апперцептивный тест Г.Мюррея.

Психодиагностическая программа «Исследование структур интегральной индивидуальности сотрудников УИС» предполагает системный подход, к изучению индивидуальных особенностей личности [5]. Использование системного подхода к изучению структур интегральной индивидуальности, позволяет изучать разноуровневые свойства интегральной индивидуальности: нейродинамический (исследование процессов нервной системы), психодинамический (уровень первичных свойств индивида), личностный (характерологические особенности личности) и социально-психологический (социальные роли человека в малых и больших группах) в их совокупности.

Таким образом, регулирование социально-психологического климата в служебных коллективах уголовно исполнительной системы имеет свою специфику в соответствии с уровнем формирования и проявления климата. На уровне организации в целом наибольшую значимость имеют место быть материально-вещественные аспекты (условия, организация, стимулирование труда), в малой группе - те факторы, которые связаны с социально-психологическим настроением, межличностными взаимодействиями, на личностном уровне главное условие благоприятного социально-психологического климата - формирование устойчивой мотивации к выполнению своих служебных обязанностей.

Литература

1. 1. Дмитриев Ю.А, Казак Б.Б. Пенитенциарная психология :Учебник / -Ростов-на-Дону: Феникс,2007.
2. 2. Современное состояние и перспективы развития юридической психологии в Северо-Кавказском регионе. // Материалы I региональной научно-практической конференции. – Ставрополь, 2001.
3. 3. Баранов, П.П. Курбатов В.И. Юридическая психология: учебник для высших учебных заведений / П.П. Баранов. – М.: Просвещение, 2005.
4. 4. Васильев, В.Л. Юридическая психология: учебник для вузов 5-е изд., перераб. и дополн./ В.Л. Васильев. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005.
5. 5. Гоноболин, Ф.Н. Психология: учебник для студентов высших учебных заведений / Ф.Н. Гоноболин. - М.: Просвещение, 2004. – 389 с.

Конференция «Ломоносов 2014»

Слова благодарности

Благодарю за предоставленную возможность принять участие в конференции. С ув.
О.М. Иванова