

**Направления повышения эффективности организации производства
нефтегазодобывающей компании**

Страхова Алёна Сергеевна

Студент

*Тюменский государственный нефтегазовый университет, Факультет менеджмента
и маркетинга, Тюмень, Россия*

E-mail: s.alena0105@mail.ru

Оптимизация производственных процессов в нефтедобывающей отрасли представляет собой одну из важных проблем на пути развития, самосовершенствования предприятия, повышения качества и количества добываемого углеводородного сырья, снижение непроизводственных затрат. Основные трудности заключены в организации вспомогательного и обслуживающего хозяйства. Оно не приносит добывающему предприятию прибыли и зачастую является убыточным, однако, от качества вспомогательных работ зависит нормальное функционирование добывающих процессов.

Оптимизацией данных процессов является внутреннее преобразование структуры производства, вследствие которого происходит объединение, разделение, комбинирование, обновление функций, процессов, цехов. Положительный эффект оптимизации процессов достигается за счет экономии на производственных издержках, дополнительных затратах, которые добывающее подразделение несет вследствие неэффективного осуществления процессов.[1]

Исследуемое нефтедобывающее предприятие, осуществляющее свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа, имеет определенные сложности в организации процессов по одному из основных эксплуатируемых месторождений. Для диагностики сложившегося состояния производства в нефтедобыче в проведенном исследовании была разработана и обобщена система оценочных показателей, позволяющих оценить степень эффективности организации основных и вспомогательных процессов. [5]

В результате проведенного анализа было выявлено, что невыполнение производственного плана, снижение общих объемов добычи вызвано неэффективностью выполнения обслуживающих операций по выводу скважин на режим, вследствие чего возрастают простои добывающей единицы, а подразделение вынуждено затрачивать дополнительные средства на преодоление негативных последствий.

Для повышения эффективности организации процессов и преодоления сложившейся ситуации предлагается рассмотреть оптимизационные мероприятия, основанные на внутрицеховой реорганизации, как внешнего, так и внутреннего типа.

Внешняя реорганизация непосредственно направлена на выделение непрофильных производственных подразделений и формирование из них обособленных самостоятельных предприятий. В результате таких преобразований вспомогательные хозяйства, оказывающие процессу добычи углеводородного сырья услуги снабжения, ремонта, формируются в самостоятельные предприятия. [1,3]

В рамках данной категории преобразований рассматривается мероприятие по передаче на аутсорсинг операций по выводу скважин на режим. Неэффективность непрофильного хозяйства вызывает рост непроизводственных затрат на преодоление нега-

тивных результатов. Переход на сторонний сервис позволит не только решить данную проблему, но и повысит темп и качество проводимых работ. Эффект от проводимого мероприятия наблюдается в экономии на непроизводственных затратах, имеющих место при срыве ВНР.[4]

Внутренняя реорганизация, в свою очередь, рассматривает альтернативные возможности изменений внутри предприятия, непосредственно формируя новые подразделения, упраздняя убыточные, рассматривая возможности объединения и разъединения некоторых из них, без непосредственного их обособления.

В направлении внутренней реорганизации были рассмотрены следующие мероприятия. Первое оптимизационное мероприятие предполагает проведение аутсорсинга ряда вспомогательных обслуживающих операций сервисного цеха. Причиной этому послужило резкое увеличение дополнительных затрат на обслуживание и сервис основного производства, вызванных, прежде всего, ростом числа срывов операций по подготовке скважин к эксплуатации. Основной причиной столь негативных показателей явилась низкая квалификация рабочих бригад, операторы которых занимаются осуществлением операций вывода скважин на режим (ВНР).

Вышеуказанное мероприятие осуществляется в совокупности с несколькими оптимизационными проектами, затрагивающими не только внутреннюю реорганизацию на основе перераспределения процессов, объединения структур, но и оптимизации численности работников.

Второе мероприятие, в рамках программы исследовательской работы, позволит не только повысить эффективность производственных процессов, но также сократить издержки и оптимизировать распределение ресурсов подразделения. Одной из важнейших сторон внутренней реорганизации производственных структур являются процессы оптимизации численности персонала.

Данное мероприятие можно рассматривать как вариант внутренней реорганизации, который осуществляет процесс объединения структур цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ) и цеха научно-исследовательских и производственных работ (ЦНИПР). При этом к трудовым обязанностям передаваемых работников подключатся операции по вспомогательному сервису. [2]

Третье мероприятие, также проводимое в рамках внутренней реорганизации производства, основано на разделении структуры цеха и передаче отдельных элементов в другие цеха и предполагает перевод фонда нагнетательных скважин из ЦППД в ЦДНГ. Параллельно с передачей скважин осуществляется перевод операторов ППД в бригады добычи нефти и газа. Данное мероприятие предполагает формирование внутрицеховых связей путем объединения нескольких структур цехов, с сохранением функциональных особенностей деятельности персонала.

В сложных условиях мирового финансового кризиса предприятия нефтедобывающей отрасли испытывают значительные трудности развития и совершенствования. Поэтому основным залогом четкой, слаженной работы производственных процессов, выполнения поставленных планов и снижения издержек подразделения является оптимизация как основных, так и вспомогательных производственных процессов.

Литература

1. Гавренкова В. И. Организация производства на предприятиях промышленности.

Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2003.

2. Мордвинцева А.Д. Современные методы планирования и управления на предприятиях . Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2008.
3. Шепеленко Г.И. Экономика, организация и планирование производства на предприятии. М.: Ростов-на-Дону: МарТ, 2004. – 541 с.
4. Шраер А. В. Сервисные и высокотехнологичные услуги в топливно-энергетическом комплексе// Проблемы современной экономики. 2011. No 2. С 15-19
5. <http://www.rosneft.ru> (ОАО «НК «Роснефть»)