

Секция «Востоковедение, африканистика»

Роль человеческого капитала в экономическом развитии стран БРИКС

Макарова Анна Фёдоровна

Студент

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Институт стран Азии и Африки, Москва, Россия

E-mail: anna.fed.mak@gmail.com

В XXI веке человеческий капитал становится одним из наиболее значимых факторов экономического роста, играя всё большую роль в развитии стран. Верная оценка его актуального состояния и перспектив является крайне важной задачей - здоровая, образованная и продуктивная рабочая сила имеет решающее значение для мировой экономики. Поскольку в развивающихся странах этот фактор можно рассматривать как сравнительное конкурентное преимущество, именно его развитие может стать мощным импульсом для их роста. Группа развивающихся стран крайне неоднородна, и при анализе тенденций развития ЧК нами была выявлена фактически лишь одна закономерность - многие развивающиеся страны характеризуются существенными разрывами в развитии компонентов человеческого капитала. На основании данных Всемирного экономического форума (World Economic Forum), ЮНЕСКО (UNESCO), Международной организации труда (International Labour Organization), Всемирной организации здравоохранения (World Health Organization) и некоторых других нами был произведен анализ панельных данных по уровню развития человеческого капитала, оценено его влияние на темпы экономического роста в группе стран БРИКС - Бразилии, России, Индии, Китае, ЮАР.

Проведённое исследование показало, что исследуемые страны, несмотря на несомненные успехи в развитии человеческого капитала (некоторых компонентов - например, эффективности образования), характеризуются относительной институциональной слабостью и недостаточным развитием социального капитала. Автор находится в процессе разработки дополнительных аргументов, доказывающих большую отдачу от развития именно социального капитала.

У стран БРИКС имеют место провалы по, как правило, одному классу компонентов человеческого капитала (для Китая и Индии - здоровье и санитария, для России - состояние рабочей силы, для Бразилии - образование. В показателях ЮАР позитивно выделяется группа 4-я компонентов (обеспечивающих эффективное развитие образования, здравоохранения и занятости), однако сами перечисленные факторы развиты крайне слабо. Кроме того, выявлена положительная связь уровня развития человеческого капитала и экономического роста рассматриваемых стран, однако она значительно усиливается в ситуации, когда параллельно происходит развитие секторов физического и социального капитала - то есть человеческий капитал можно назвать мощнейшим катализатором экономического развития, однако, поскольку он в известной степени является производным от имеющегося уровня производительных сил, эффективности институтов и проч., его автономное развитие будет крайне непродуктивным. В исследовании показана необходимость исключительно комплексного подхода к решению проблем развития человеческого капитала в рассмотренных странах, что должно найти отражение в программах развития (модернизации) их экономик.

Литература

1. Капелюшников Р.И. «Записка об отечественном человеческом капитале». М., 2008.
2. Капелюшников Р. И. Современные буржуазные концепции формирования рабочей силы: критический анализ. М., 1981.
3. Мельянцев В. А. Страны Запада, Востока и Россия: долгосрочные тенденции, факторы и противоречия экономического развития. М., 2013.
4. Becker G.S. Human Capital, 1964.
5. Schultz T.W. Investment in Human Capital: The Role of Education and of Research, 1971.
6. <http://www.un.org>
7. <http://www.undp.org/>
8. <http://www.who.int>
9. <http://www.ilo.org/>
10. <https://unesco.org/>
11. www.weforum.org/

Слова благодарности

Выражаю искреннюю благодарность моему научному руководителю В.А.Мельянцеву, оказавшему большую помощь и поддержку в подготовке доклада.